

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

บทนำ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง การบริหารอัตราค่าจ้าง การวิเคราะห์และประเมินค่าจ้างของตำแหน่งสายสนับสนุน การดำเนินการสรรหาว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้ง การดำเนินการทะเบียนประวัติ เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรและพัฒนาให้บุคลากรมีคุณสมบัติสูงขึ้น รวมไปถึงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การดำรงรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และงานฐานข้อมูลบุคลากร ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) โดยสรุปข้อมูลประวัติความเป็นมา การแบ่งส่วนงาน โครงสร้างของหน่วยงาน อัตราค่าจ้าง ภารกิจของกองบริหารงานบุคคล รวมทั้งผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมาฉบับนี้เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลที่จะให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
มีนาคม ๒๕๖๖



สารบัญ

ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานบุคคล มทร.รัตนโกสินทร์
วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร พันธกิจ และเป้าหมายสูงสุด
โครงสร้างกองบริหารงานบุคคล
ภาระงานตามโครงสร้าง
สารสนเทศของกองบริหารงานบุคคล
สรุปผลการดำเนินการในการพัฒนาอาจารย์/บุคลากร
การดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ปัญหา/อุปสรรค
ข้อเสนอแนะ
ภาคผนวก



ส่วนที่ 1

- ประวัติหน่วยงาน
- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร จุดมุ่งหมายหลัก เป้าหมายสูงสุด เอกลักษณ์องค์กร อัตลักษณ์องค์กร
- โครงสร้างหน่วยงาน

Human Resource Management Division



1. ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2548 โดยแยกออกจากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดตั้ง “กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์” เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อดำเนินการในภารกิจของงานด้านบุคคล ต่อมา สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีมติให้จัดตั้ง “กองบริหารงานบุคคล” ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2549

ปัจจุบัน “กองบริหารงานบุคคล” ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. 2550 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนพิเศษ 163 ง เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2550

ภารกิจของกองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนาบุคลากร อารงรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ งานสวัสดิการ งานฐานข้อมูลบุคลากร โดยแบ่งส่วนงาน ดังนี้

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง
3. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง
4. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน
5. งานพัฒนาบุคคล
6. งานวินัยและนิติการ (ปัจจุบัน สำนักงานนิติการ)
7. งานสวัสดิการ (ปัจจุบัน กองกิจการพิเศษ)



2. วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร พันธกิจ และเป้าหมายสูงสุด

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นหน่วยงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและมีมืออาชีพ ภายใต้หลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งสังคมการประกอบการ"

ค่านิยมหลัก (Core Values)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ สรรสร้างคนดี มีธรรมาภิบาล บนพื้นฐานนวัตกรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

เป็นผู้นำอย่างมีคุณธรรม ใส่ใจองค์กร มุ่งประโยชน์ส่วนรวม

พันธกิจ (Mission)

เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. การวิเคราะห์อัตรากำลังและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากร
2. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
3. การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
5. การพัฒนาบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล

เป้าหมายสูงสุด (Visionary Goal)

เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองพันธกิจ
ของมหาวิทยาลัย



3. โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการบริหารงานกองบริหารงานบุคคล



4. บุคลากร

ส่วนที่ 3

➤ สารสนเทศของหน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคล



Human Resource Management Division



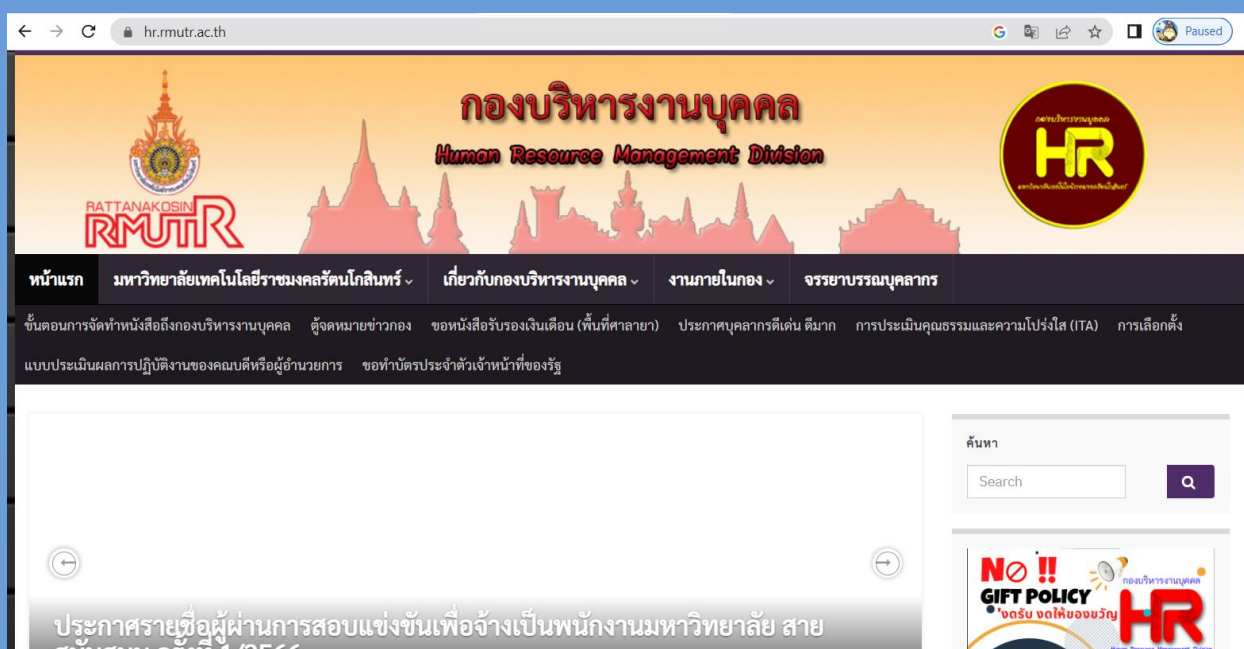
สารสนเทศของหน่วยงาน

การให้บริหารข้อมูลข่าวสาร

๑. จดหมายข่าวกองบริหารงานบุคคล



๒. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)



ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร

๑. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน ดังนี้

ฝ่ายงาน	เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน
๑. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๒๑๕๑
๒. งานบริหารทั่วไป	๒๑๕๒
๓. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน	๒๑๕๓
๔. งานพัฒนาบุคคล	๒๑๕๔
๕. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง	๒๑๕๕
๖. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง	๒๑๕๐



ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผลผลิต	ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	ลักษณะ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	แผน/ผลการดำเนินการ										งบประมาณ ปี 2565	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล	
						ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ			ตัวชี้วัดเชิงเวลา							
						จำนวน โครง การ	จำนวน ครั้งที่จัด โครง การ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ในแต่ละครั้ง	ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจเพียง ใด	ความพึง พอใจของผู้ ใช้บริการ	โครงการที่ บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์	งานโครงการ แล้วเสร็จตาม เวลาที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ						
													วันเริ่มต้น	แล้วเสร็จ					
						(โครงการ)	(ครั้ง)	(คน)					วันเดือนปี						
1	โครงการสื่อวีดิโอสำหรับการเรียนรู เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร	วิทย	ย.2	พจ.	ศภษ.	P	1	1	1	งาน	90	90	90	90	1 มี.ย. 65	30 มี.ย. 65	49,400	0	นางสาวไธษณ เจียรประดิษฐ โทร.2890
						A	1	1	1	งาน	90	90	90	90	1 มี.ย. 65	30 มี.ย. 65	49,400		
2	โครงการจัดซื้อลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ สื่อสารการเรียนรู้การสอนภาษาอังกฤษ (บทเรียนมัลติมีเดีย) English Discoveries ให้แก่ผู้บริหารและ บุคลากรสายสนับสนุน	วิทย	ย.2	พจ.	ศภษ.	P	1	1	130	คน	90	90	90	90	19 เม.ย. 65	31 ก.ค. 65	31,200	0	นางสาวไธษณ เจียรประดิษฐ โทร.2890
						A	1	1	130	คน	90	90	90	100	19 เม.ย. 65	31 ก.ค. 65	31,200		
3	โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านการ จัดการเรียนการสอนและการสร้าง หลักสูตรออนไลน์ด้วยแอปพลิเคชัน Learnext	วิทย	ย.2	พจ.	สวล.	P	1	1	60	คน	90	90	90	90	5 พ.ค. 65	6 พ.ค. 65	33,100	6,404	นางสาวเลียง พัฒน์ ช่างเทศ โทร.2241
						A	1	1	122	คน	90	90	90	90	5 พ.ค. 65	6 พ.ค. 65	26,696		
4	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูน ความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	วิทย	ย.2	พจ.	กบย.	P	1	1	150	คน	90	90	90	90	26 พ.ค. 65	26 พ.ค. 65	10,000	160	น.ส.วีรยา แสง เพชร/ว่าที่ รต. ดนตรีณ ศรีวั ราย โทร 2154
						A	1	1	207	คน	90	90	90	90	26 พ.ค. 65	26 พ.ค. 65	9,840		



ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	แผนก	ประเด็นยุทธศาสตร์	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แผน/ผลการดำเนินการ										งบประมาณปี 2565	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล	
						ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ			ตัวชี้วัดเชิงเวลา							
						จำนวนโครงการ	จำนวนครั้ง/จัดโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์	งานโครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ						
													วันเริ่มต้น	แล้วเสร็จ					
						(โครงการ)	(ครั้ง)	(คน)					วัน/เดือน/ปี						
5	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	วิทย์	ย.2	พอจ.	กบม.	P	1	1	50	คน	90	90	90	90	17-18 ส.ค. 65	26 ส.ค. 65	32,600	6,820	น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต. ดนุสรณ์ ศรีจิ๋ว วิทย โทร 2154
						A	1	1	50	คน	90	90	90	90	17-18 ส.ค. 65	26 ส.ค. 65	25,780		
6	โครงการเพิ่มพูนและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	วิทย์	ย.2	พอจ.	กบม.	P	1	1	25	คน	90	90	90	90	13 มิ.ย. 65	15 มิ.ย. 65	53,100	0	น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต. ดนุสรณ์ ศรีจิ๋ว วิทย โทร 2154
						A	1	1	21	คน	90	90	90	90	13 มิ.ย. 65	15 มิ.ย. 65	53,100		
7	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 และการวิเคราะห์ทำงาน เพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	วิทย์	ย.2	พอจ.	กบม.	P	1	1	200	คน	90	90	90	90	1 มิ.ย. 65	1 มิ.ย. 65	33,300	1,420	น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต. ดนุสรณ์ ศรีจิ๋ว วิทย โทร 2154
															9 มิ.ย. 95	9 มิ.ย. 95			
															24 มิ.ย. 65	24 มิ.ย. 65			
						A	1	1	484	คน	90	90	90	90	1 มิ.ย. 65	1 มิ.ย. 65	31,880		
															9 มิ.ย. 95	9 มิ.ย. 95			
															24 มิ.ย. 65	24 มิ.ย. 65			



ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ผลผลิต	ประเด็นยุทธศาสตร์	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แผน/ผลการดำเนินการ										งบประมาณปี 2565	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล
						ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				ตัวชี้วัดเชิงเวลา					
						จำนวนโครงการ	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์	งานโครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ					
													วันเริ่มต้น	วันเสร็จ				
															(โครงการ)			
8	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	วิทยุ	บ.2	พจ.	กณ.	P	1	1	90 คน	90	90	90	90	29 มี.ย. 65	30 มี.ย. 65	181,400	2,325	ผอ.กณ. โทร. 2140-2145
A	1	1	90 คน	90	90	90	90	29 มี.ย. 65	30 มี.ย. 65	179,075								
								6 ก.ค. 65	7 ก.ค. 65									
								6 ก.ค. 65	7 ก.ค. 65									
9	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวางแผนและงบประมาณ	วิทยุ	บ.2	พจ.	กณ.	P	1	1	147 คน	90	90	90	90	23 พ.ค. 65	23 พ.ค. 65	20,000	8,550	ผอ.กณ. โทร. 2140-2145
						A	1	1	151 คน	90	90	90	90	23 พ.ค. 65	23 พ.ค. 65	11,450		
10	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565 - 2570 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	วิทยุ	บ.2	พจ.	กณ.	P	1	1	100 คน	90	90	90	90	22 ธ.ค. 64	23 ธ.ค. 64	45,500	660	ผอ.กณ. โทร. 2140-2145
						A	1	1	158 คน	90	90	90	90	22 ธ.ค. 64	23 ธ.ค. 64	44,840		
รวมทั้งสิ้น						P	10	10	1 งาน 952 คน							489,600	26,339	
						A	10	10	1 งาน 1,413 คน							463,261		



การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย : บุคลากรตามตัวชี้วัดนี้ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ
อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่
ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
คุณวุฒิที่สูงขึ้นระดับปริญญาเอก หมายถึง บุคลากรที่ได้รับการจ้างในคุณวุฒิปริญญาเอก และผู้
ที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : นับรวมอาจารย์ใหม่ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานระหว่างปีการศึกษา แต่ไม่นับรวมอาจารย์ที่โอน/
ย้าย/ลาออก/เสียชีวิต หรือออกโดยสาเหตุอื่น



ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลข้อมูล	จำนวนบุคลากรที่มีวุฒิ ป.เอก		จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565 (25 ต.ค. 65)
กองบริหารงานบุคคล	คณะบริหารธุรกิจ	41	44	110	105
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	49	51	97	97
	คณะศิลปศาสตร์	52	51	116	112
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	19	19	60	59
	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	12	12	47	45
	คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการท่องเที่ยว	3	4	19	17
	วิทยาลัยเพาะช่าง	7	7	103	101
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	7	9	9
	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	22	19	22	22
	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนรัตนโกสินทร์	6	6	6	6
	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสรรค์นานาชาติรัตนโกสินทร์	1	1	9	9
รวม		219	221	598	582

$$\frac{219}{598} \times 100 = \text{จำนวนบุคลากรคุณวุฒิป. เอกในปี ปณ. 2564 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 36.62}$$

$$\frac{221}{582} \times 100 = \text{จำนวนบุคลากรคุณวุฒิป. เอกในปี ปณ. 2565 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 37.97}$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผลผู้สำเร็จการศึกษา และข้อมูลผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
2. รายงานจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีปัจจุบัน



ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยนับ: ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ

คำอธิบาย:

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีภารกิจที่ต้องส่งเสริมให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ทำการศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมบุคลากร ทำผลงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการ ถือว่าเป็นวิธีการหนึ่งให้ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีความก้าวหน้า มีความเป็นมืออาชีพในอาชีพของตน เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ ให้กับตนเองและวงวิชาการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน นำองค์ความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งเกณฑ์แก้ไข้ปัญหา และพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ จึงเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของคณาจารย์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานเพิ่มเติม เช่น รายงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : นับจำนวนตำแหน่งทางวิชาการตามการให้คุณค่าคุณภาพทางวิชาการของแต่ละตำแหน่ง ที่แตกต่างกันดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 1 คน
รองศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 2 คน
ศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 3 คน



ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลข้อมูล	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ						จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	
		ปี 2564			ปี 2565			ปี 2564	ปี 2565 (25 ส.ค. 65)
		ศ.	รศ.	ผศ.	ศ.	รศ.	ผศ.		
กองบริหารงานบุคคล	คณะบริหารธุรกิจ		2	38		1	36	110	105
	คณะวิศวกรรมศาสตร์		4	34		4	37	97	97
	คณะศิลปศาสตร์		1	39		1	40	116	112
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			17			20	60	59
	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			14		2	14	47	45
	คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการท่องเที่ยว		1	2		1	1	19	17
	วิทยาลัยเพาะช่าง		6	30		6	30	103	101
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			2		1	1	9	9
	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ		1	3		1	3	22	22
	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนรัตนโกสินทร์			2			2	6	6
	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสรรค์นานาชาติรัตนโกสินทร์			1			1	9	9
รวม			15	182		17	185	598	582
จำนวนตำแหน่งทางวิชาการตามการให้คุณค่าคุณภาพทางวิชาการของแต่ละตำแหน่ง			30	182		34	185		

$$\frac{(15 \times 2) + 182}{598} \times 100 = \text{จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี ปณ. 2564 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 35.45}$$

$$\frac{(17 \times 2) + 185}{582} \times 100 = \text{จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี ปณ. 2565 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 37.63}$$



ข้อมูลตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 29 : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม			
ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่ผ่านการอบรม
1	สำนักงานอธิการบดี	3	3
2	สำนักงานตรวจสอบภายใน	6	6
3	กองกลาง	16	6
4	กองคลัง	29	25
5	กองนโยบายและแผน	18	18
6	กองบริหารงานบุคคล	19	19
7	กองพัฒนานักศึกษา	17	17
8	กองอาคารสถานที่ยานพาหนะและภูมิทัศน์	46	11
9	กองกิจการพิเศษ	5	5
10	กองสหกิจศึกษา	8	8
11	สำนักงานประกันคุณภาพ	10	10
12	สำนักงานประชาสัมพันธ์	14	14
13	สถาบันวิจัยและพัฒนา	18	15
14	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	22	22
15	สถาบันศิลปและวัฒนธรรม	5	5
16	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	26	15
17	คณะบริหารธุรกิจ(ศาลายา)	38	30
18	คณะวิศวกรรมศาสตร์	101	91
19	คณะศิลปศาสตร์(ศาลายา)	43	39



20	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	70	62
21	สำนักงานออกแบบสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม	8	7
22	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนรัตนโกสินทร์	12	10
23	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	64	57
24	ศูนย์พัฒนาและบริการวิชาการสู่สังคม	5	5
25	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	3	3
26	สำนักงานนิติการ	7	7
27	ศูนย์ภาษาและอาเซียนศึกษา	6	6
28	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	18	18
29	สถาบันอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรม	8	5
30	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสรรค์นานาชาติรัตนโกสินทร์	35	29
วังไกล			
31	สำนักงานวิทยาเขตวังไกลกังวล	55	32
32	คณะบริหารธุรกิจวังไกลกังวล	33	21
33	คณะวิศวกรรมศาสตร์วังไกลกังวล	11	9
34	คณะศิลปศาสตร์วังไกลกังวล	31	25
35	คณะอุตสาหกรรมบริการโรงแรมและการท่องเที่ยว	27	11
36	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	58	41
37	สำนักงานการศึกษาทางไกล	7	4
จักรวรรดิ			
38	กองบริหารงานบพิตรพิมุขจักรวรรดิ	43	38
39	คณะบริหารธุรกิจบพิตรพิมุขจักรวรรดิ	52	43
40	คณะศิลปศาสตร์จักรวรรดิ	41	34
เพาะช่าง			
41	วิทยาลัยเพาะช่าง	138	127



42	คณะศิลปศาสตร์เพาะช่าง	16	13
รวม		1,192	966

หลักเกณฑ์ : ร้อยละบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาฯ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของทุกหน่วยงาน}} \times 100 = \frac{1,192}{966} \times 100 = 81.04$$

ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ 2565 : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินการปี 2565 รอบ 12 เดือน = ร้อยละ

81.04



ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรไม่รายงานการเข้าฝึกอบรม หรือรายงานผลล่าช้า ทำให้เก็บสถิติล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คณะจัดทำรายงานประจำปี 2565 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ

นางสุจิรา ประทุมเพชรทอง

นายอโนชา พัฒมณี

นางสาวสุริสา ใจน้อย

นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม

นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์

นางกชวรรณ หอมนาน

นางสาวผกามาศ พวงเพชร

นางสาววิริยา แสงเพชร

นางสาววัลลญา พรพิรุณ

นายเชิธรเอก ศรีสงวนสกุล

ว่าที่ ร.ต.دنุสรณ์ ศรีจิวราย

นายสิทธิา กิจเจริญ

นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี

นางสาวปวีศา พงษ์จำปา

นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก

นางสาวมธุรส ประทุมเมศรี

นางสาวนลินพรรณ บำรุง

นางรัตนา คิสสระ

จัดทำข้อมูล Graphic Design

นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี

