

# รายงานประจำปี 2560



## กองบริหารงานบุคคล

## สำนักงานอธิการบดี



กองบริหารงานบุคคล



Human Resource Management Division



## สารจากผู้อำนวยการ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง การวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่งสายสนับสนุน การดำเนินการสรรหาว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้ง การดำเนินการทะเบียนประวัติ เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรและพัฒนาให้บุคลากรมีคุณวุฒิสูงขึ้น รวมไปถึงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การดำรงรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และงานฐานข้อมูลบุคลากร

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) โดยสรุป ข้อมูลประวัติความเป็นมา การแบ่งส่วนงาน โครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง ภารกิจของกองบริหารงานบุคคล รวมทั้งผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา ฉบับนี้เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลที่จะให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
พฤษภาคม ๒๕๖๑



# ส่วนที่ 1

- ชื่อหน่วยงาน  
กองบริหารงานบุคคล
- ประวัติหน่วยงาน
- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรม  
องค์กร จุดมุ่งหมายหลัก เป้าหมายสูงสุด เอกลักษณ์องค์กร  
อัตลักษณ์องค์กร
- โครงสร้างหน่วยงาน  
Human Resource Management Division
- บุคลากร



## 1. ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2548 โดยแยกออกจากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดตั้ง “กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์” เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อดำเนินการในภารกิจของงานด้านบุคคล ต่อมา สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีมติให้จัดตั้ง “กองบริหารงานบุคคล” ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2549

ปัจจุบัน “กองบริหารงานบุคคล” ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. 2550 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนพิเศษ 163 ง เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2550

ภารกิจของกองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนาบุคลากร คุ้มครองรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ งานสวัสดิการ งานฐานข้อมูลบุคลากร โดยแบ่งส่วนงาน ดังนี้

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง
3. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง
4. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน
5. งานพัฒนาบุคคล
6. งานวินัยและนิติการ (ปัจจุบัน สำนักงานนิติการ)
7. งานสวัสดิการ (ปัจจุบัน กองกิจการพิเศษ)



## 2. วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร พันธกิจ และเป้าหมายสูงสุด

### วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นหน่วยงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ทันสมัยและเป็นมืออาชีพภายใต้หลักธรรมาภิบาล"

### ค่านิยมหลัก (Core Values)

สามัคคีองค์กร รักการบริการ

### วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รักองค์กร ผดุงคุณธรรม

### พันธกิจ (Mission)

เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์

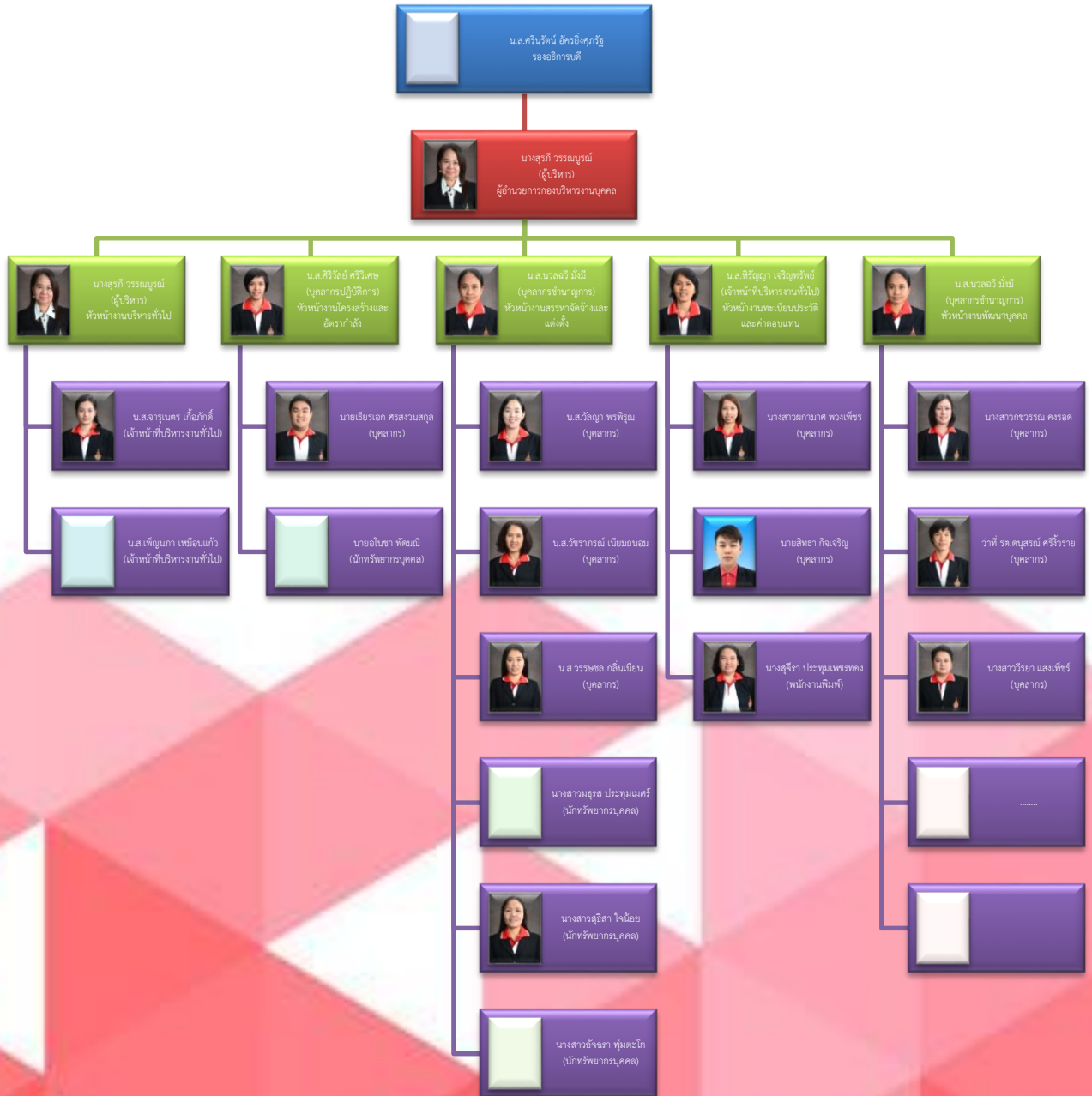
1. การวิเคราะห์อัตรากำลังและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากร
2. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
3. การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

