

กองบริหารงานบุคคล

HR

Human Resource Management Division

จดหมายข่าวกองบริหารงานบุคคล



Newsletter

ปี 2561 ฉบับที่ 3

ประจำเดือนมีนาคม 2561

- 
- ๑ ประชาสัมพันธ์รับสมัครอาจารย์
 - ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ
 - ๑ ขอแสดงความยินดีกับอาจารย์และนักเรียนทุนฯ
ที่สำเร็จการศึกษา
 - ๑ ขอแสดงความยินดีกับอาจารย์ที่เข้ารับเงิน
รางวัลเพื่อส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - ๑ นักเรียนทุนกระทรวงวิทย์ฯ เข้าพบอธิการบดี
และคณะต้นสังกัด
 - ๑ ความรู้การจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ
- 

ข่าวประชาสัมพันธ์



รับสมัครอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท และปริญญาเอก

จำนวน ๓๙ อัตรา

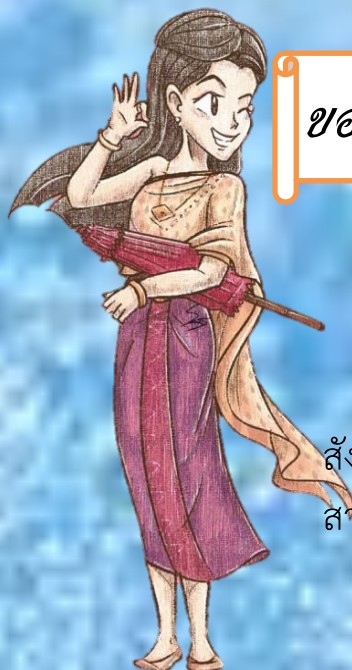
ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม – ๑๖ เมษายน ๒๕๖๑ (ทางอินเทอร์เน็ต)

รายละเอียดในการสมัคร ให้ติดตามได้ที่เว็บไซต์

<http://hr.rmutr.ac.th> และ www.rmutr.ac.th

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๔๔๑ ๖๐๓๖,๐ ๒๔๔๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๒๑๕๕

- ➡ ข้าราชการท่านใดที่ยังไม่ได้กรอกแบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด/แบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย หรือต้องการเปลี่ยนตัวผู้รับประโยชน์
- ➡ ลูกจ้างประจำท่านใดที่ยังไม่ได้กรอกแบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด/แบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับผลประโยชน์ กสจ. หรือท่านต้องการเปลี่ยนตัวผู้รับประโยชน์ ทั้ง ๒ กรณี สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ กบป. โดยเข้าไปที่งานทะเบียนประวัติฯ และยื่นเอกสารได้ที่บุคลากรที่ดูแลในพื้นที่ของท่านหรือกองบริหารงานบุคคล เพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐานในแฟ้มประวัติต่อไปค่ะ
- ➡ จรรยาบรรณข้าราชการ ขณนี้ถึงเวลาประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กันแล้วนะคะ (กบป.มีหนังสือแจ้งเวียนไปแล้วค่ะ) ช่วยๆ กันประเมินหน่อยนะคะ เพื่อมหาวิทยาลัยของเรา



ขอแสดงความยินดีในโอกาสที่สำเร็จการศึกษา

ดร.กิตติศักดิ์ โชติกิติพัฒน์

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยี
สารสนเทศทางธุรกิจ (วิทยาเขตวังไกลกังวล)



สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร ปรัชญาดุชนิพนธ์

สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อนุมัติปริญญา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



นายอุทัย แก้วกลม

ผู้รับทุนบุคคลภายนอก ประจำปี ๒๕๕๘

เพื่อศึกษาต่อภายในประเทศ ระดับปริญญาโท

ตามความต้องการคณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ (พื้นที่ศาลายา)

สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท

หลักสูตร อดสาหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การจัดการอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อนุมัติปริญญา เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เข้าปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ
สาขาวิชาการจัดการ (พื้นที่ศาลายา)



ขอแสดงความยินดี

อาจารย์ที่เข้ารับเงินรางวัลเพื่อส่งเสริมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
เข้ารับกับท่านนายกสภา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ กองบริหารงานบุคคลดำเนินการให้บุคลากรสาย
วิชาการของมหาวิทยาลัยเข้ารับเงินรางวัลเพื่อส่งเสริมการขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการ โดยผู้เข้ารับเงินรางวัลเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่สามารถสร้างผลงานทางวิชาการ และได้รับตำแหน่งทาง
วิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ๑ ท่าน และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ ท่าน ซึ่งใน
ครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก พลเอกจรัล กุลละวณิชย์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์เป็นผู้มอบเงินรางวัลเพื่อส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคเชนทร์
อาคารสำนักงานอธิการบดี มทร.รัตนโกสินทร์



