

การประชุม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ครั้งที่ 6 / 2557

รับสั่งลงที่ 14 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2557

๔.๑ พิจารณานุมัติกรอบอัตราค่าจ้างบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๑) ให้มหาวิทยาลัยใช้แผนอัตราค่าจ้างสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ไปพลางก่อน

ทั้งนี้ เนื่องจากระหว่างดำเนินการเสนอแผนอัตราค่าจ้างสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ นั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทบทวนเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างสายวิชาการ โดยสูตรในการคำนวณกรอบอัตราค่าจ้าง ไม่นับรวมภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ดังนี้

อัตราค่าจ้างพึงมี = (รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา)

๓๐

ปรากฏว่ามหาวิทยาลัยไม่ได้รับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จึงได้ประชุมร่วมกับ ๙ มทร. เพื่อหาแนวทาง และข้อตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้ไปใช้เกณฑ์การคำนวณเดิม คือ นับรวมภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ดังนี้

อัตราค่าจ้างพึงมี = (รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา)

๒๐

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งยืนยันให้ใช้เกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อขออัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ในระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้น โดยมติคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ของสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้ภาระงานสอน (Teaching Load) กำหนดเกณฑ์กลางในการคำนวณ ไม่นับรวมภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการ อัตราพึงมี ดังนี้

อัตราค่าจ้างพึงมี = (รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา)

๓๐

โดยมีเหตุว่าเนื่องจากปัจจุบันการกำหนดค่าตอบแทนของคณาจารย์มีแนวโน้มสูงขึ้น และการบรรจุอาจารย์ในคุณวุฒิที่สูงขึ้นย่อมสามารถปฏิบัติงานด้านการสอนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว เกิดผลกระทบในภาพรวมสาขาวิชาที่ใช้ภาระงานสอนในการคำนวณอัตราค่าจ้างที่มีอยู่เดิมจะสูงกว่าอัตราค่าจ้างที่พึงมีตามตารางกรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งเสนอขออัตราค่าจ้างเฉพาะสาขาวิชาใหม่ ที่มีอยู่ในแบบขอเปิดหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ (๕ ปี) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๓) และ

มหาวิทยาลัยได้ทบทวนความพร้อมในการเปิดสาขาวิชาใหม่แล้ว ในการประชุมคณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๔) มีรายละเอียดดังนี้

ระดับปริญญาตรี

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๕ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (การจัดการ)
 - สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่งระบบราง
 - สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร
 - สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
 - สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - สาขาวิชาการออกแบบสื่อดิจิทัล
 - สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม
๓. คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและสื่อผสม
 - สาขาวิชาเทคโนโลยีเครือข่ายและระบบ
๔. คณะอุตสาหกรรมบริการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - สาขาวิชาการจัดการการประชุมและจัดนิทรรศการ
 - สาขาวิชาการจัดการการครัวและภัตตาคาร

ระดับปริญญาโท

- วิทยาลัยเพาะช่าง จำนวน ๑ หลักสูตร
- สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ

สำหรับสาขาวิชาที่มีแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ สาขาวิชาใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ (๕ ปี) ไม่ขอเพิ่มอัตรากำลังมีดังนี้

๑. คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ
 - สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (โปรแกรมภาษาจีน) ไม่ขออัตรากำลังเพิ่ม เนื่องจากมหาวิทยาลัยจัดสรรอัตรากำลังให้แล้ว จำนวน ๑๐ อัตรา
๒. คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๑ หลักสูตร คือ
 - สาขาวิชาวิศวกรรมการควบคุมอัตโนมัติ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑๗) ไม่สามารถเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของสภาวิศวกรและเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ประเด็นพิจารณา

อัตราเพิ่มใหม่ของสายวิชาการ

๑. สาขาวิชาเดิมขอเพิ่ม ๒ อัตรา คือ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จำนวน ๑ อัตรา และ สาขาวิชาศึกษาทั่วไป-ภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับสาขาวิชาอื่น ๆ เมื่อคำนวณตามสูตรใหม่ของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ปรากฏว่ามีอัตราที่ได้รับจัดสรรแล้วเกินกว่าที่คำนวณได้

๒. สาขาวิชาเปิดใหม่ซึ่งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยคณะ/วิทยาลัย ได้ทำการสำรวจความต้องการของตลาดแรงงานและชุมชนท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงเสนอแผนการขอเปิดหลักสูตรสาขาวิชาใหม่ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ (๕ ปี) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยโดยสาขาวิชาที่จะเปิดใหม่ยังไม่มีภาระงานสอนที่ใช้ในการคำนวณตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด มหาวิทยาลัยจึงใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