### เป้าหมายสูงสุด (Visionary Goal)

บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพพร้อมทั้งมีศักยภาพเชิงบริหารจัดการ



### 3. โครงสร้างหน่วยงาน



## 4. บุคลากร

- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรตามประเภทบุคลากร

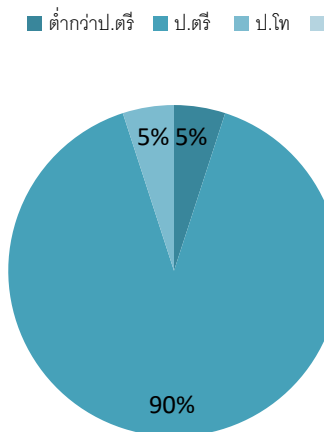
### ตารางบุคลากรตามตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นางสุรณี วรรณบุรณ์	ข้าราชการ	ผู้บริหาร	ผอ.กองบริหารงานบุคคล
๒	นางสาวนวลฉวี มั่งมี	ข้าราชการ	บุคลากรชำนาญการ	หัวหน้างานสรรหาฯ หัวหน้างานพัฒนาฯ
๓	นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ	ข้าราชการ	บุคลากรปฏิบัติการ	หัวหน้างานโครงสร้างฯ
๔	นางสุจิตรา ประทุมเพชรทอง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานพิมพ์	งานทะเบียนประวัติฯ
๕	นางสาวสุธิดา ใจน้อย	พนักงานราชการ	นักทรัพยากรบุคคล	งานสรรหาฯ
๖	นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หัวหน้างานทะเบียนฯ
๗	นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานสรรหาฯ
๘	นางสาวกชวรรณ คงรอด	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานพัฒนาฯ
๙	นางสาวผกามาศ พวงเพชร	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานทะเบียนประวัติฯ
๑๐	นางสาววัลลภา พรพิรุณ	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานสรรหาฯ
๑๑	นางสาววรรษชล กลิ่นเนียน	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานสรรหาฯ
๑๒	นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป
๑๓	นายตฤสรณ์ ศรีจิวราย	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานพัฒนาฯ
๑๔	นายสิทธิธา กิจเจริญ	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานทะเบียนประวัติฯ
๑๕	นายเชียรเอก ศรสงวนสกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานโครงสร้างฯ
๑๖	นางสาววีรยา แสงเพชร	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรปฏิบัติการ	งานพัฒนาฯ
๑๗	นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป
๑๘	นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก	พนักงานราชการ	นักทรัพยากรบุคคล	งานสรรหาฯ
๑๙	นางสาวมธุรส ประทุมเมศรี	พนักงานราชการ	นักทรัพยากรบุคคล	งานสรรหาฯ
๒๐	นายอโนชา พัฒมณี	พนักงานราชการ	นักทรัพยากรบุคคล	งานโครงสร้างฯ



- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรตามวุฒิการศึกษา จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

### จำนวนบุคลากรของกอง แยกตามคุณวุฒิ



ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรตามระดับคุณวุฒิการศึกษา					จำนวนบุคลากรตามตำแหน่งวิชาการ					รวมทั้งสิ้น	
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.บัณฑิต	ป.โท	ป.เอก	ศ.	รศ.	ผศ.	อาจารย์	บุคลากร		
ข้าราชการสายวิชาการ												
ข้าราชการสายสนับสนุน		3									3	3
ลูกจ้างประจำ	1										1	1
พนักงานมหาวิทยาลัย		10		1							11	11
พนักงานราชการ		5									5	5
ลูกจ้างชั่วคราว												
<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>18</b>		<b>1</b>							<b>20</b>	<b>20</b>



## ส่วนที่ 2

- ภาระงานตามโครงสร้างกองบริหารงานบุคคล

กองบริหารงานบุคคล

HR

Human Resource Management Division



## ภาระงานตามโครงสร้างกองบริหารงานบุคคล

### ตารางแสดงภาระงานตามโครงสร้าง กองบริหารงานบุคคล

โครงสร้าง	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน
กองบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร	1
๑.งานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	1
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1
๒.งานโครงสร้างและอัตรากำลัง	บุคลากรปฏิบัติการ	2
	นักทรัพยากรบุคคล	1
๓.งานสรรหา จัดจ้าง และแต่งตั้ง	บุคลากรชำนาญการ	1
	บุคลากรปฏิบัติการ	3
	นักทรัพยากรบุคคล	3
๔.งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน	บุคลากรชำนาญการ	1
	บุคลากรปฏิบัติการ	2
	พนักงานพิมพ์	1
๕.งานพัฒนาบุคคล	บุคลากรชำนาญการ	1
	บุคลากรปฏิบัติการ	4