รองศาสตราจารย์ ดร.พีชิต กิตติสุวรรณ
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุปณี รัตนถาวร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประธาน ยานกุลวงศ์

สาขาวิชาสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



กองบริหารงานบุคคล นำนักเรียนทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่สำเร็จการศึกษา และ นักเรียนทุนที่กำลังจะไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ
เข้าพบอธิการบดี และต้นสังกัด เพื่อรับการปฐมนิเทศ

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ กองบริหารงานบุคคล นำโดย น.ส.นวลฉวี มั่งมี ตำแหน่งรักษา
ราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และ น.ส.กชวรรณ คงรอด นำนักเรียน
ทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สำเร็จการศึกษา และกำลังจะไป
ศึกษาต่อ เข้าพบอธิการบดี และหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อรายงานตัวและเข้ารับการ
ปฐมนิเทศ และคำแนะนำจากอธิการบดี ณ สำนักงานอธิการบดี มทร.รัตนโกสินทร์
จำนวน ๒ ราย ดังนี้



๑. ดร.พีรภัทร จิรนนทนากกร นักเรียนทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ณ Flinders University ประเทศออสเตรเลีย และได้เข้าปฏิบัติงาน ณ สาขาวิชา
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. นายฉัตริน สมานชื่น นักเรียนทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อ
ศึกษาต่อระดับปริญญา ตรี-โท-เอก สาขาวิชาออกแบบสื่อดิจิทัล ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา (ทุนตามความต้องการ
ของสาขาวิชาออกแบบสื่อดิจิทัล คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



ความรู้ การจัดทำรอบ อัตรากำลัง สายวิชาการ



ด้วยกรอบอัตรากำลังบุคลากร สายวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ กำลังจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และมหาวิทยาลัยต้องจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร สายวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการบริหารจัดการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยในอนาคต ซึ่งในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ มีกำหนดคราวละ ๔ ปี โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด มหาวิทยาลัย จึงต้องจัดทำแผนอัตรากำลังสายวิชาการ ๔ ปี เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยในกระบวนการพิจารณา ความต้องการอัตรากำลัง ในอนาคตนั้น ต้องคำนึงถึง

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม
๒. การพยากรณ์ความต้องการบุคลากร
๓. วิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงานในปัจจุบัน
๔. ตัดสินใจดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง

จากข้อคำนึงในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ดังกล่าวข้างต้น ต้องเก็บรวบรวมข้อมูลมาประกอบการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประกอบด้วย

๑. แผนการผลิตบัณฑิต แต่ละสาขาวิชามีเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตจำนวนเท่าใด เพื่อจะได้กำหนด จำนวนอัตรากำลังได้สอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตที่คณะ/วิทยาลัยกำหนดไว้

๒. สภาพแวดล้อม รวมถึงการเปิดสอนต่างพื้นที่ ที่มีผลกระทบต่อการกำหนดแผนอัตรากำลัง เช่น คณะบริหารธุรกิจ มีการเปิดการเรียนการสอน ๓ พื้นที่ ได้แก่ พื้นที่บึงพิตรพิมุข จักรวรรดิ พื้นที่ศาลายา และพื้นที่วิทยาเขตวังไกลกังวล

๓. การจัดโครงสร้างองค์การภายในมหาวิทยาลัย
๔. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

- จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภท ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว
- ข้อมูลการเกษียณอายุ การลาศึกษาต่อ

๕. จำนวนนักศึกษาและแผนการรับนักศึกษา ต้องทราบจำนวนนักศึกษาในปีที่ผ่านมาย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงปัจจุบันหรือปีที่ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อให้ทราบว่าในปีที่กำหนดกรอบอัตรากำลังมีนักศึกษาเพิ่มขึ้นหรือไม่ อย่างไร และหากมีการเพิ่มจำนวนนักศึกษาย่อมเป็นเหตุผลหนึ่งที่จะเพิ่มอัตรากำลังให้ และแผนการรับนักศึกษาในอนาคตก็เป็นตัวชี้ให้เห็นถึงแนวโน้มของภาระงานที่จะเพิ่มขึ้นหรือลดลง

๖. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบันและที่จะเปิดเพิ่มขึ้น จะทำให้ทราบว่าในปัจจุบันและอนาคต มีหลักสูตรที่จะต้องรับผิดชอบงานมากน้อยเพียงใด

๗. ภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ประกอบด้วย ชั่วโมงสอนบรรยาย และปฏิบัติ ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน การจัดกลุ่มการเรียนการสอน





คำในกลุ่มนี้ใช้สำหรับทำความเข้าใจหนังสือที่เคยมีการส่งกันมาแล้ว หรือเป็นการกล่าวถึงเรื่องที่เป็นที่รู้จักกันดีอยู่แล้ว ดังตัวอย่าง

