



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการทางจรรยาบรรณให้มีความคล่องตัวและ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ และ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วย
จรรยาบรรณบุคลากร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ดังนี้

(๑๙.๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
(๑๙.๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
(๑๙.๓) คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในจำนวน ๕ คน เป็น
กรรมการ

(๑๙.๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๑๙.๕) ผู้อำนวยการสำนักงานนิติการ เป็นกรรมการ

(๑๙.๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มอีกก็ได้ แต่ไม่เกินสองคน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๑๘/๑ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๘ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑๘/๑.๑) กำกับดูแลจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๘/๑.๒) จัดทำมาตรการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

(๑๘/๑.๓) ติดตามผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร

(๑๘/๑.๔) ให้คำปรึกษา แนะนำในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๘/๑.๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๑๘/๑.๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อทำหน้าที่พิจารณา เสนอความเห็นหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๒๘.๑) ตักเตือน หรือ

(๒๘.๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือ

(๒๘.๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วยการลงโทษตักเตือน ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนด้วยวาจา โดยให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณได้ทราบด้วยว่า การกระทำใดเป็นความผิดจรรยาบรรณ และให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบการตักเตือนโดยให้บันทึกการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในสำนวนการสอบสวน

การสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาทำเป็นหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณ และสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องไว้ด้วย และให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบคำสั่งให้ดำเนินการ โดยให้บันทึกเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

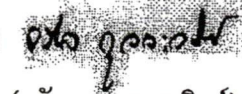
การทำทัณฑ์บนให้ทำเป็นหนังสือ แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดจรรยาบรรณในกรณีใด ตามข้อใดและให้เก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

บุคคลผู้ใดถูกลงโทษจรรยาบรรณข้อใดแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย”

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีการดำเนินการทางจรรยาบรรณแก่บุคลากรผู้ใดอยู่ก่อนข้อบังคับนี้บังคับใช้ ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม กับการดำเนินการทางจรรยาบรรณแก่บุคลากรผู้นั้นจนเสร็จการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(จรัล กุลละวณิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์