

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

HR MUTR

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

บทนำ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง การวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่งสายสนับสนุน การดำเนินการสรรหาว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้ง การดำเนินการทะเบียนประวัติ เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรและพัฒนาให้บุคลากรมีคุณวุฒิสูงขึ้น รวมไปถึงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การบำรุงรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และงานฐานข้อมูลบุคลากร ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2566 โดยสรุปข้อมูลประวัติความเป็นมา การแบ่งส่วนงาน โครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังภารกิจของกองบริหารงานบุคคล รวมทั้งผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมาฉบับนี้เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลที่จะให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานบุคคล มทร.รัตนโกสินทร์
วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร พันธกิจ และเป้าหมายสูงสุด
โครงสร้างกองบริหารงานบุคคล
ภาระงานตามโครงสร้าง
สารสนเทศของกองบริหารงานบุคคล
สรุปผลการดำเนินการในการพัฒนาอาจารย์/บุคลากร
การดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ปัญหา/อุปสรรค
ข้อเสนอแนะ
ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

- ประวัติหน่วยงาน
- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรม องค์กร จุดมุ่งหมายหลัก เป้าหมายสูงสุด เอกลักษณ์องค์กร อัตลักษณ์องค์กร
- โครงสร้างหน่วยงาน



1. ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2548 โดยแยกออกจากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดตั้ง “กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์” เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อดำเนินการในภารกิจของงานด้านบุคคล ต่อมาสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีมติให้จัดตั้ง “กองบริหารงานบุคคล” ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2549

ปัจจุบัน “กองบริหารงานบุคคล” ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. 2550 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนพิเศษ 163 ง เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2550

ภารกิจของกองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนาบุคลากร คุ้มครองรักษา งานมาตรฐานด้านวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ งานสวัสดิการ งานฐานข้อมูลบุคลากร โดยแบ่งส่วนงาน ดังนี้

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง
3. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง
4. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน
5. งานพัฒนาบุคคล
6. งานวินัยและนิติการ
7. งานสวัสดิการ

2. วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร พันธกิจ และเป้าหมายสูงสุด

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นหน่วยงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและมีมืออาชีพ ภายใต้อำนาจ
ธรรมาภิบาล เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งสังคมการประกอบการ"

ค่านิยมหลัก (Core Values)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ สรรสร้างคนดี มีธรรมาภิบาล บนพื้นฐานนวัตกรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

เป็นผู้นำอย่างมีคุณธรรม ใส่ใจองค์กร มุ่งประโยชน์ส่วนรวม

พันธกิจ (Mission)