1. ตาม หนังสือที่อ้างถึง บริษัท แลมด้า จำกัด ได้หารือว่าผลิตภัณฑ์ที่บริษัทผลิตขึ้นจะต้องเสียภาษีสรรพสามิตหรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น
2. ตามที่ ฝ่ายสวัสดิการได้มีหนังสือที่ ศธ.....ลงวันที่.....ขออนุมัติโครงการจัดสวัสดิการรถรับส่งพนักงานของบริษัท จำนวน 5 คัน ค่าใช้จ่ายเดือนละ 50,000 บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น
3. อนุสนธิ ปัจจุบันมักใช้ในการอ้างถึง คำสั่ง กฎ ระเบียบ มติ ฯลฯ เช่น
อนุสนธิคำสั่งที่.....เรื่อง.....
อนุสนธิมติที่ประชุม.....ครั้งที่.....วันที่.....

สิ่งสำคัญที่มักจะผิดพลาดกันเสมอ คือ การลงท้ายข้อความว่า นั้น หรือ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ผู้เขียนต้องจดจำให้แม่นยำว่า เมื่ออ้างเรื่องราวจบสิ้นข้อความแล้ว จะต้องมีการปิดท้ายเสมอ หากเป็นเรื่องที่ไม่มียละเอียดมาก ใช้คำว่า นั้น หากมีข้อความมากแต่สรุปมาเพียงสั้น ๆ เพื่อมิให้เยิ่นเย้อ ใช้คำว่า ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น



ความ หมายถึง ข้อความ ใจความ ความละเอียด คือข้อความที่ละเอียด

แจ้งแล้ว หมายถึง บอกแล้ว แจ้งแล้ว แจ้งแจ้ง ชัดเจน

นั้น ต้องเว้นวรรค 1 ตัวอักษรก่อนคำว่า นั้น เสมอ เพราะ นั้น ขยายข้อความให้หมดย่อหน้าที่ผ่านมา หากไม่เว้นวรรคจะเป็นการขยายเฉพาะข้อความที่อยู่ติดกันเท่านั้น

แนะนำบุคลากรใหม่กองบริหารงานบุคคล



นางสาวนลินพรณ บำรุง (กิฟ)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ)
งานโครงสร้างและอัตรากำลัง



.ออเจ้าอย่าลืม

สงกรานต์แต่งไทย

ไปเมืองรอง.

เทศกาลสงกรานต์นี้มาร่วมรณรงค์ชวนแต่งชุดไทยไปเที่ยวเมืองรอง ซึ่งมีการจัด

กิจกรรมสงกรานต์ท้องถิ่นอย่างยิ่งใหญ่ ใน 5 จังหวัดเมืองรอง ได้แก่

• งาน “นุ่งโจง ห่มสไบ เล่นน้ำแบบไทยๆ ณ สิงห์บุรี” ณ จังหวัดสิงห์บุรี

• งาน “มหาสงกรานต์ตะปอน ดำานแห่เกวียนผ้าพระบาท” ณ จังหวัดจันทบุรี

• งาน “สงกรานต์ต้มกวด ก่อพระทรายน้ำไหลด ยิ่งใหญ่พวงมโหตร”

จังหวัดกำแพงเพชร

• งาน “สงกรานต์ดีโนเสาร์ ถิ่นคนน่ารัก” จังหวัดกาฬสินธุ์

• งาน “เทศกาลมหาสงกรานต์แห่นางดานเมืองนครศรีธรรมราช” จังหวัดนครศรีธรรมราช

กองบริหารงานบุคคล



Human Resource Management Division

จดหมายข่าวกองบริหารงานบุคคล

HR Newsletter ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมีนาคม 2561

ที่ปรึกษา-บรรณาธิการ

นางสาวนวลฉวี มั่งมี บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กองบรรณาธิการ

นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ	นางสุจิตรา ประทุมเพชรทอง	นายอโนชา พัฒมณี
นางสาวสุธิสา ใจน้อย	นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม	นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์
นางสาวกชวรรณ คงรอด	นางสาวผกามาศ พวงเพชร	นางสาววิริยา แสงเพชร
นางสาววัลญา พรพิรุณ	นายเชิธรเอก ศรสงวนสกุล	ว่าที่ ร.ต.คุณสรณ์ ศรีจรรย์
นายสิทธิา กิจเจริญ	นางสาววรัญชล กลิ่นเนียน	นางสาวจารุเนตร เกื้อกักดี
นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว	นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก	นางสาวมธุรส ประทุมเมศรี
นางสาวลินพรพรณ บำรุง		

ออกแบบ-พิสูจน์อักษร

นางสาวจารุเนตร เกื้อกักดี



สามารถติดตามข่าวสารได้ที่ Facebook

Page :

กองบริหารงานบุคคล มทร.รัตนโกสินทร์