

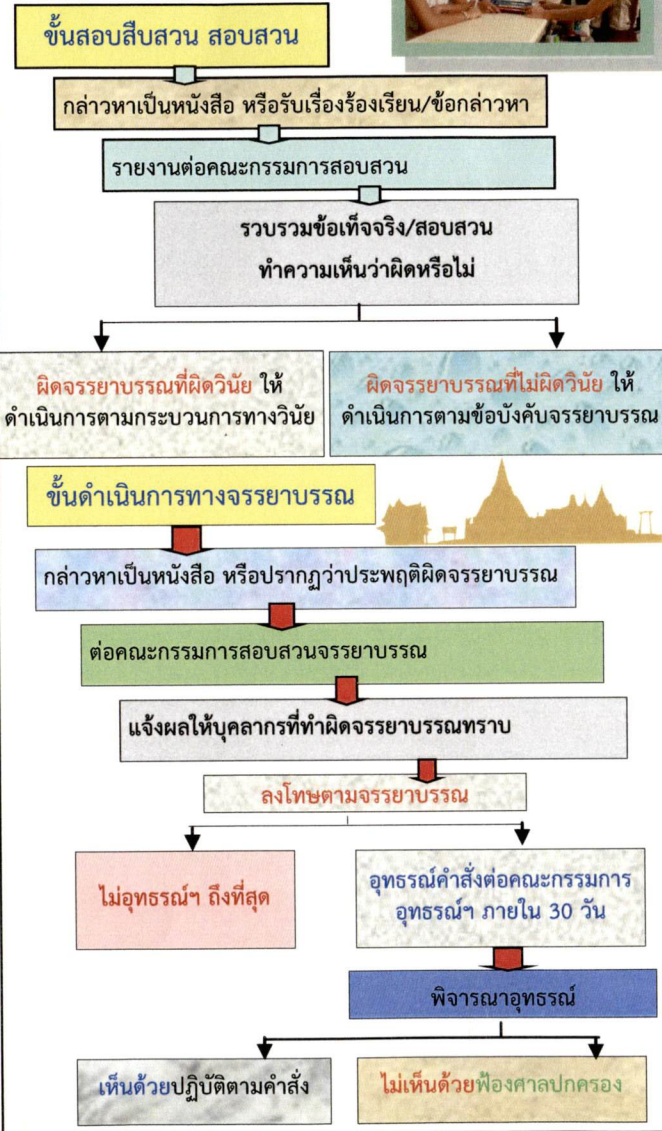
# แนวทางการดำเนินงาน

1. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ สำหรับกลุ่มผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน
2. ในการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อาจกระทำโดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน
3. เมื่อบุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
4. หากผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณ และให้ลงโทษ ไม่ยึดถือ และปฏิบัติตาม หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนจนเป็นเหตุก่อให้เกิดความเสียหาย หรือสูญหายต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นผู้มีความผิดวินัยด้วย

## กลุ่มผู้ประเมิน

แบบประเมิน	ผู้รับการประเมิน	ประเมินโดย
1. ผู้บริหาร		
ผู้บริหารระดับสูง	อธิการบดี	นายกสภามหาวิทยาลัย
	รองอธิการบดี	อธิการบดี
ผู้บริหาร	คณบดี/ผอ.วิทยาลัย/ ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน/ หน.ส่วนที่เทียบเท่าคณะ	รองอธิการบดีพื้นที่ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	คณบดี (คณบดีที่ศาลายา) หัวหน้าส่วนราชการ เทียบเท่าคณะ	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	ผอ.กอง/หัวหน้าส่วน ราชการเทียบเท่ากอง	รองอธิการบดีที่ดูแล ผอ.สำนักงานอธิการบดี
2.สายวิชาการ	คณาจารย์ (สายสอน)	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คณบดี/ผอ.วิทยาลัย
3.สายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คณบดี/ผอ.วิทยาลัย ผอ.สำนัก/ผอ.สถาบัน/ผอ.กอง

# Flow Chart



โปรดดาวน์โหลดข้อมูลที่ <http://hr.rmutr.ac.th>

# จรรยาบรรณบุคลากร



บุคลากร เป็น :-  
 -ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
 -พนักงานราชการ  
 -พนักงานมหาวิทยาลัย และ

