



เกร็ดความรู้ (Bit of Knowledge)

วันเข้าพรรษา

จัดเป็นพิธีกรรมของพระสงฆ์ในพระพุทธศาสนา วันเข้าพรรษา เริ่มตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ จนถึงวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ เรียกว่า ครอบไตรมาส คือ ๓ เดือนนี้เป็นการ เข้าพรรษาดับ "ส่วนการเข้าพรรษาหลัง" เริ่มตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๙ จนถึงวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ เทศกาลเข้าพรรษานี้ ถือกันว่าเป็นเทศกาลพิเศษ พุทธศาสนิกชนจึง ชะมักหมั่นในการบุญกุศลยิ่งกว่าธรรมดา บางคนตั้งใจรักษาศีลตลอด ๓ เดือน บางคนตั้งใจฟังเทศน์ทุกวันพระตลอดพรรษา มีผู้ตั้งใจทำความดีต่างพิเศษขึ้น ทั้งมีผู้งดเว้นการกระทำความบาปกรรมในเทศกาลเข้าพรรษา และคนอาศัยสาเหตุแห่งเทศกาลเข้าพรรษาดังสัติย์ ปฏิญาณเล็ก ละอบายมุขและความชั่วสามานย์ต่าง ๆ โดยตลอดไป จึงนับเป็นบุคคลที่ควรได้รับการยกย่องสรรเสริญและได้รับสิ่งอันเป็นมงคล

หลักธรรมที่ควรปฏิบัติ

ระหว่างเทศกาลเข้าพรรษานั้น พุทธศาสนิกชนนิยมไปวัด ถวายทาน รักษาศีล ฟังธรรมและเจริญจิตภาวนา ซึ่งเป็นการเว้นจากการกระทำความชั่วบำเพ็ญความดีและชำระจิตใจให้สะอาดแจ่มใสเคร่งครัดยิ่งขึ้น หลักธรรมสำคัญที่สนับสนุน คุณความดีดังกล่าวก็คือ "วิริติ" คำว่า "วิริติ" หมายถึงการงดเว้นจากบาป และความชั่วต่าง ๆ จัดเป็นมงคลธรรมข้อหนึ่ง เป็นเหตุนำบุคคลผู้ปฏิบัติตามไปสู่ความสงบสุขปลอดภัยและความเจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นไปวิริติ การงดเว้นจากบาปนั้น จำแนกออกได้เป็น ๓ ประการ คือ

๑. **สัมปตควิริติ** ได้แก่การงดเว้นจากบาป ความชั่วและอบายมุขต่าง ๆ ด้วยเกิดความรู้สึกละอาย (หิริ) และเกิดความรู้สึกรังเกียจกลัวบาป (โอตตปปะ) ขึ้นมาเอง เช่น บุคคลที่ได้สมาทานศีลไว้ เมื่อถูกเพื่อนคยั่นคยื่อให้ดื่มสุรา ก็ไม่ยอมดื่มเพราะละอาย และเกรงกลัวต่อบาปว่าไม่ควรที่ชาวพุทธจะกระทำเช่นนั้นในระหว่างพรรษา

๒. **สมาทานวิริติ** ได้แก่การงดเว้นจากบาป ความชั่วและอบายมุขต่าง ๆ ด้วยการสมาทานศีล ๕ หรือศีล ๘ จากพระสงฆ์โดยเพียรระมัดระวังไม่ทำให้ศีลขาดหรือต่างพร้อย แม้มีสิ่งยั่วชวนภายนอกมาเร้าก็ไม่หวั่นไหวหรือเอนเอียง

๓. **สมุจเฉตวิริติ** ได้แก่การงดเว้นจากบาป ความชั่วและอบายมุขต่าง ๆ ได้อย่างเด็ดขาดโดยตรงเป็นคุณธรรมของพระอริยเจ้า ถึงกระนั้นสมุจเฉตวิริติ อาจนำมาประยุกต์ใช้กับบุคคลผู้งดเว้นบาปความชั่วและอบายมุขต่าง ๆ ในระหว่างพรรษากาลแล้ว แม้ออกพรรษาแล้วก็มีกลับไปกระทำหรือข้องแวะอีก เช่นกรณีผู้งดเว้นจากการดื่มสุราและสิ่งเสพติดระหว่างพรรษากาล แล้วถึงงดเว้นได้ตลอดไป เป็นต้น

ที่มา : <http://scoop.mthai.com/>





โครงการ

กองบริหารงานบุคคล



โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง “เข้าค่ายจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”



ในวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กองบริหารงานบุคคล มทร.รัตนโกสินทร์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง “เข้าค่ายจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.กฤษณก สุทัศน์ ณ อยุธยา รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน เป็นประธานเปิดโครงการ ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒๘ คน ณ ห้องคเชนทร์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒”



ในวันที่ ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กองบริหารงานบุคคล มทร.รัตนโกสินทร์ จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒” โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวศรินรัตน์ อัครยิ่งสุภรัฐ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานเปิดโครงการ ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน ณ บีงฉวาก รีสอร์ท จังหวัด สุพรรณบุรี

กองบริหารงานบุคคล

หน้า ๒

ร่วมอนุโมทนาบุญ



เมื่อ วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำบุญถวายภัตตาหารเพล พระจำนวน 9 รูป และมีผู้บริหาร พร้อมทั้งหน่วยงาน ร่วมทำบุญถวายปัจจัยและอาหาร ในครั้งนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอขอบพระคุณ และขอขอบคุณทุกท่าน ไว้ ณ ที่นี้

กองบริหารงานบุคคล

ขอ

ประชาสัมพันธ์

โครงการฝึกอบรมอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม อาคารสิรินธร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

กองบริหารงานบุคคล ขอเชิญคณาจารย์สายวิชาการ รับทราบข้อมูล “ข้อบกพร่องผลงานทางวิชาการ” เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วผ่านการประเมิน และ เพื่อใช้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของตนเบื้องต้นก่อนยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งมายังมหาวิทยาลัย รายละเอียดเพิ่มเติม

www.hr2.rmutr.ac.th และ ทางLine “ต.ทางวิชาการ มทร.ร.”



กองบริหารงานบุคคล

หน้า ๗

มารู้จัก สมรรถนะ หรือ Competency กันเถอะ !! (๗๑)

วันนี้ทางกองบริหารงานบุคคลจะมาอธิบายรายละเอียดของ MC สมรรถนะทางการบริหารจัดการ ต่อจากฉบับของเดือน มิถุนายน ครับ
วันนี้เรามาต่อที่ MC ๐๒ กันเลยครับ

MC ๐๒. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ: ความสามารถในการวิเคราะห์และแยกแยะสาเหตุของปัญหา พร้อมทั้งหาวิธีการในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม ตลอดจนให้คำแนะนำและประเมินประสิทธิภาพของแนวทางเลือกในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
รวบรวมปัญหาและข้อมูลต่างๆและตัดสินใจแก้ไขปัญหาบนพื้นฐานของข้อมูลที่มี	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และแจกแจงสาเหตุของปัญหา และเสนอแนวทางเลือกในแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้	แสดงสมรรถนะที่ ๒ และแสวงหาข้อมูล และให้คำแนะนำในการนำเสนอแนวทางเลือกในการแก้ไขปัญหา โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และนำเสนอประสบการณ์มาใช้เป็นแนวทางแก้ไขปัญหาและกำหนดแนวทางเลือกสำรอง โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ และคาดการณ์ปัญหา และตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่มีความเสี่ยงสูงโดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้
๑.๑ รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ต้องใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๒.๑ วิเคราะห์และแจกแจงสาเหตุของปัญหาออกเป็นประเด็นย่อยๆ	๓.๑ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากภายนอก เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๔.๑ นำประสบการณ์ที่ประสบผลสำเร็จมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๕.๑ วิเคราะห์และคาดการณ์ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ
๑.๒ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานบนพื้นฐาน	๒.๒ นำเสนอแนวทางเลือกที่เหมาะสมในการตัดสินใจแก้ไข	๓.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำในการนำเสนอแนวทางเลือกเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน	๔.๒ กำหนดแนวทางเลือกสำรองกรณีที่แนวทางเลือกแรกไม่ประสบผลสำเร็จในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๕.๒ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่มีความเสี่ยงสูงหรือเป็นสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ได้อย่างเหมาะสม

จัดทำโดย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ปรึกษา-บรรณาธิการ

นางสุรณี วรรณบุญ

พิสูจน์อักษร : นางสาวชลธิชา สุขดี
ออกแบบ : นายทัตตพันธุ์ เหลาโชติ

<http://hr2.rmutr.ac.th>

โทร. ๐๒ ๔๔๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๒๑๕๐ - ๒๑๕๕

กองบรรณาธิการ

นางศรีวัฒนา จักรานพวงศ์, นางสาวนวลฉวี มั่งมี
นางสาวรัชรี วาดี, นางสาวเอ็ยรัตน์ ประยูรเวช
นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม, นางสาวชลธิชา สุขดี
นางสุจีรา ประทุมเพชรทอง, นางสาววัลญา พรพิรุณ
นางสาวสุธิสา ใจน้อย, นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์
นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ, นางสาวกชวรรณ คงรอด
นางสาวพกามาศ พวงเพชร, นายอนุสรณ์ ศรีวิธราช
นายสิทธิา กิจเจริญ, นายเอ็ยเอก ศรสงวนสกุล
นางสาววรชชล กลิ่นเนียน, นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี
นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว, นางสาววิรยา แสงเพชร
นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก