

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ครั้งที่ 16...../2556

ในครั้งที่ 16 เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.๒ พิจารณานุมัติให้ใช้แผนอัตรากำลังบุคลากร สายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗
ไปพลางก่อน

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ ได้อนุมัติให้ใช้แผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ไปพลางก่อน ทั้งนี้ ให้ขยายการใช้กรอบอัตรากำลังดังกล่าวไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ให้แล้วเสร็จพร้อมเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติในเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ นั้น

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังใหม่ โดยใช้ภาระงานสอน (Teaching Loads) ของบุคลากรสายวิชาการเป็นฐานในการคำนวณและกำหนดเกณฑ์กลางในการคำนวณใหม่จากเดิม ๑๐ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา หรือ ๓๐ ชั่วโมงทำการ เป็น ๑๕ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา หรือ ๔๕ ชั่วโมงทำการ เนื่องจากเห็นว่าในปัจจุบันการกำหนดค่าตอบแทนของคณาจารย์มีแนวโน้มที่สูงขึ้น ประกอบกับแนวโน้มในการบรรจุคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาจะบรรจุในวุฒิที่สูงขึ้น ซึ่งย่อมปฏิบัติงานด้านการสอนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๖/ว ๑๐๘๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ๖๑๐ อัตรา ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรอัตรากำลังมหาวิทยาลัย คุณวุฒิปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑๑๔ อัตรา โดยสามารถจ้างได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ ๐๕๘๒.๐๔/๗๑๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจัดสรรอัตรากำลังมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการคำนวณตามเกณฑ์ใหม่แล้ว ซึ่งมีผลทำให้อัตรากำลังทั้งหมดลดลงจากกรอบเดิม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ นอกจากนั้น ในอนาคตอาจจะมีสาขาวิชาที่จะจัดตั้งใหม่ จะทำให้มหาวิทยาลัยไม่มีอัตรากำลังรองรับ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนอัตรากำลังสายวิชาการแล้ว ทั้ง ๒ เกณฑ์ สรุปดังนี้

๑. เกณฑ์ใหม่ ๓๐ หน่วยชั่วโมง คำนวณได้อัตรากำลังมี จำนวน ๗๑๔ อัตรา มีอัตราเดิม จำนวน ๗๒๔ อัตรา ทำให้อัตรากำลังติดลบ ๑๐ อัตรา จึงมีผลกระทบว่าอัตราเดิมที่มีอยู่มีจำนวนสูงกว่าอัตราที่พึงมี ซึ่งไม่ใช่ข้อเท็จจริง เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องมีการงานเพิ่มขึ้นในอนาคต เช่น การเปิดสาขาวิชาใหม่ และการรับนักศึกษาเพิ่มในสาขาวิชาเดิม แต่ไม่สามารถขอกำหนดอัตรากำลังเพิ่มได้

๒. เกณฑ์เดิม ๒๐ หน่วยชั่วโมง คำนวณได้อัตรากำลังมี จำนวน ๙๒๔ อัตรา มีอัตราเดิม จำนวน ๗๒๔ อัตรา ทำให้มีอัตราเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๐๐ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ณ ปัจจุบัน	แผนอัตราค่าจ้าง ปี งปม. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ (เกณฑ์เดิมหารด้วย ๒๐ หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา)	แผนอัตราค่าจ้าง ปี งปม. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ (เกณฑ์ใหม่หารด้วย ๓๐ หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา)
-จำนวนอัตราค่าจ้าง = ๖๑๐ อัตรา -มติ ครม. อนุมัติ ปี งปม. ๒๕๕๗ = ๑๑๔ อัตรา รวมทั้งหมด = ๗๒๔ อัตรา	จำนวนอัตราพึงมี = ๙๒๔ อัตรา อัตราเดิม = ๗๒๔ อัตรา อัตราเพิ่มใหม่ = ๒๐๐ อัตรา	จำนวนอัตราพึงมี = ๗๑๔ อัตรา อัตราเดิม = ๗๒๔ อัตรา ต้องลดอัตราค่าจ้าง = (-๑๐) อัตรา

จากการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง ทั้ง ๙ มทร. เกิดผลกระทบเช่นเดียวกัน คือ ไม่สามารถขอกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ได้ ทั้ง ๙ มทร.จึงมีมติร่วมกัน ขอใช้เกณฑ์การคำนวณ (เดิม) ดังนี้

สูตรคำนวณ จำนวนอาจารย์ที่พึงมี

รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา + งานวิจัย + งานบริการวิชาการ

๒๐

ด้วยเหตุผลดังกล่าวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง จึงได้ประชุมหารือร่วมกัน ๒ ครั้ง ตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ ๐๕๔๑.๑๓/๔๔๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขอเชิญประชุม เพื่อหารือว่าจะขอกลับไปใช้เกณฑ์การคำนวณแบบเดิม ซึ่งนำภาระงานบริการวิชาการ และงานวิจัย มาคิดคำนวณด้วย บัดนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาประธานคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้จัดทำหนังสือเพื่อหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ศธ ๐๕๔๓.๐๑/๒๐๗๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขอบทวนเกณฑ์การคำนวณภาระงานการขอกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่

ในการนี้กองบริหารงานบุคคลได้คำนวณแผนอัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งทบทวน เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและมอบกองบริหารงานบุคคลจัดทำระเบียบวาระเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตราค่าจ้างและการจัดสรรอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงจำเป็นต้องขอขยายเวลาการใช้แผนอัตราค่าจ้างบุคลากร สายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ไปพลางก่อน อีกครั้ง

ข้อมูลประกอบเพื่อพิจารณา

๑. มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖
๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙๖๕๗.๖/ว ๑๐๘๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขอให้ทบทวนข้อมูลการขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

๔. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/๔๔๖๐ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง เชิญประชุม

๕. หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ศธ ๐๕๘๓.๐๑/๒๐๗๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขอทบทวนเกณฑ์การคำนวณภาระงานการขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่

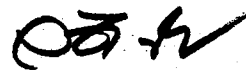
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบการให้ใช้แผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ไป
พลาถก่อน

๒. มอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ดำเนินการต่อไป

มติสภา มทร.รัตนโกสินทร์ อนุมัติ ในข้อ ๑ และมอบในข้อ ๒ ตามที่กองบริหารงาน
บุคคลเสนอ



(อาจารย์วัชร จิวลักษณ์)

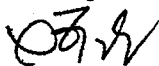
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

28 ม.ค. 2557

๐๓

สำเนาถูกต้อง



(อาจารย์วัชร จิวลักษณ์)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์