



เกร็ดความรู้ (Bit of knowledge)



คำแนะนำตรวจสอบสภาพรถ ก่อนเดินทางไกล

เพื่อให้การเดินทางไกลไปในช่วง เทศกาลด้วยรถยนต์ส่วนตัวไม่จะเป็นการเดินทางท่องเที่ยว หรือกลับถิ่นฐานเดิมในต่างจังหวัด เป็นไปอย่างราบรื่นและมีความสุข ไม่ต้องมาปวดหัวกับปัญหาหรือการเสียระหว่างการเดินทาง หรืออาจนำไปสู่อุบัติเหตุได้ ทั้งนี้ท่านสามารถป้องกันได้กับการตรวจสอบเช็คด้วยตัวเอง และไม่เสียเวลามากนัก ก่อนเดินทาง จะช่วยให้มั่นใจในการขับขี่ หรือหากพบข้อบกพร่องก็สามารถแก้ไขก่อนเดินทาง สำหรับวิธีการตรวจสอบเบื้องต้นสามารถทำได้ดังนี้

ตรวจจากภายนอก

1. ยาง ตรวจสอบความดันลมยาง ดอกยาง และรอยสึกขาด ตรวจสอบว่าขันน็อตแน่นดี แต่ก็ไม่แน่นจนเกินไปจนคลายออกไม่ได้ด้วยตัวเอง
2. รอยรั่วซึม ตรวจสอบว่ามีรอยร่อนน้ำมันเครื่อง น้ำมันเกียร์ น้ำมันเบรค หรือ น้ำมันรั่วซึมจากใต้ท้องรถ
3. ยางปิดน้ำฝน ทดลองปิดดู
4. ไฟส่องสว่าง ตรวจสอบดูไฟหน้า ไฟท้าย ไฟเบรค ไฟเลี้ยวหรืออื่นๆรวมทั้งระดับไฟหน้าด้วยว่าเป็นปกติ

ตรวจภายในรถ

1. ยางอะไหล่และแม่แรง ตรวจสอบเช็คลมยาง และให้แน่ใจว่าแม่แรงและด้ามขัน ใช้งานได้ตามปกติ
2. เข็มขัดนิรภัย ตรวจสอบเช็คหัวเข็มขัดสามารถล็อกได้เรียบร้อย
3. แตร ให้แน่ใจว่าดังดี
4. แผงควบคุมและอุปกรณ์ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าทำงานเป็นปกติ และที่ปิดน้ำฝน ปิดได้เรียบร้อยสม่ำเสมอ
5. เบรค เช็คระยะฟรีขาเบรคอยู่ในค่ากำหนดหรือไม่
6. พิวส์สำรองที่เตรียมไว้ต้องมีขนาดค่ากระแสใช้ได้ตามที่กำหนดที่แผงฟิวส์ ตรวจสอบได้ฝากระโปรงหน้า
7. ระดับน้ำหล่อเย็น ควรจะมีอยู่ถึงระดับสูงสุดในถังพักสำรอง
8. หม้อน้ำและท่ออย่าง ควรดูว่าด้านหน้าหม้อน้ำหมักหมมดัดไม่มีเศษวัสดุ หรือใบไม้ติดอยู่ ดูท่ออย่างว่ามีรอยแยกเปื้อน มีรอยสึกขาดหรือหลวม
9. สายพานขับต่างๆ ต้องไม่มีรอยแตก เลอะน้ำมันหล่อลื่น และความตึงสายพานอยู่ในค่ากำหนด
10. แบตเตอรี่และสายไฟ ตรวจสอบและเติมน้ำกลั่นให้ได้ระดับที่กำหนดดูเปลือกแบตเตอรี่ว่ามีรอยร่อนเสียหายหรือไม่ ดูขั้วต่อและสายไฟว่าอยู่ในสภาพดีหรือไม่
11. ระดับน้ำมันเบรคและคลัทช์ ตรวจสอบดูว่าระดับน้ำมันเบรคและคลัทช์อยู่ในระดับที่ถูกต้อง
12. ท่อน้ำมันเชื้อเพลิง ตรวจสอบดูว่าท่อน้ำมันมีการรั่ว หลุดหรือไม่





