



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีความจำเป็นต้องปรับตัวให้ทันกับสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน การพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญก้าวหน้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ที่มีคุณภาพจึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ ที่มาจากการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น อีกทั้งเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีและผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้นตามประกาศนี้

“คณบดีหรือผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานที่มาจากการสรรหาตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี หรือข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ

“หลักเกณฑ์การประเมิน” หมายความว่า หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณบดีหรือผู้อำนวยการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมิน เป็นดังนี้

(๕.๑) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการให้สอดคล้องกับ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาหน่วยงานที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย ตลอดจนประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมาย เพิ่มเติม และการปฏิบัติตามคำแนะนำหรือข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย (หากมี)

(๕.๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้ให้คำแนะนำต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการว่าสมควรมี การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะหรือสำนักหรือสถาบันซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ คณบดีหรือผู้อำนวยการ อันจะช่วยสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพื่อให้เกิดการพัฒนา หน่วยงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาหน่วยงานที่ ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการโดยพิจารณาเทียบเคียง กับนโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาหน่วยงานที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยในขณะที่มีการเสนอตัวเข้ารับการสรรหา

ภายในสามเดือนหลังจากที่ได้รับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ คณบดีหรือ ผู้อำนวยการอาจเสนอทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มเติม นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนา หน่วยงานจาก ที่ได้เสนอไว้ในเวลาเข้ารับการสรรหาได้ โดยให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่ คณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอภายในสองเดือนนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำขอ ทั้งนี้ นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้มีการทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมต้องมีมาตรฐาน ขั้นต่ำในระดับเดียวกันกับนโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้ เสนอไว้ในเวลาเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๗ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ดังนี้

(๗.๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่หนึ่งเมื่อครบหนึ่งปีของการปฏิบัติงาน และให้ มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับแบบประเมินและ รายงานผลการปฏิบัติงานจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ

(๗.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่สองเมื่อครบสองปีของการปฏิบัติงาน และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติงานจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ

(๗.๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่สามเมื่อครบสามปีหกเดือน ของการปฏิบัติงาน และให้มีการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับแบบประเมินและรายงานผลการปฏิบัติงานจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสัปดาห์ก่อนถึงระยะเวลาในการประเมินแต่ละครั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๘.๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๘.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘.๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘.๔) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘.๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการประเมินตามองค์ประกอบในข้อ (๘.๑) ถึง (๘.๕) จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้รับการประเมินในทุกกรณี

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนดังนี้

(๙.๑) ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันครบรอบการประเมินในแต่ละครั้งตามข้อ ๗ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยให้แสดงรายละเอียดให้ชัดเจนว่าได้ปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาหน่วยงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยในขณะที่เข้ารับการสรรหา หรือที่ทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมตามข้อ ๖ วรรคสอง แล้วเสนอต่อกองบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประเมิน

(๙.๒) ให้คณะกรรมการประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ ว่าคณบดีหรือผู้อำนวยการมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาหน่วยงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ ทั้งนี้คณะกรรมการประเมิน อาจใช้เครื่องมือทางวิชาการอื่น อาทิ การสัมภาษณ์ความคิดเห็นของบุคลากร หรือนักศึกษาในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เยี่ยมชมสถานที่ ตรวจสอบเอกสารอื่นๆ ตลอดจนใช้วิธีการอื่น เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานก็ได้

หากคณบดีหรือผู้อำนวยการไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอต่อกองบริหารงานบุคคลภายในกำหนดเวลาตามข้อ (๙.๑) ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินต่อไปได้โดยใช้วิธีการอื่นตามวรรคแรก

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการในครั้งที่สอง ให้คณะกรรมการประเมินผลพิจารณาการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานซึ่งคณบดีหรือผู้อำนวยการได้เสนอไว้ในครั้งที่หนึ่งด้วย

(๙.๓) ให้คณะกรรมการประเมินนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ (หากมี) ต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประเมิน

(๙.๔) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานผลการประเมินตามข้อ (๙.๓) และให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ (หากมี) ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการทราบ ดังนี้

(ก) สำหรับการประเมินครั้งที่หนึ่ง ให้ปฏิบัติดังนี้

(ก๑) ให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบพร้อมกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ

(ก๒) ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อมหาวิทยาลัย และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๐ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖) มาตรา ๓๔ วรรคสี่ และมาตรา ๔๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(ข) สำหรับการประเมินครั้งที่สอง ให้ปฏิบัติดังนี้

(ข๑) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งผู้รับการประเมินทราบพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ (หากมี)

(ข๒) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓.๕๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งผู้รับการประเมินทราบพร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ (หากมี) และให้นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการประเมินผลในครั้งต่อไป

(ข๓) ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อมหาวิทยาลัย และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๐ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖) มาตรา ๓๔ วรรคสี่ และมาตรา ๔๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(ค) สำหรับการประเมินครั้งที่สาม ให้ปฏิบัติดังนี้

(ค๑) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งผู้รับการประเมินเกี่ยวกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่างๆ (หากมี)

(ค๒) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓.๕๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งผู้รับการประเมินเกี่ยวกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อแนะนำต่าง ๆ

(ค๓) ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ หรือกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อมหาวิทยาลัย และต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้จัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเฉพาะในประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๐ ต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อให้ความเห็นชอบภายในระยะเวลาสามสิบวัน จากนั้นให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและต่อมาคณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามข้อ (๙.๒) แล้วผู้รับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๒.๕๑ และไม่ส่งแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการประเมินเสนอให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖) มาตรา ๓๔ วรรคสี่ และมาตรา ๔๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ให้นำผลการประเมินในครั้งที่สาม ไปประกอบการพิจารณาการเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งอื่นต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินดังนี้

(๑๐.๑) ประเด็นในการประเมินคณบดีหรือผู้อำนวยการ จะมีการประเมินจากแผนพัฒนาหน่วยงานที่ได้เสนอไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) อุดมการณ์ของผู้บริหาร คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐

(ข) แผนพัฒนาหน่วยงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๗๐

(ข ๑) แผนแม่บททางวิชาการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๕๐

(ข ๒) แผนแม่บทการบริหารจัดการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐

(ค) การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐

(๑๐.๒) การกำหนดประเด็นย่อย ตัวชี้วัดย่อย และสัดส่วนหรือค่าน้ำหนัก ตามข้อ (๑๐.๑) (ข) ให้เป็นไปตามที่คณบดีหรือผู้อำนวยการกำหนดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องอยู่ในกรอบภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน

(๑๐.๓) เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย

(ก) การประเมินเชิงปริมาณ

(ข) การประเมินเชิงคุณภาพ

(ค) การประเมินเชิงขั้นตอน/ระดับ (Milestone)

(ง) การประเมินมาตรฐานค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ แต่ละระดับมี

ความหมาย ๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = พอใช้ ๒ = ควรปรับปรุง ๑ = ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ

คะแนนเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับดี
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับพอใช้
คะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับควรปรับปรุง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน

ผู้รับการประเมินต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

(จ) การประเมินเชิงการวิเคราะห์เนื้อหา

(๑๐.๔) เกณฑ์การคิดคะแนนผลการประเมินรวม

๙๐.๒๐ - ๑๐๐ = ดีมาก = ๔.๕๑ - ๕.๐๐

๗๐.๒๐ - ๙๐.๑๙ = ดี = ๓.๕๑ - ๔.๕๐

๕๐.๒๐ - ๗๐.๑๙ = พอใช้ = ๒.๕๑ - ๓.๕๐

๓๐.๒๐ - ๕๐.๑๙ = ควรปรับปรุง = ๑.๕๑ - ๒.๕๐

๐.๐๐ - ๓๐.๑๙ = ต้องปรับปรุงเร่งด่วน = ๑.๐๐ - ๑.๕๐

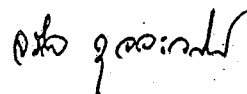
ผู้รับการประเมินต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕  
จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินในข้อ ๙ ให้มีสิทธิอุทธรณ์  
ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบผลการประเมินจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้  
การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการเข้าสู่ตำแหน่งก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้มี  
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีและผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔  
ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัย  
และตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก 

(จรัล กุลละวณิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์