## ตารางแสดงภาระงาน กองบริหารงานบุคคล

งาน	ภาระงาน	หมายเหตุ
งานบริหาร ทั่วไป	หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานรับ – ส่ง ร่างโต้ตอบหนังสือ แจ้งเวียน ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง จัดเก็บ ค้นหา จัดทำทะเบียนเอกสาร งาน ทำลายเอกสาร งานพิมพ์คอมพิวเตอร์ ถ่ายเอกสาร จัดทำสำเนาเย็บเล่ม เอกสาร ควบคุม ดูแลรักษาอุปกรณ์การพิมพ์ ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุ ดูแลรักษา แจ้งซ่อมครุภัณฑ์สำนักงาน งานจัดทำแผนปฏิบัติการของกองบริหารงานบุคคล แผนยุทธศาสตร์ของกองบริหารงานบุคคล งานจัดทำคำขอ งบประมาณ/เงินรายได้ประจำปี (ของกองบริหารงานบุคคล) และ งาน ประกันคุณภาพ	
งานโครงสร้าง และอัตรากำลัง	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><u>งานโครงสร้างจัดตั้ง/ยุบเลิกหน่วยงาน จัดตั้ง/ยุบเลิกสาขาวิชา</u> พร้อม รายงานข้อมูลให้ สกอ. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และ การ ปรับปรุงภารกิจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;"><u>งานอัตรากำลัง</u> การพัฒนาระบบงาน การวิเคราะห์ค่างาน การจัดทำ กรอบอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ การ จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การกำหนดเลขที่ตำแหน่ง การประกาศเลขที่ ตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังคน ประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว การตัดโอนตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และสายงาน การยุบเลิก และการขอคงตำแหน่งเกษียณ การเปลี่ยน ตำแหน่ง และการย้ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;"><u>งานสารสนเทศข้อมูลบุคลากร</u> งานระบบโปรแกรมฐานข้อมูล บุคลากร งานบันทึกฐานข้อมูลบุคลากร ประมวลผลข้อมูลจากฐานข้อมูล บุคลากร งานปรับปรุงข้อมูลจากคำสั่ง ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน จัดทำ Homepage ของกองบริหารงานบุคคล</p>	



งาน	ภาระงาน	หมายเหตุ
<p><b>งานสรรหา จัดจ้าง และแต่งตั้ง</b></p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การโอน การย้าย การลาออกจากราชการ การบรรจุกลับเข้ารับราชการ การช่วยราชการของข้าราชการ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การสอบและประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การแต่งตั้งผู้บริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และการรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ การแต่งตั้งผู้บริหารและการรักษาราชการแทน การรับรองคุณวุฒิในประเทศและต่างประเทศเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ การปรับวุฒิข้าราชการ การบรรจุและการลาออกจากราชการของลูกจ้างประจำการจ้างลูกจ้างชั่วคราว การจ้างผู้เชี่ยวชาญและการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานราชการ ทั้งนี้โดยดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในประเภทต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุดจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในส่วนที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามอบหมายให้ดำเนินการ</p>	
<p><b>งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน</b></p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำประวัติ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ การออกหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ การจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ การลาประเภทต่างๆ การขอผ่อนผันในการระดมพลเพื่อฝึกวิชาทหารหรือเพื่อทดสอบความพร้อมของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การควบคุมการเกษียณอายุราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ การจัดทำและควบคุมบัญชีถือจ่ายอัตรา</p>	



งาน	ภาระงาน	หมายเหตุ
	<p>เงินเดือนและค่าจ้างประจำ การขอขึ้นทะเบียนตำแหน่งสายบริหารและวิชาการ การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสจ.) การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จ บำนาญ การรับรอง ควบคุมเงินเดือนและค่าจ้างประจำเหลือจ่ายตรวจสอบ คำสั่งของงานต่างๆ ในส่วนของตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและระดับเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำก่อนออกเป็นคำสั่ง การขอรับเงินรางวัลประจำปี การขอรับเงินคืนจากกองทุน กบข., กสจ. การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การจ่ายเครื่องราชฯ และใบประกาศกำกับเครื่องราชฯ การขอรับบำเหน็จตกทอดของข้าราชการและลูกจ้างประจำ</p>	
<p><b>งานพัฒนาบุคคล</b></p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดและประสานกับส่วน ราชการอื่น สถาบันเอกชนในการฝึกอบรม ประชุมสัมมนาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน รวมทั้ง ดำเนินการให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยไป ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินการพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษาให้กับข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอกในประเทศและต่างประเทศ การจัดทำ สัญญาลาศึกษาต่อ สัญญารับทุนในประเทศและต่างประเทศ การขอใช้เงิน กรณีรับทุนลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การ ระหว่างประเทศ ดำเนินการให้อาจารย์ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ และดำเนินการขอรับจัดสรรทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก และงานประเมินสมรรถนะ</p>	



## ส่วนที่ 3

➤ สารสนเทศของหน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคล

# HR

Human Resource Management Division



สารสนเทศของหน่วยงาน

การให้บริหารข้อมูลข่าวสาร

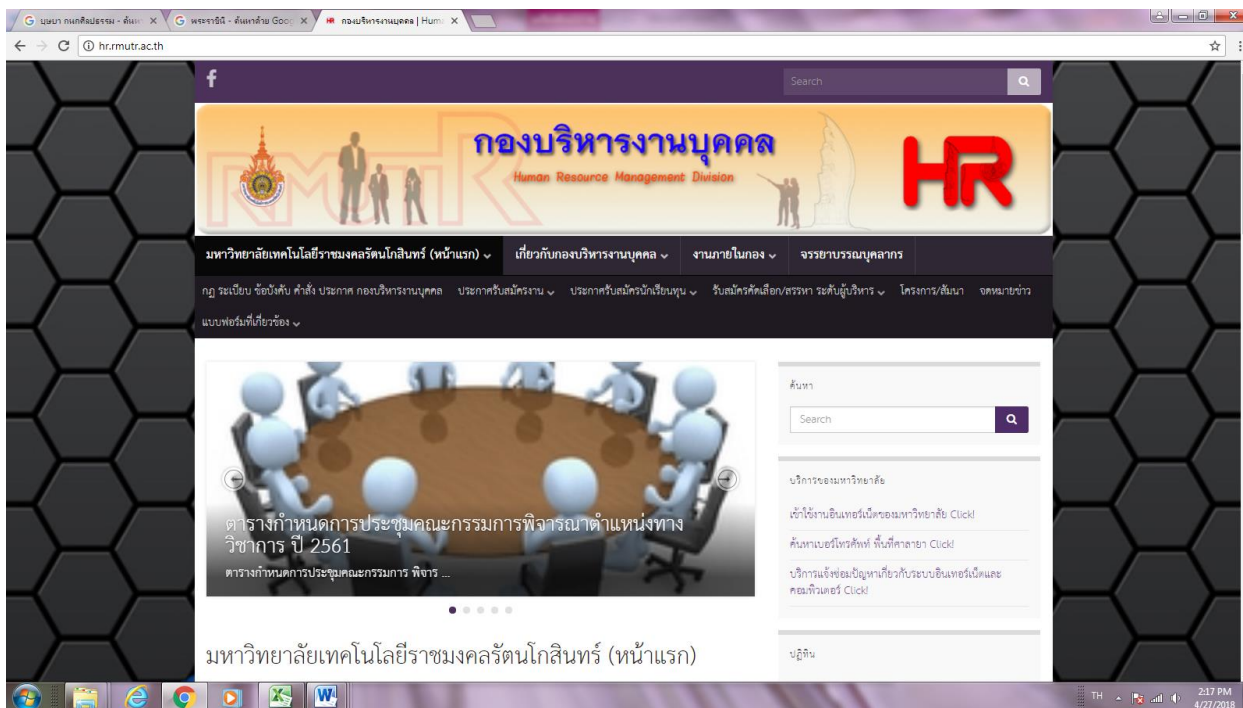
๑. จดหมายข่าวกองบริหารงานบุคคล



๒. หนังสือเวียนกองบริหารงานบุคคล



๓. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)



ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร

๑. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน ดังนี้

ฝ่ายงาน	เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน
๑. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๒๑๕๑
๒. งานบริหารทั่วไป	๒๑๕๒
๓. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน	๒๑๕๓
๔. งานพัฒนาบุคคล	๒๑๕๔
๕. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง	๒๑๕๕
๖. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง	๒๑๕๐



ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ  
ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐  
หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/สถานที่	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.โครงการเขียนวาระการประชุม รายงานการประชุมและสรุปมติที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	78,810	กองบริหารงาน บุคคล	27 – 28 ธ.ค.59 ณ โรงแรมซิลเวอร์ วู้ด รีสอร์ท จ.นครปฐม	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85.14 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 85.71 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 88.00	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	266,353.35	กองบริหารงาน บุคคล	17 – 19 ม.ค.60 ณ โรงแรมซิลเวอร์ วู้ด รีสอร์ท จ.นครปฐม	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85.93 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 86.3 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 88.15	



3. โครงการเขียนวาระการประชุม รายงานการประชุมและสรุปมติที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	94,378	กองบริหารงานบุคคล	16 – 17 ก.พ.60 ณ โรงแรมซิลเวอร์ วู้ด รีสอร์ท จ.นครปฐม	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85.83 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 82.5 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 88.33	
<b>ชื่อโครงการ</b>	<b>งบประมาณ (บาท)</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>ระยะเวลา/สถานที่</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>หมายเหตุ</b>
4.โครงการพัฒนาระบบบริหารบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มและเพิ่มพูนประสิทธิภาพระบบบริหารงานบุคคล	103,965	กองบริหารงานบุคคล	1 – 3 มี.ค.60 ณ ม.ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 95.24 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 96.19 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 96.19	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง เข้าค่ายการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	56,760	กองบริหารงานบุคคล	30 – 31 มี.ค.60 ณ ห้องประชุมคณาจารย์ มทร.รัตนโกสินทร์	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 89.74 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 85.64	



				- โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 88.97	
6. โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง เข้าค่ายการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	128,009.05	กองบริหารงานบุคคล	1 – 2 มิ.ย.60 ณ ห้องประชุม A 508 ชั้น 5 อาคารสิรินธร มทร.รัตนโกสินทร์	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 96.44 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 92.00 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 94.22	
<b>ชื่อโครงการ</b>	<b>งบประมาณ (บาท)</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>ระยะเวลา/สถานที่</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>หมายเหตุ</b>
7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เรื่อง ธรรมภิบาล สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (รุ่นที่ 1)	181,725	กองบริหารงานบุคคล	6 – 7 มิ.ย.60 ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 86.15 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 89.23 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 88.85	
8. โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	186,580	กองบริหารงานบุคคล	21 – 23 มิ.ย.60	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 90	



			ณ รีสอร์ท สวนนพรัตน์ อัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม	- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 94.44 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ ร้อยละ 91.11	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เรื่อง ธรรมาภิ บาล สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลรัตนโกสินทร์ (รุ่นที่ 2)	152,500	กองบริหารงาน บุคคล	29 – 30 มิ.ย.60 ณ โรงแรมแกรนด์จอม เทียน พาเลซ จังหวัด ชลบุรี	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 95.00 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 92.27 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ ร้อยละ 94.09	

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/สถานที่	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
10.โครงการสัมมนาผู้บริหาร เรื่อง ตามรอยพ่อผู้ พอเพียง	215,640	กองบริหารงาน บุคคล	22 ก.ย.60 ณ ห้องประชุม คณาจารย์ มทร.รัตนโกสินทร์	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 92.18 - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ 91.64 - โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ ร้อยละ 91.18	



**ตารางสรุปผลการดำเนินการในการพัฒนาอาจารย์/บุคลากร  
ในกองบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
๑	นางสุรณี วรรณบุรณ์	ผู้อำนวยการกอง บริหารงาน บุคคล	บริหารจัดการ, ควบคุมดูแลฯ	โครงการทบทวนคู่มือตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย(กนผ.)	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม คชาธาร
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการสัมมนาทบทวนวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (กนผ.)	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สวนไทรโยค อำเภอไทร โยค จังหวัดกาญจนบุรี
๒	นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์	บุคลากร	ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ทะเบียน	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน(สนง.ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โรงแรม เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา นครปฐม
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				การอบรมหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการยื่นขอรับ บำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๕ เมษายน ๒๕๖๐ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ กรมบัญชีกลาง
				การเข้าร่วมประชุมสัมมนาการสังคมสงเคราะห์ แห่งชาติ ครั้งที่ ๒๒ เรื่อง ไทยแลนด์ ๔.๐ ขับเคลื่อนสวัสดิการสังคมไทยก้าวไกล	๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ โรงแรมเซนทา ราศุณย์ราชการและคอนเวนชันเซ็น เตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
				ประชุมชี้แจงเรื่องแนวทางการให้ข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า ชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่	วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้อง ประชุมศาสตราจารย์ประเสริฐ ณ นคร สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา
๓	นางสาวนวลฉวี มั่งมี	บุคลากรชำนาญ การ	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง/เสนอ ขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	โครงการสัมมนาจัดทำแผนระยะยาว ๑๕ ปี การ ถ่ายทอดแผนระยะยาว ๑๕ ปี มทร.รัตนโกสินทร์ (กนผ.)	๒๖-๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้อง ประชุมคณาจารย์
				โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระ การประชุม รายงานการประชุมและสรุปมติที่ ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มทร.รัตนโกสินทร์	๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซิลเวอร์ วู้ดรีสอร์ท จังหวัดนครปฐม
				การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดึงดูด และจูงใจพนักงานราชการศักยภาพสูงและแนว ปฏิบัติที่เพิ่มเติม	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบป. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการค่ายภาษาอังกฤษและความรู้อาเซียน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน(ศูนย์ภาษา)	๑๘-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก
				สัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐ หัวข้อ ประเด็นปัญหาในการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ หลักเกณฑ์และคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ	วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กทม
๔	นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ	บุคลากร ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน กรอบ อัตรากำลัง	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาการจัดทำแผน ยกระดับคุณภาพการศึกษา(ประกันคุณภาพ)	๑๙-๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ A๕๐๘ อาคารสิรินธร
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบป. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๕	นางสาวเอียรรัตน์ ประยูรเวช	บุคลากรชำนาญ การ	หัวหน้างาน, งานอบรม/ งานทุน	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาการจัดทำแผน ยกระดับคุณภาพการศึกษา(ประกันคุณภาพ)	๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ A๕๐๘ อาคารสิรินธร
				โครงการทบทวนคู่มือตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย(กนผ.)	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม คชาธาร



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการสัมมนาทบทวนวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (กนผ.)	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สวนไทรโยค อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
				หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน Lean Management(ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ เค พาเลซ กทม.
๖	นางสาวภัสรี วาดี	อาจารย์	หัวหน้างาน, ปฏิบัติงาน หน้าที่งาน อัตรากำลัง	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน(สนง.ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โรงแรม เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา นครปฐม
				โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน ครั้งที่ ๒(สนง.ประกันคุณภาพ)	๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม คเชนทร์ มทร.รัตนโกสินทร์
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗	นางสาวสุธิสา ใจน้อย	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน บุคคล	ปฏิบัติงานงาน สรรหา พนักงาน	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาเครือข่าย ๙ มทร. (มทร.ศรีวิชัย)	๙-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรม มาริไทม์ พาร์ค แอนด์ สเปา รีสอร์ท จังหวัดกระบี่(มทร.ศรีวิชัย:ผู้จัด)



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๘	นางสาววิชรภรณ์ เนียมถนอม	บุคลากร	งานกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาเครือข่าย ๙ มทร. (มทร.ศรีวิชัย)	๙-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรม มารีไทม์ พาร์ค แอนด์ สปา รีสอร์ท จังหวัดกระบี่(มทร.ศรีวิชัย:ผู้จัด)
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				สัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐ หัวข้อ ประเด็นปัญหาในการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ หลักเกณฑ์และคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ(สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์)	วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กทม
๙	นางสาวกชวรรณ คง รอด	บุคลากร	ปฏิบัติงาน ด้านงาน ทุนการศึกษา	ประชุมเรื่องการปรับปรุงสัญญาค้ำประกันการรับ ทุนรัฐบาลการทรวงวิทยาศาสตร์ฯ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๙.๐๐- ๑๔.๐๐ น. ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ
				โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของ บุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมซิลเวอร์วู้ด รี สอร์ท จ.นครปฐม



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				และการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้น	
				โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระ การประชุม รายงานการประชุม และสรุปมติที่ ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (กบบ.)	๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมซิลเวอร์วู้ด บางเลน นครปฐม
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการดูแลและ ติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. (สำนักงาน ก.พ.)	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ๐๘.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ.
				โครงการค่ายภาษาอังกฤษและความรู้อาเซียน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน(ศูนย์ภาษา)	๑๘-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ อิง ธาร รีสอร์ท จ.นครนายก
๑๐	นางสาวผกามาศ พวงเพชร	บุคลากร	งานเครื่องราช ฯ	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการค่ายภาษาอังกฤษและความรู้อาเซียน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน(ศูนย์ภาษา)	๑๘-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก
๑๑	นางสาววีรยา แสงเพชร	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน ด้านบริหาร ทั่วไป	โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระ การประชุม รายงานการประชุม และสรุปมติที่	๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมซิลเวอร์วู้ด บางเลน นครปฐม



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (กบบ.)	
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๒	นางสาววัลญาพรพิรุณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๓	นายเจียรเอกศรสงวนสกุล	บุคลากร	งานฐานข้อมูลบุคลากร	โครงการรายงาน (สวส.)	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมบ้านริมน้ำ อำเภอเมือง จ.สมุทรสงคราม
				อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านไอทีด้วยใบประกาศนียบัตรวิชาชีพมาตรฐานระดับสากล IC๓ Digital Literacy Certification(เข้ารุ่น๒ ลงทะเบียน ๔,๘๐๐ บาท)	๒๓-๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ กรุงเทพฯ (สวส.)
				โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน(สนง.ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โรงแรมเดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา นครปฐม
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการเครือข่าย(สวส.)	๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ อคาเดมี่ สวส.



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการทบทวนคู่มือตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย(กนผ.)	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม คชาธาร
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				ประชุมมอบนโยบายและชี้แจงแนวทางการจัดทำ ข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกลางอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐(สกอ)	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โรงแรมมิรา เคิลแกรน คอนเวนชั่น กทม.
๑๔	ว่าที่ ร.ต. ดนุสรณ์ ศรีจิวราย	บุคลากร	งานโครงการ	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาการจัดทำแผน ยกระดับคุณภาพการศึกษา(ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ A๕๐๘ อาคารสิรินธร
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างงานกราฟ ฟิกส์และตกแต่งภาพมัลติมีเดีย	วันที่ ๑๕-๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ห้องประชุม RMUTR IT ACADEMY ๐๘.๓๐-๑๗.๐๐ น.
				โครงการทบทวนคู่มือตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย(กนผ.)	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม คชาธาร



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบป. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการสัมมนาทบทวนวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (กนผ.)	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สวนไทรโยค อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
๑๕	นายสิทธิ กิจเจริญ	บุคลากร	งานเงินเดือน	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน(สนง.ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โรงแรม เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา นครปฐม
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบป. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				ประชุมชี้แจงเรื่องแนวทางการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า ชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่	วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ประเสริฐ ณ นคร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๖	นางสุจีรา ประทุมเพชรทอง	พนักงานพิมพ์	งานบัตรพนักงาน/วันหยุด,วันลาพนักงาน	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบป. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการประชุม ใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙(สมาคมลูกจ้างส่วน ราชการชั้นพื้นฐาน)	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ กระทรวงศึกษาธิการ กทม.
๑๗	นางสาววรรษชล กลิ่นเนียน	บุคลากร	งานสรรหา	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร(ศูนย์ภาษา)	๒๐-๒๒ A๔๑๒ อาคารสิรินธร และ โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี(ผ. มอบหมายให้เข้าร่วมแทน)
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๘	นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดิ์	บุคลากร	งานทุน	ประชุมเรื่องการปรับปรุงสัญญาค่าประกันการรับ ทุนรัฐบาลการทรวงวิทยาศาสตร์ฯ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๙.๐๐- ๑๔.๐๐ น. ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ
				เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการดูแลและ ติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. (สำนักงาน ก.พ.)	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ๐๘.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ.
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
๑๙	นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	งานสารบรรณ	โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระ การประชุมรายงานการประชุมและสรุปมติที่ ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มทร.รัตนโกสินทร์	๑๖-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมซิลเวอร์วู้ด รีสอร์ท จ. นครปฐม
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ(กองคลัง)	๖-๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ คุ่มพญาชอริ รีสอร์ท จ.สมุทรสงคราม
				โครงการสัมมนาทบทวนวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (กนผ.)	ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สวนไทรโยค อำเภอไทร โยค จังหวัดกาญจนบุรี
๒๐	นางสาวอจรา พุ่ม ตะโก	นักทรัพยากร บุคคล	งานสรรหา	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา การอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน(สนง.ประกันคุณภาพ)	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โรงแรม เดอะรอยัลเจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา นครปฐม
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒๑	นางสาวมธุรส ประทุมเมษฐ์	บุคลากร	งานสรรหา	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



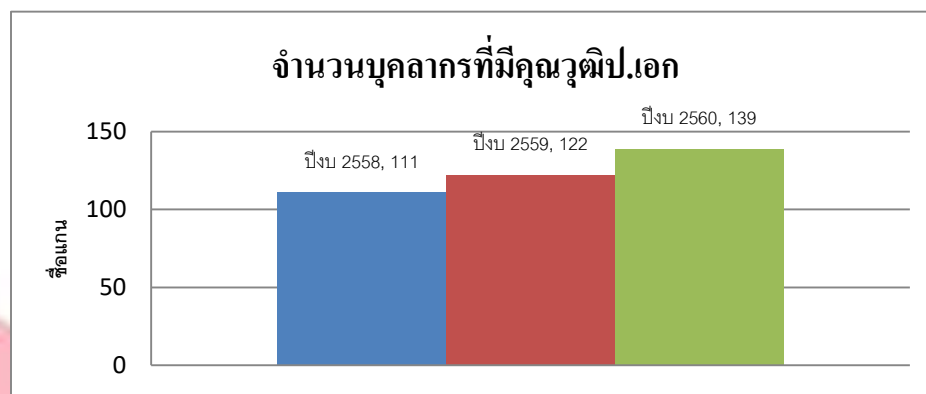
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม/สัมมนา
				โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเขียนเสนอวาระการประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ และการจัดทำรายงานการประชุมที่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล(สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย)	๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ฐิติ ชาบุรี เลค รีสอร์ท แอนด์สปา อ. หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี
๒๒	นายอโนชา พัฒมณี	พนักงานราชการ	งานโครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลัง	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดึงดูด และจูงใจพนักงานราชการศักยภาพสูงและแนว ปฏิบัติที่เพิ่มเติม	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี
				โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เรื่อง การศึกษาดูงานพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ระบบบริหารงานบุคคล(กบบ. ศึกษาดูงาน)	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
				โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเขียนเสนอวาระการประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ และการจัดทำรายงานการประชุมที่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล(สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย)	๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ฐิติ ชาบุรี เลค รีสอร์ท แอนด์สปา อ.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี



## การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

### ตารางแสดงจำนวนบุคลากร ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

	ปีงบประมาณ		
	2558	2559	2560
คุณวุฒิปริญญาเอก	111	122	139

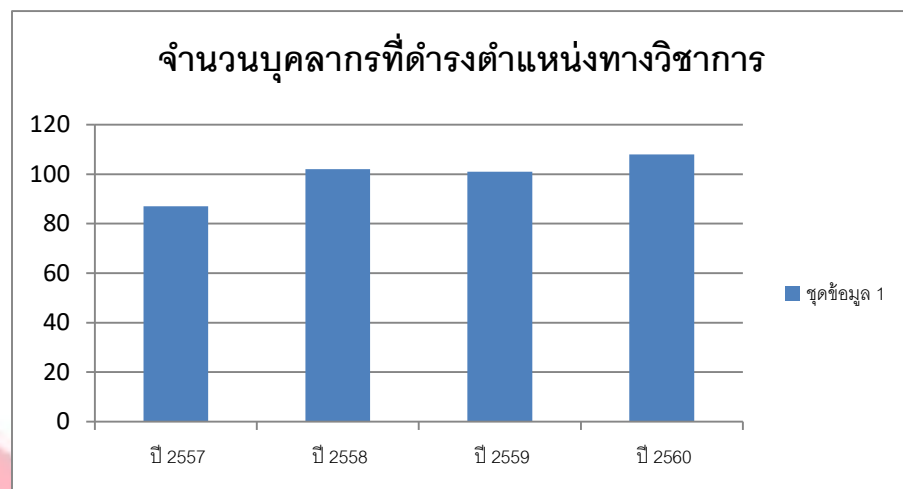


การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความคล่องตัวทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในการผลิตบัณฑิต ศึกษวิจัยเพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจ หรือ จุดเน้นของหลักสูตร และในปี 2560 มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 139 คน



## ตารางแสดงจำนวนบุคลากร ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

	ปีงบประมาณ			
	2557	2558	2559	2560
ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	87	102	101	108

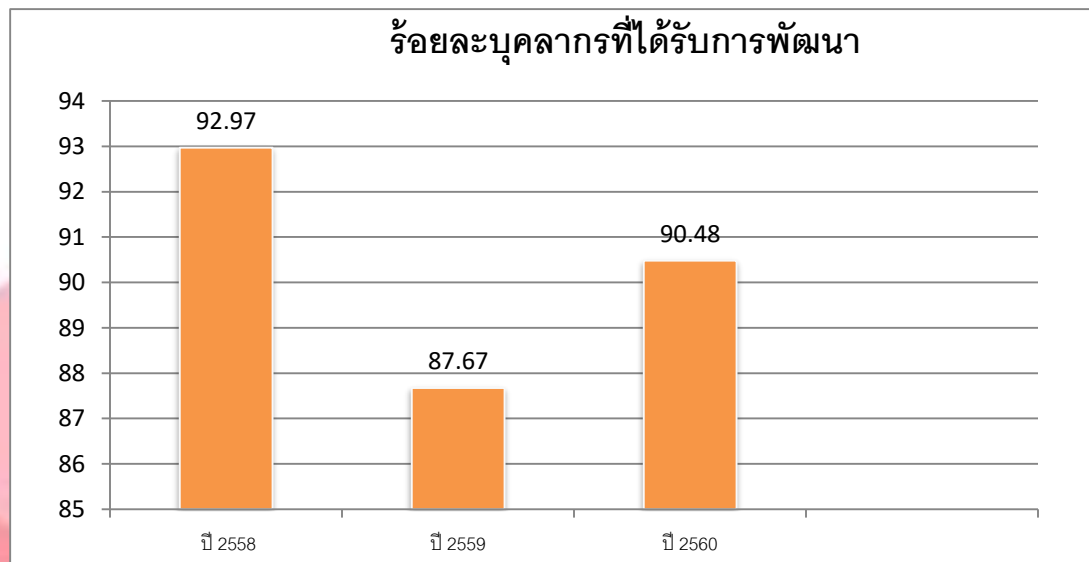


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีภารกิจที่ต้องส่งเสริมให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยทำการศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมบุคลากร ทำผลงานนำเสนอผลงานทางวิชาการ ถือว่าเป็นวิธีการหนึ่งให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีความก้าวหน้า มีความเป็นมืออาชีพในอาชีพของตน เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ ให้กับตนเองและวงวิชาการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนนำองค์ความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งเกณฑ์แก้ไขปัญหา และพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของคณาจารย์ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2560 มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 108 คน



## ตารางแสดงร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ

	ปีงบประมาณ		
	2558	2559	2560
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ	92.97	87.67	90.98



ปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญต่อการเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ คือ บุคลากรที่มีคุณภาพซึ่งจำเป็นต้องได้รับการบริหาร และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการอย่างเหมาะสม ทั้งทางด้านวิชาการ และวิชาชีพ นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และในปี พ.ศ. 2560 มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ ร้อยละ 90.98





เมื่อวันที่ 27-28 ธ.ค. 59 กองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระการประชุม รายงานการประชุม และสรุปมติที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มทร.รัตนโกสินทร์ โดยมีท่านวิทยากร อาจารย์มัทธนา บรรจงแต้ม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย บรรยายให้ความรู้กับบุคลากร และได้รับเกียรติจากรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ผศ.จุฬาลักษณ์ ไพบูลย์ฟุ้งเฟื่อง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ



☒ เมื่อวันที่ 17 ถึง 19 มกราคม 2560 ที่ผ่านมา กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ณ โรงแรมซิลเวอร์ วู้ด รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม โดยได้รับเกียรติจากรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นางสาวศรินรัตน์ อัครยิ่งศุภรัฐ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และมีวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในโครงการ คือ อาจารย์เรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญประจำสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยโครงการในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 78 คน



☀ เมื่อวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2560 กองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักการเขียนวาระการประชุม รายงานการประชุม และสรุปมติที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ณ โรงแรมซิลเวอร์ วู้ด รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม โดยได้รับเกียรติจากท่านวิทยากร อาจารย์มณฑนา บรรจงแท้ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถสรุปประเด็นจากที่ประชุมเพื่อดำเนินการเขียนรายงานการประชุม ให้มีความถูกต้อง ชัดเจน กระชับและตรงประเด็น ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดโครงการในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 41 คน



☀ เมื่อวันที่ 1-3 มีนาคม 2560 กองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลฯ กองบริหารงานบุคคล นำโดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล นำคณะบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล เข้าศึกษาดูงานส่วนกองการเจ้าหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในด้านระบบบริหารงานบุคคล โดยได้รับความอนุเคราะห์ในการให้เข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้โดย รศ. ดร. กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับการต้อนรับเป็นอย่างดี และได้รับเกียรติอย่างยิ่งโดยท่านรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผศ. ลิขิต อมาตยคง, ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผศ. ดร. จงรักษ์ หงษ์งาม, และ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นาย สกิตต์ แก้วบุตตา ซึ่งการเข้าศึกษาดูงานด้านระบบบริหารงานบุคคลในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำแนวทางในการบริหารงานบุคคลในส่วนต่างๆที่มีประสิทธิภาพ หรือแนวทางในการแก้ปัญหาต่างๆ มาปรับประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยมากที่สุด ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทุกประการ



ระหว่างวันที่ 30-31 มีนาคม 2560 กองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมคชาธาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ โดยได้รับเกียรติจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และบรรยายให้ความรู้กับผู้ร่วมโครงการโดยท่านวิทยากร ศ.ดร.สุมาลี สังข์ศรี



✚ วันที่ 6 มิ.ย. 2560 โครงการธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร โดยได้รับเกียรติจาก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ ซึ่งในการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับเกียรติอย่างยิ่งจาก อาจารย์ชัยยุทธ กมลศิริกุล (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.) บรรยายเรื่อง "หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี" อาจารย์ปรามิทย์ โชติมงคล (ข้าราชการบำนาญ อดีต ผู้ตรวจการแผ่นดิน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์โรงเรียนคุณธรรม มุลินิยิวสทธิคุณ) บรรยาย เรื่อง "ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณรต มาลากุล ณ อยุธยา (ข้าราชการบำนาญ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชารัฐประศาสน ศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) บรรยายเรื่อง "ธรรมาภิบาลกับการบริหารสถาบันอุดมศึกษา" วันที่ 7 มิ.ย. 2560 คูงานและฟังบรรยาย เรื่อง "โรงพยาบาลชลบุรี องค์กรต้นแบบคุณธรรม" โดย นายแพทย์เกศดา จันทร์สว่าง



ระหว่างวันที่ 21-23 มิถุนายน 2560 ที่ผ่านมา กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มพูนและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ โดยสำหรับในครั้งนี้ได้ดำเนินโครงการ ณ รีสอร์ท สวอนนพรัตน์ อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยได้รับเกียรติจากท่านอธิการบดีเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการและบรรยายพิเศษให้กับเหล่าคณาจารย์ที่ร่วมโครงการ และนอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจากคณะผู้บริหาร มทร.รัตนโกสินทร์เป็นวิทยากรในวันที่ 21 มิถุนายน รวมถึง วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาบรรยายให้กับมหาวิทยาลัยตลอดโครงการ



ระหว่างวันที่ 29-30 มิ.ย.60 กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการ ธรรมภิบาล สำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (รุ่นที่ 2) ณ โรงแรมแกรนด์จอมเทียน พาเลซ พัทยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายหมาย คือ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน รองคณบดี เลขาธิการคณะ/สำนัก ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ สำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผศ.ดร.กฤษชนก สุทัศน์ ณ อยุธยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจากคณะท่านวิทยากรเดินทางมาบรรยายให้ความรู้กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1 ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอาน 2 อาจารย์ป๋นรส มาลากุล ณ อยุธยา 3 อาจารย์ปราโมทย์ โชติมงคล 4 นายแพทย์เกศดา จันทร์สว่าง ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทุกประการ



✚ เมื่อระหว่างวันที่ 18-20 ตุลาคม 2560 ที่ผ่านมา กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและการทำงานเพื่อเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระหว่างวันที่ 18-20 ตุลาคม 2560 ณ ห้องประชุมคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ โดยได้รับเกียรติจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผศ.ดร. กฤษกนก สุทัศน์ ณ อยุธยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และได้รับเกียรติการบรรยายให้ความรู้โดยท่านวิทยากร ดร.สถาพร สาธุการ (รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีการศึกษา สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน) มหาวิทยาลัยมหิดล



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

### คณะจัดทำรายงานประจำปี 2560 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

นางสาวนวลฉวี มั่งมี	นางสุจีรา ประทุมเพชรทอง	นายอโนชา พัฒมณี
นางสาวสุธิสา ใจน้อย	นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม	นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์
นางสาวกชวรรณ คงรอด	นางสาวศกามาศ พวงเพชร	นางสาววิริยา แสงเพชร
นางสาววัลญา พรพิรุณ	นายเชิรเอก ศรสงวนสกุล	ว่าที่ ร.ต.คนุสรณ์ ศรีจิวราย
นายสิทธิา กิจเจริญ	นางสาววรรษชล กลิ่นเนียน	นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดิ์
นางสาวเพ็ญภา เหมือนแก้ว	นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก	นางสาวมธุรส ประทุมเมศรี
นางสาวนลินพรรณ บำรุง	นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ	

### จัดทำข้อมูล Graphic Design

นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดิ์