วันสำคัญ



"วันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๕๙"

สวัสดีปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙

ศุภฤกษ์เบิกดิถีขึ้นปีใหม่
 น้อมดวงใจขอตั้งจิตอธิษฐาน
 ลึงศักดิ์สิทธิ์ทั่วสากลดลบันดาล
 ให้สุขสันต์เกษมสันต์นิรันดร์เทอญ

HAPPY NEW YEAR 2016

ความเป็นมาของ วันขึ้นปีใหม่ไทย

ในอดีต วันขึ้นปีใหม่ของไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงมาแล้ว 4 ครั้งคือ ครั้งแรกถือเอาวันแรม 1 ค่ำ เดือนอ้าย เป็นวันขึ้นปีใหม่ซึ่ง ตรงกับเดือนมกราคม ครั้งที่ 2 กำหนดให้วันขึ้นปีใหม่ตรงกับวันขึ้น 1 ค่ำ เดือน 5 ตามคติพราหมณ์ ซึ่งตรงกับเดือนเมษายน การกำหนดวันขึ้นปีใหม่ใน 2 ครั้งนี้ ถือเอาทาง จันทรคติเป็นหลัก ต่อมาได้ถือเอาทางสุริยคติแทน โดยกำหนดให้วันที่ 1 เมษายน เป็นวันขึ้นปีใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ.2432 เป็นต้นมา อย่างไรก็ตาม ประชาชน ส่วนใหญ่โดยเฉพาตามชนบทยังคงยึดถือเอาวันสงกรานต์เป็น วันขึ้นปีใหม่อยู่ ต่อมาเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปกครองมาเป็นระบอบประชาธิปไตย ทาง ราชการเห็นว่าวันขึ้นปีใหม่วันที่ 1 เมษายน ไม่สู้จะมีการรื่นเริงอะไรมากนัก สมควรที่จะฟื้นฟูขึ้นมาใหม่ จึงได้ประกาศให้มีการรื่นเริงวันขึ้นปีใหม่ในวันที่ 1 เมษายน 2477 ขึ้นใน กรุงเทพฯเป็นครั้งแรก

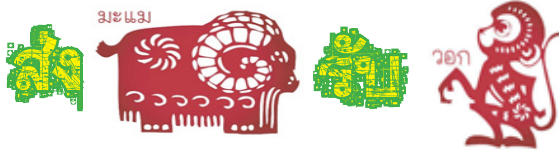
การจัดงานวันขึ้นปีใหม่ที่ได้เริ่มเมื่อวันที่ 1 เมษายน ได้แพร่หลายออกไปต่างจังหวัดในปีต่อๆมา และในปี พ.ศ.2479 ก็ได้มีการ จัดงานรื่นเริงปีใหม่ทั่ว ทุกจังหวัด วันขึ้นปีใหม่วันที่ 1 เมษายน ในสมัยนั้นทางราชการเรียกว่า วันตรุษสงกรานต์

ต่อมาได้มีการพิจารณาเปลี่ยนวันขึ้นปีใหม่อีกครั้งหนึ่ง โดยคณะรัฐมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ซึ่งมีหลวงวิจิตรวาทการ เป็นประธานกรรมการ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เปลี่ยนวันขึ้นปีใหม่เป็นวันที่ 1 มกราคม โดยกำหนดให้วันที่ 1 มกราคม 2484 เป็น วันขึ้นปีใหม่เป็นต้นไป

กิจกรรมใน วันขึ้นปีใหม่

วันที่ 1 มกราคม ของทุกปี จะมีการทำบุญตักบาตรและอุทิศส่วนกุศลผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว ฟังเทศน์ ปลอยปลา ปลอยนก อวยพรซึ่งกันและกัน หรืออาจจะส่ง การ์ดบัตรอวยพร ของขวัญให้ผู้ใหญ่เพื่อรับพร และสงฆ์น้ำพระพุทธรูป ประดับธงชาติ และจะเตรียมทำความสะอาดบ้าน และที่พักอาศัย

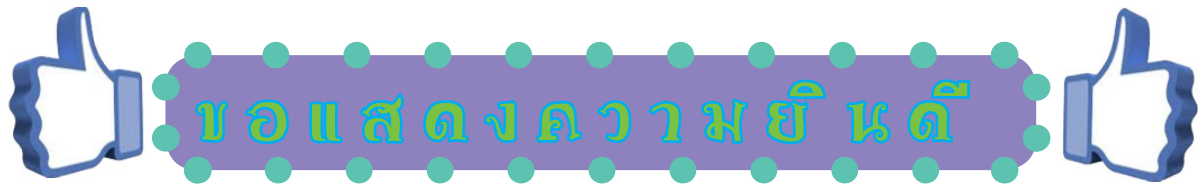
ส่งมอบ ต้อนรับวอก



<http://www.baanmaha.com/>

กองบริหารงานบุคคล

หน้า ๒



ขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการอีกจำนวน ๓ ท่าน



๑. ผศ.ศิริ หนูแดง
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์
วิทยาลัยพะเยา
พื้นที่ พะเยา



๒. ผศ.จงดี จนางคะกาญจน์
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาประติมากรรมไทย
วิทยาลัยพะเยา
พื้นที่ พะเยา



๓. ผศ.สรวิทย์ วงษ์เนตร
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาเครื่องปั้นดินเผา
วิทยาลัยพะเยา
พื้นที่ พะเยา

Congratulations!



ทูลงจ้างเพื่องานและทูลงบุคคลภายนอก ประจำปี ๒๕๕๙

◆ ขยายเวลา ◆

ในการสำรวจสาขาวิชาที่หน่วยงานมีความประสงค์ จะให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศให้
ทูลงจ้างเพื่องานและทูลงบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา ๑ เดือน
ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ - ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙
สามารถติดตามรายละเอียดเพิ่มเติม <http://hr2.rmutr.ac.th> และ <http://www.rmutr.ac.th>
หรือติดต่อสอบถามได้ที่กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล
อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ถนนพุทธมณฑลสาย ๕ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม (ภายในวันและเวลาราชการ)
โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๖๐๓๖ , ๐ ๒๔๔๑ ๖๐๐๐ , ๐ ๒๔๔๙ ๔๐๖๕ ต่อ ๒๑๕๔

คำขวัญวันเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๙

เด็กดี

หมั่นเพียร

เรียนรู้

สู่อาคต



มารู้จัก สมรรถนะ หรือ Competency กันเถอะ !! (ต่อ)

วันนี้ทางกองบริหารงานบุคคลจะมาอธิบายรายละเอียดของ Functional Competency (FC) Dictionary สมรรถนะประจำสายงาน วันนี้เรามาท่องจากฉบับเดือนพฤศจิกายนกันที่ FC 0๒ กันเลยครับ
 FC 0๒ การให้คำปรึกษา: การรับฟัง ตอบข้อซักถามแก่นักศึกษา รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่นักศึกษาในเรื่องที่สอบถามและเรื่องอื่นๆ ที่นอกเหนือจากความรับผิดชอบ ตลอดจนกระตุ้นจูงใจให้นักศึกษาเห็นด้วยและปฏิบัติตามคำแนะนำ