จรรยาบรรณ เป็นประมวลความประพฤติของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ควรยึดถือและปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะบุคลากรในมหาวิทยาลัย

## ที่มาจรรยาบรรณบุคลากร

ด้วยมหาวิทยาลัยฯ โดยสภามหาวิทยาลัย ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ. 2552 โดย

- คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ให้คำปรึกษา กำกับติดตามประเมินผล
- คณะกรรมการสอบสวนจรรยาบรรณทำหน้าที่สอบสวนประพฤติผิดจรรยาบรรณ
- คณะกรรมการอุทธรณ์จรรยาบรรณทำหน้าที่พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของบุคลากร

โดย คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

# กรอบจรรยาบรรณบุคลากร

## มีจรรยาบรรณ 10 ประเภท

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง มี 4 ข้อย่อย อาทิ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ให้มีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามทำนองคลองธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นต้น



2. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ มี 3 ข้อย่อย อาทิ ไม่กล่าวอ้าง หรือใช้สัญลักษณ์ หรือชื่อของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานไปแสวงหาผลประโยชน์ ให้ปฏิบัติ

ตามจรรยาบรรณวิชาชีพตนเอง

3. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน มี 4 ข้อย่อย อาทิ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ โปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ

4. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มี 5 ข้อย่อย อาทิ ตรงต่อเวลา รักษาทรัพย์สินทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนิ้งถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย



5. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา มี 3 ข้อย่อย อาทิ ให้ความเคารพให้เกียรติ ปฏิบัติตามคำสั่งที่สั่งในหน้าที่โดยชอบ และไม่รายงานเท็จหรือรายงานปกปิด

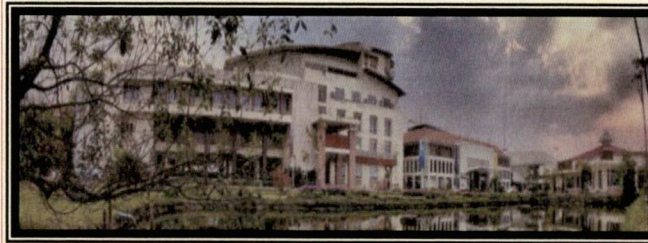
6. จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา มี 4 ข้อย่อย อาทิ มีความรับผิดชอบดูแลเอาใจใส่การปฏิบัติงาน นิเทศงาน สร้างขวัญกำลังใจ ดูแลสวัสดิการต่าง ๆ บริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็น และไม่กลั่นแกล้ง

7. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน มี 3 ข้อย่อย อาทิ ให้ความช่วยเหลือแก่ปัญหาาร่วมกัน ส่งเสริมการสมานฉันท์ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

8. จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและผู้รับบริการ มี 6 ข้อย่อย อาทิ พึงสอนนักศึกษาหรือผู้รับบริการด้วยความบริสุทธิ์ใจ เป็นแบบอย่างที่ดี เว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการ ไม่เรียกรับหรือยอมทรัพย์สินหรือแสวงหาผลประโยชน์ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ฉ้อฉลกับนักศึกษาหรือผู้รับบริการ

9. จรรยาบรรณต่อประชาชน มี 3 ข้อย่อย อาทิ ให้บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ปฏิบัติตนเป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด

10. จรรยาบรรณต่อสังคม มี 4 ข้อย่อย อาทิ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข วางตนเป็นกลางทางการเมือง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ



นอกจากนี้ คณาจารย์ที่ทำหน้าที่สอน ยังต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ อีก 10 ข้อย่อย อาทิ เป็นแบบอย่างที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม เสียสละอดทน อบรมสั่งสอนศิษย์อย่างมีเมตตา ศึกษา วิจัย ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการมีส่วนร่วมกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัยและ รับผิดชอบในความเป็นครู



# ความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

ความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัย

1. การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
2. การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือบุคคลอื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
3. การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
4. การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ
5. การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี ของประชาชนอย่างร้ายแรง
6. การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ



# บทลงโทษ

- กรณีที่ 1 กระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็น ความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- กรณีที่ 2 ถ้า ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการ
- ตักเตือน หรือ
  - สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ
  - ทำทัณฑ์บน

ให้บันทึกในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย