



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๕).๑๐/๓๐๐๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
รับที่ 3291
รับที่ 17 กค 2561
เวลา 14.40 น.

เรื่อง การให้ความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มขึ้นได้รับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ศธ ๐๕๑๒.๐๕/๔๖๐๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
ที่ ศธ ๐๕๑๒.๐๕/๔๖๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๕๑๒.๐๕/๕๓๔๐
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๕๑๒.๐๕/๐๑๔๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
และที่ ศธ ๐๕๑๒.๐๕/๒๑๖๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๒. บัญชีแสดงตำแหน่งที่ ก.พ.อ. เห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขอให้คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑
ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. มีมติเห็นชอบให้ตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าวข้างต้น เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ปรากฏในเอกสารทะเบียนตำแหน่งฯ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

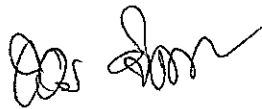
อนึ่ง คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
มีข้อสังเกตสำคัญในกรณีการแต่งตั้งรองคณบดีคณะบริหารธุรกิจ โดยให้มีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่มีการลงนาม
ในคำสั่งแต่งตั้ง ในการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยที่จะต้องเบิกจ่าย
ตามความเป็นจริง โดยจะเบิกจ่ายได้ตั้งแต่วันที่บุคคลนั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแล้วเท่านั้น นอกจากนี้
ในกระบวนการพิจารณาเสนอแต่งตั้งนั้น จะต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติ และยังคงเป็นดุลพินิจของอธิการบดี
ที่จะพิจารณาความเหมาะสมของผู้ดำรงตำแหน่งได้ ดังนั้น การเข้าปฏิบัติหน้าที่ก่อนที่จะมีคำสั่งแต่งตั้งจึงอาจ
ก่อให้เกิดปัญหาในข้อกฎหมายหรือมีความสุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดกรณีปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภายหลังได้

/หรือหากเป็น...

หรือหากเป็นกรณีที่ได้รับแต่งตั้งยังไม่ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ แต่มีการออกคำสั่งย้อนหลังไปตามที่เสนอขอมา ก็อาจเกิดกรณีปัญหาการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งไม่ชอบด้วยกฎหมายได้เช่นกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องพึงระมัดระวังมิให้เกิดกรณีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งก่อนที่บุคคลนั้นจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งก็เป็นการพิสูจน์ได้ยากกว่าบุคคลนั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งหรือไม่ จึงเป็นการปฏิบัติที่ไม่สมควรและไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ กรณีจึงไม่ควรมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปก่อนวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้แจ้งให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานประมาณทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร จิตมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้บริหารแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