แนวทางในการคำนวณอัตรากำลังสาขาวิชาใหม่

สูตร อัตรากำลังที่พึงมี = (รวมชั่วโมงบรรยายทั้งปีการศึกษา + รวมชั่วโมงปฏิบัติทั้งปีการศึกษา)

๑๘ (ภาระงานขั้นต่ำ)

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตรประมาณ ๑๔๘ หน่วยกิต (สูงสุด)

รายวิชาทฤษฎี ๑๑๘ หน่วยกิต

รายวิชาปฏิบัติ ๓๐ หน่วยกิต

รายวิชาทฤษฎี ๑ หน่วยกิต = ๑ ชั่วโมงทำการ

รายวิชาปฏิบัติ ๑ หน่วยกิต = ๒ ชั่วโมงทำการ

อัตรากำลังพึงมี = $(๑๑๘ * ๑) + (๓๐ * ๒)$

๑๘

= ๙.๙๘ ปัดขึ้นเป็น ๑๐ อัตรา

จากการคำนวณมหาวิทยาลัยจึงกำหนดกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาใหม่ สาขาวิชาละ ๑๐ อัตรา

๓. ขอปรับอัตราที่ได้แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไปแล้ว จำนวน ๗๘ อัตรา เป็น จำนวน ๑๑๒ อัตรา เนื่องจากการคำนวณอัตราที่จะขอให้เป็นสาขาวิชาใหม่ ไม่มีหลักเกณฑ์กล่าว คือ เดิมการตั้งอัตราได้ตั้งไว้ระหว่าง ๗ - ๑๐ อัตราต่อสาขาวิชา

อัตราเพิ่มใหม่ของสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลและรวบรวมนำเสนอคณะผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาอนุมัติแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๕) เพื่อพิจารณาอนุมัติแล้ว

วิธีการคำนวณกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน คือ เกณฑ์มาตรฐานของงาน (Work Standard) โดยวิเคราะห์จากภารกิจของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยภารกิจจะอยู่ที่หน่วยงานหลัก และนำกระบวนการทั้งหมดมาคำนวณการใช้อัตรากำลังที่พึงมี

๑. การคิดปริมาณงาน คิดปริมาณงานรวมใน ๑ ปี
๒. กำหนดให้ ๑ วัน = ๗ ชั่วโมงทำการ
๓. กำหนดให้ ๑ คน ทำงาน ๒๓๐ วัน/ปี
๔. อัตรากำลังที่พึงมี = ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งหมด (วัน)

๒๓๐

เป็นอัตราที่ขอเพิ่มตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๕) มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี ๕๒๕ อัตรา จากอัตราเดิม ๒๒๕ อัตรา เพิ่มขึ้น ๒๙๙ อัตรา

ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๖) มีมติให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังและมอบกองบริหารงานบุคคลนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามเอกสารกรอบอัตรากำลังของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (เอกสารแนบ ๗) โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติ ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓๖ อัตรา (จากเดิมกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ จำนวน ๗๒๔ อัตรา และอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๒ อัตรา)

๒. กรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ สายวิชาการ จำนวน ๑๑๒ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๒๕๓ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. มติประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๑)

๒. กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๒)

๓. มติประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๓)

๔. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ ๐๕๘๒.๐๕/๗๖๖ -๗๖๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขอเชิญประชุม (เอกสารแนบ ๔)

๕. มติประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๕)

๖. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๖)

๗. เอกสารกรอบอัตรากำลังของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพและความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด” และมาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

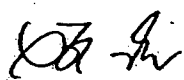
จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓๖ อัตรากำลัง (จากเดิมกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ จำนวน ๗๒๔ อัตรากำลัง และอัตรากำลังเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๒ อัตรากำลัง) (ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังสายวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ จำนวน ๗๒๓ อัตรากำลัง นั้น ได้มีอัตรากำลังโอนมาจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๑ อัตรากำลัง จึงขออนุมัติเพิ่มเติม จาก ๗๒๓ อัตรากำลัง เป็น ๗๒๔ อัตรากำลัง)

๒. อนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ สายวิชาการ จำนวน ๑๑๒ อัตรากำลัง และสายสนับสนุน จำนวน ๒๕๓ อัตรากำลัง

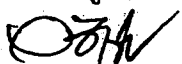
๓. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติสภา มทร.รัตนโกสินทร์ อนุมัติ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ และมอบในข้อ ๓ ตามที่กองบริหารงานบุคคลเสนอ


(อาจารย์วัชร จิวลักษณ์)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

สำเนาถูกต้อง



(อาจารย์วัชร จิวลักษณ์)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๐๗ ก.ค. ๒๕๕๗