



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ” ในข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือใกล้เคียงกับผู้รับการประเมิน หรือเป็นบุคคลที่มหาวิทยาลัยหรือบุคคลทั่วไปรู้จัก และให้การยอมรับ ทั้งนี้ ต้องมิใช่บุคลากรที่สังกัดหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ (๕.๔) ๕. ๕.๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๕.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ (๓๐)

(ก) กำหนดข้อตกลงพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๑๐) สำหรับผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะหลัก (Core Competency) (๕)

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) (๕)

(ข) กำหนดข้อตกลงพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒๐)

กรณีดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

(ก) กำหนดข้อตกลงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (๑๐) สำหรับผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะหลัก (Core Competency) (๕)

(๒) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) (๕)

(ข) กำหนดข้อตกลงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒๐)

ผู้ประเมินและสัดส่วนการประเมินตามข้อ ๕.๒ (ก) และ (ข) ในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) และตำแหน่งหัวหน้างาน โดยมีผู้ประเมิน ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน (๗๐)

(๒) เพื่อนร่วมงานเสนอโดยผู้รับการประเมิน

และผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ คน (๓๐)

(๓) ผู้ใช้บริการ โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกแบบประเมินตามข้อ (๕.๖) (๖) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) แบบประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (แบบ มทร.ร. ๒/๕) ตามที่แนบท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ (๖.๔) (๓) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้ง ๒ ส่วนของผู้รับการประเมิน โดยให้คะแนนการประเมินในระดับ ๑ - ระดับ ๕”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิระ วสุนธราภิวัฒก์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์