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
จัดสรรเวลา รับฟัง อธิบาย และตอบข้อซักถามแก่นักศึกษา ๑.๑ จัดสรรเวลาในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ๑.๒ รับฟังคำถาม ความต้องการ หรือข้อคิดเห็นของนักศึกษาด้วยความเต็มใจ ๑.๓ อธิบายรายละเอียดต่างๆ ที่นักศึกษาจำเป็นต้องรู้ได้อย่างชัดเจนตรงประเด็น	แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๑ และควบคุมอารมณ์ ตอบข้อซักถาม และจูงใจนักศึกษา โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้ ๒.๑ ควบคุมอารมณ์และรักษาไว้ซึ่งบุคลิกภาพอันน่าเชื่อถือได้ในขณะให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ๒.๒ อธิบายและตอบข้อซักถามในประเด็นที่นักศึกษาสอบถามได้อย่างละเอียด ๒.๓ พุดจูงใจให้นักศึกษาเห็นด้วยและเกิดกำลังใจใน	แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๒ และให้ข้อคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา ยกตัวอย่าง และกระตุ้นนักศึกษา โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้ ๓.๑ แนะนำและให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้นักศึกษานำไปแก้ไขปัญหาได้เองในอนาคต ๓.๒ อธิบายโดยยกตัวอย่างหรือกรณีศึกษาประกอบข้อซักถามได้อย่างละเอียด ๓.๓ กระตุ้นให้นักศึกษาปรับเปลี่ยนความคิดเดิมและปฏิบัติตามคำแนะนำ	แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๓ และแนะนำผู้อื่นในการแก้ไขปัญหา ปรับเปลี่ยนวิธีการ กระตุ้นจูงใจ โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้ ๔.๑ แนะนำบุคคลหรืออาจารย์ท่านอื่นในการแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษาในกรณีที่ตนเองไม่สามารถให้คำปรึกษาได้ ๔.๒ วิเคราะห์ถึงแนวโน้ม และสิ่งที่นักศึกษาคาดหวังในอนาคตได้ ๔.๓ ปรับเปลี่ยนวิธีการจูงใจ และกระตุ้นให้นักศึกษา ยอมรับฟังและปฏิบัติตามคำแนะนำ	แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๔ และแนะนำนักศึกษาในเรื่องอื่น ให้ข้อเสนอแนะและสอนแนวทางการให้คำปรึกษา โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ ดังนี้ ๕.๑ แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในปัญหานอกเหนือจากส่วนที่ต้องรับผิดชอบ ๕.๒ ให้ข้อเสนอแนะแก่อาจารย์ท่านอื่นเกี่ยวกับแนวทางการให้คำปรึกษาที่เหมาะสม ๕.๓ สอนแนะแนวทางการรับฟัง การตอบข้อซักถามและการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ทั้งภายในและภายนอกได้

จัดทำโดย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ปรึกษา-บรรณาธิการ

นางสุรภี วรรณบุรณ

นิสฺสุนัฏอักษร : นางสาวชลธิชา สุนดี

ออกแบบ : นายหัตถพันธ์ เหลาโชติ

<http://hr2.rmutt.ac.th>

โทร. ๐๒ ๕๕๐ ๖๐๐๑ ต่อ ๒๐๕๐ - ๒๐๕๕

กองบรรณาธิการ

นางศรีวัฒนา จักรานพวงศ์, นางสาวนวลฉวี มั่งมี
 นางสาวภัสรี วาดี, นางสาวเอียรรัตน์ ประยูรเวช
 นางสาววิชรารณณ์ เนียมถนอม, นางสุจีรา ประทุมเพชรทอง,
 นางสาววิมลญา พรพิรุณ, นางสาวสุธิสา ใจน้อย,
 นางสาวศิริกัญญา เจริญทรัพย์, นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ,
 นางสาวกชวรรณ คงรอด, นางสาวพกามาศ พวงเพชร,
 นายธนุสรณ์ ศรีจิวราย, นายสิทธิา กิจเจริญ,
 นายเอียรเอก ศรสงวนสกุล, นางสาววรชชล กลิ่นเนียน,
 นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี, นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว
 นางสาววิริยา แสงเพชร, นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก