



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป กองบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๕๓

ที่ อว ๐๖๕๓.๐๔/-

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ที่ ๐๒๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองบริหารงานบุคคล ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการดำเนินการด้านมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน(O๓๔-O๔๓) โดยในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อคำถาม O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป กองบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ได้พิจารณาศึกษาข้อกำหนด ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นแนวทางปฏิบัติที่ปฏิบัติไม่ได้บัญญัติไว้ในข้อกำหนด แต่เป็นแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดทำขึ้น

๒. ส่วนราชการสามารถพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหา ข้อความ รูปแบบและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้เอง โดยไม่ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ส่วนราชการสามารถพิจารณาเผยแพร่เป็นสื่อรูปภาพ หรือ Info Graphic เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจซึ่งจะนำไปสู่การนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้ง่ายและสะดวกกว่า โดยไม่ต้องดำเนินการเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่เป็นลายลักษณ์อักษร

พร้อมกับศึกษารายละเอียดตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๖ และรายละเอียดตัวอย่างพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อรูปภาพ Info Graphic “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย” รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเห็นควรเสนอ อมท.รัตนโกสินทร์ (ผ่านรองอธิการบดี อ.นลินี แสงอรัญญา) เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ๑. เห็นชอบสื่อรูปภาพ Info Graphic “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย” จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป
- ๓. หรือ พิจารณาสั่งการตามแต่จะเห็นสมควร

นางเพชร,

(นางสาวจรรยาเนตร เกื้อภักดี)


เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ


๒๒๖๓๓

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดี อาจารย์นลินี แสงอรัญญา)

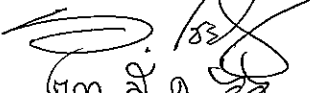
เพื่อโปรดพิจารณาในความจำเป็นรอบสามข้อ ๑.

และมอบ กยบ. สามข้อ ๒.


๑๒ มี.ค. ๖๖


๑๒ มี.ค. ๖๖

เห็นชอบ-มอบดังเสนอ


๑๓ มี.ค. ๖๖

Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรม

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์



✓ ยึดมั่น ส่งเสริมสนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ

✗ แสดงกิริยาละเมิดหรือดูหมิ่นสถาบัน เกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



✓ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

✗ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

✗ ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นเหตุเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และมหาวิทยาลัย



✓ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน อุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน

✗ กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม