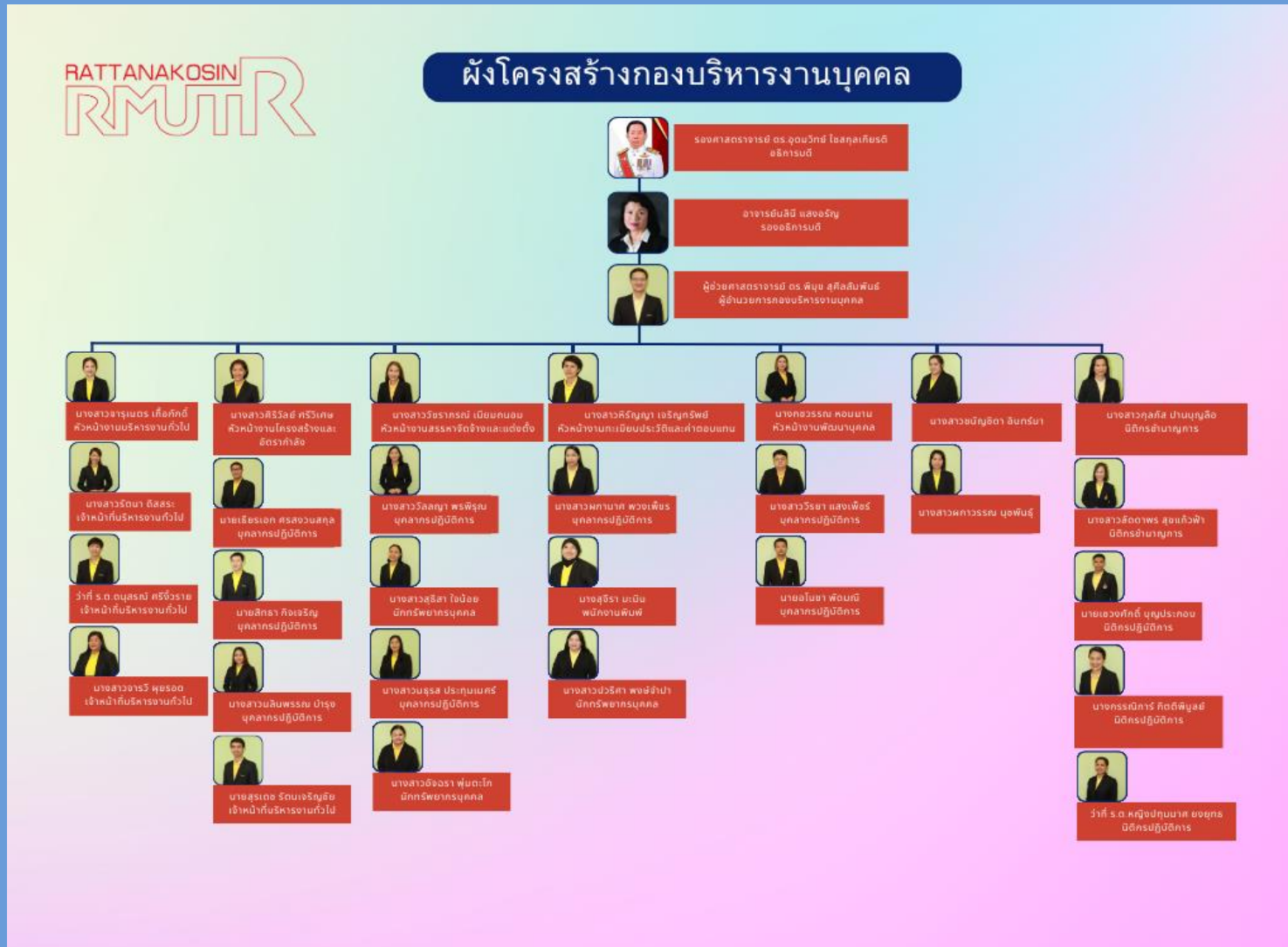
เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. การวิเคราะห์อัตรากำลังและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากร
2. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
3. การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
4. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
5. การพัฒนาบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล

เป้าหมายสูงสุด (Visionary Goal)

เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองพันธกิจ
ของมหาวิทยาลัย

3. โครงสร้างหน่วยงาน



ส่วนที่ 3

➤ สารสนเทศของกองบริหารงานบุคคล

กองบริหารงานบุคคล



Human Resource Management Division

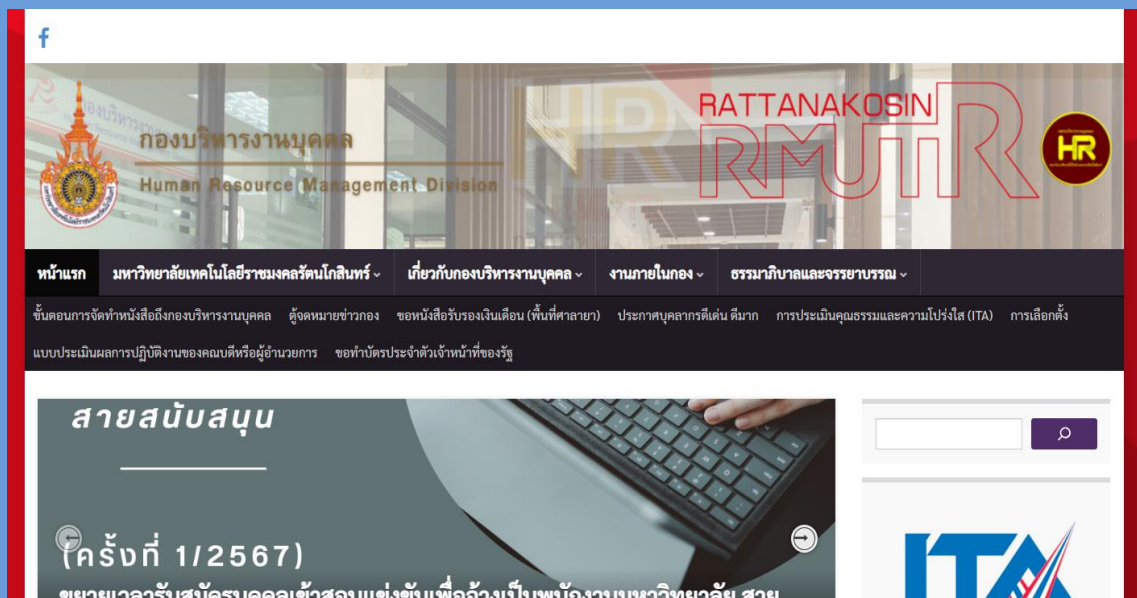
สารสนเทศของหน่วยงาน

การให้บริการข้อมูลข่าวสาร

๑. จดหมายข่าวกองบริหารงานบุคคล <https://hr.rmutr.ac.th/?cat=170>



๒. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)



ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร

๑. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hr.rmutr.ac.th>)

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน ดังนี้

งาน	เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน
๑. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๒๑๕๐
๒. งานบริหารทั่วไป	๒๑๕๑
๓. งานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน	๒๑๕๕
๔. งานพัฒนาบุคคล	๒๑๕๓, ๒๐๗๐
๕. งานสรรหาจัดจ้างและแต่งตั้ง	๒๑๕๒
๖. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง	๒๑๕๔, ๒๐๗๐
๗. งานสวัสดิการ	๒๐๗๑
๘. งานวินัยและนิติการ	๒๑๗๖, ๒๑๖๖

**ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนการใช้จ่ายเงินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1/1

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

กองบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผลผลิต	ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	ลักษณะ โครงการ	แผน/ผลการดำเนินการ										งบประมาณ ปี 2566	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	
					ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ			ตัวชี้วัดเชิงเวลา						
					จำนวน โครงการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ(ตาม พ.ร.บ.)	จำนวน ครั้งที่ จัดโครง การ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการใน แต่ละครั้ง	ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ เพิ่มขึ้น	ความพึง พอใจของ ผู้เข้ารับ บริการ	โครงการ ที่บรรลุผล ตาม วัตถุประสงค์	งาน โครงการ แล้วเสร็จ ตามเวลา ที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ					
													วันเริ่มต้น	แล้วเสร็จ				
(โครงการ)	(คน)	(ครั้ง)	(คน)					วัน/เดือน/ปี										
1	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	วิทย	ย.5	พอง	P	1	150 คน	1	150 คน	90	90	90	90	15 พ.ค. 66	16 พ.ค. 66	150,000		ผอ.กบบ./น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต.دنุสรณ์ ศรีวีรราช โทร. 2153,2155 อีเมลล์ Danusorn5.56@gmail.com
					A													
2	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	วิทย	ย.5	พอง	P	1	100 คน	1	100 คน	90	90	90	90	5 ก.ย. 66	5 ก.ย. 66	34,400		ผอ.กบบ./น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต.دنุสรณ์ ศรีวีรราช โทร. 2153,2155 อีเมลล์ Danusorn5.56@gmail.com
					A					92.66	93.11	90.66	100					
3	โครงการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อก้าวสู่การเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว	วิทย	ย.5	พอง	P	1	120 คน	1	120 คน	90	90	90	90	31 ม.ค. 66	31 ม.ค. 66	11,460		ผอ.กบบ./น.ส.วีรยา แสงเพชร/ว่าที่ รต.دنุสรณ์ ศรีวีรราช โทร. 2153,2155 อีเมลล์ Danusorn5.56@gmail.com
					A						93.17	94.33	91.83	100				
รวมทั้งสิ้น					P	3	370 คน	3	370 คน							195,860		
					A													

11

ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการใช้จ่ายเงินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
กองบริหารงานบุคคล

1/1

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ผลผลิต	ประเด็นยุทธศาสตร์	ลักษณะโครงการ	แผน/ผลการดำเนินการ										งบประมาณปี 2566	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล
					ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ			ตัวชี้วัดเชิงเวลา					
					จำนวนโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ(ตาม พ.ร.บ.)	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์	งานโครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ				
													วันเริ่มต้น	แล้วเสร็จ			
(โครงการ)	(คน)	(ครั้ง)	(คน)				วัน/เดือน/ปี										
1	โครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง "ปฏิบัติงานปลอดภัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม"	วิทย	ย.5	พอจ.	P					90	90	90	90			ผอ.กบบ./น.ส.วีรยาแสงเพชร/ว่าที่ รต.คนุสรณ์ ศรีวีรยา โทร. 2153,2155 อีเมล Danusorn5.56@gmail.com	
					A					90.03	92.77	90.79	100	19 ก.ย. 66	19 ก.ย. 66		191,820
รวมทั้งสิ้น					P	0	0 คน	0	0 คน						191,820		
					A												

**ตารางสรุปผลโครงการ งบประมาณ และผลการดำเนินการโครงการ
งบประมาณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

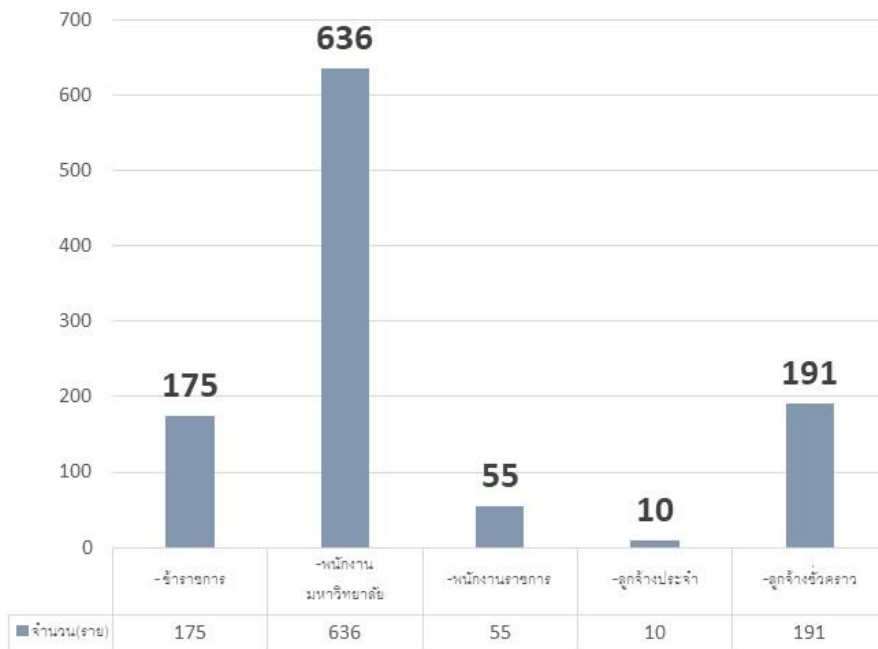
**ผลการใช้จ่ายเงินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
กองบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ผลผลิต	ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	ลักษณะ โครงการ	แผน/ผลการดำเนินการ														งบประมาณ ปี 2566	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล
					ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ						ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				ตัวชี้วัดเชิงเวลา						
					จำนวน โครงการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ(ตาม พ.ร.บ.)	จำนวน ครั้งที่จัด โครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการในแต่ ละครั้ง	ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ เพิ่มขึ้น	ความพึง พอใจของ ผู้เข้ารับ บริการ	โครงการ ที่บรรลุผล ตาม วัตถุประสงค์ ที่กำหนด	งาน โครงการ แล้วเสร็จ ตามเวลา ที่กำหนด	กำหนดวันดำเนินการ		งบประมาณ ปี 2566	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ / เบอร์ติดต่อ / อีเมล				
													วันเริ่มต้น	แล้วเสร็จ							
(โครงการ)	(คน)	(ครั้ง)	(คน)					วัน/เดือน/ปี													
1	โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	วิทย	ย.5	พจจ	P	100	คน	1	120	คน	90	90	90	90	29 มี.ค. 66	29 มี.ค. 66	5,020.00		กองบริหารงานบุคคล		
					A						91.86	92.57	91.86	100							

จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

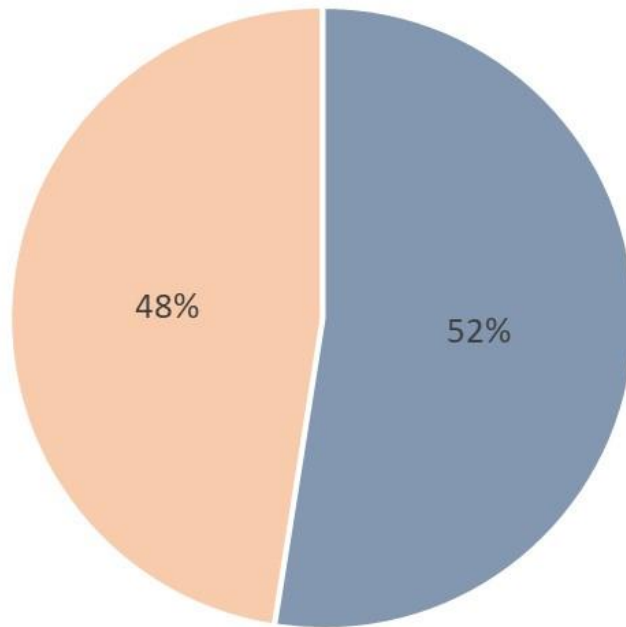
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566)

จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์



จำนวนบุคลากรทั้งหมด		
ข้าราชการ	175	ราย
พนักงานมหาวิทยาลัย	636	ราย
พนักงานราชการ	55	ราย
ลูกจ้างประจำ	10	ราย
ลูกจ้างชั่วคราว	191	ราย
รวม	1,067	ราย

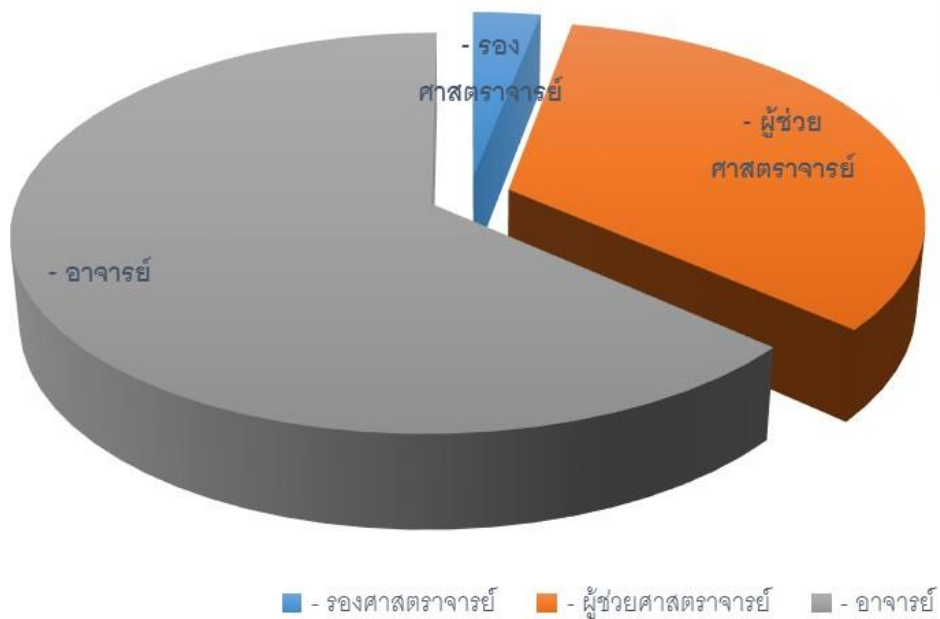
ประเภทสายงาน



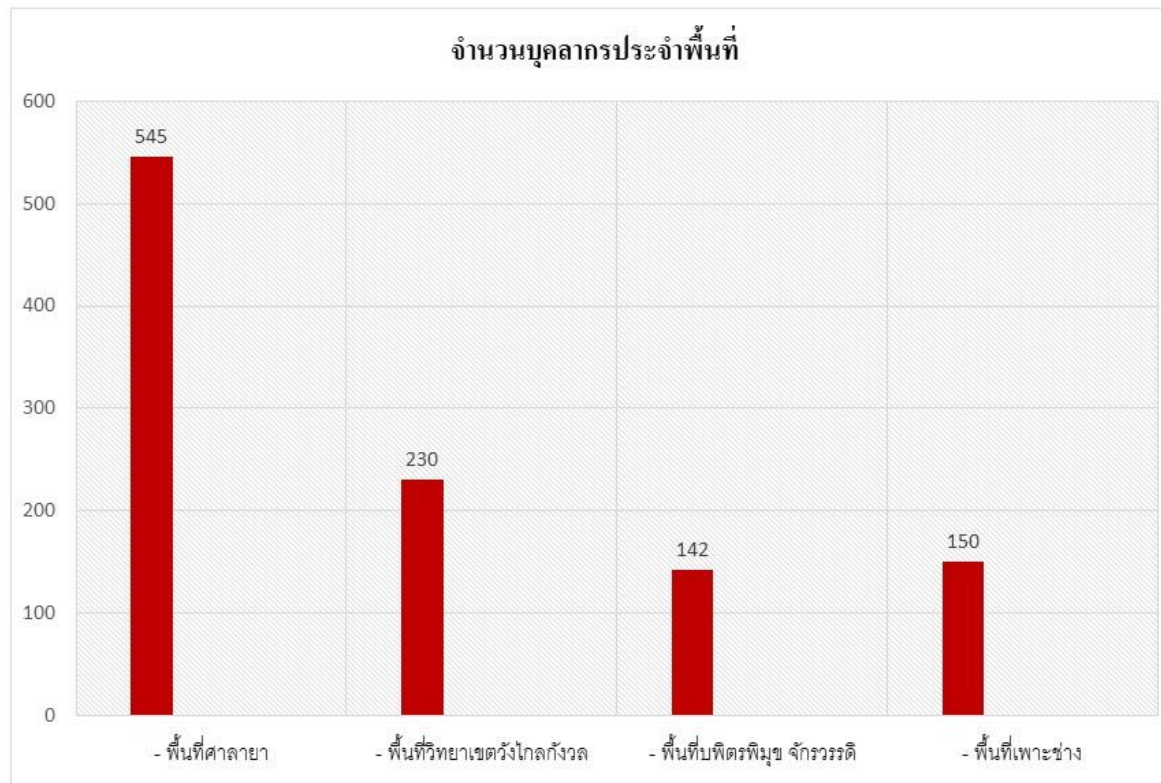
■ บุคลากรสายวิชาการ ■ บุคลากรสายสนับสนุน

ประเภทสายงาน		
สายวิชาการ	560	ราย
สายสนับสนุน	507	ราย

ตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์ในสังกัด
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ตำแหน่งทางวิชาการ		
รองศาสตราจารย์	17	ราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	187	ราย
อาจารย์	355	ราย



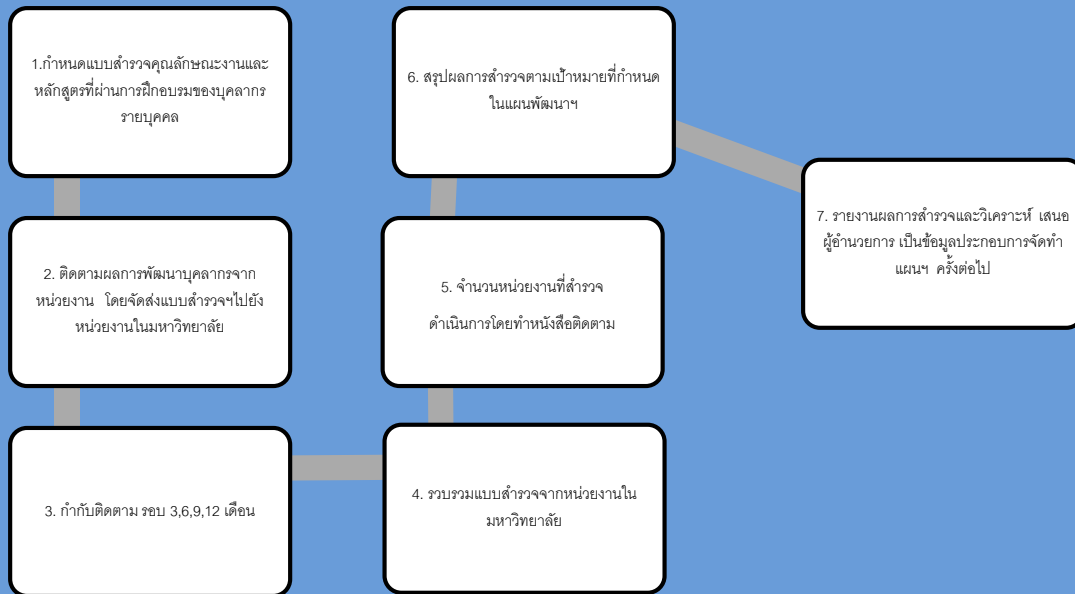
การดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ได้บรรจุอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ใน 3 ประเด็น ดังนี้ 1. มีระบบบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาลของผู้บริหาร 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งมีศักยภาพเชิงบริหารจัดการ 3. มีค่านิยมและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Personal Active Learning ทั้งทั้งองค์กร โดยกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำมาจัดทำแผนบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของมหาวิทยาลัย และกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบการประเมินสมรรถนะ (Competency) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถหลักให้แก่บุคลากร โดยนำแนวคิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรอบด้านในมิติต่างๆ (HR Scorecard) มาใช้ในการวางแผนบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อนำมาใช้วางระบบในการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่เพิ่มขึ้น และมีการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งกองบริหารงานบุคคลได้นำมาเป็นแนวทางในการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยได้มีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์ (วัตถุประสงค์) ของแผน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
1. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและแนวทางในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีวางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบเป้าหมายตามภารกิจ	1. จัดสรรอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย	การที่กองบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นในการขอรับจัดสรรอัตรา และนำเรื่องขออนุมัติจัดสรรอัตรา เข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาได้ทันตามความต้องการของหน่วยงาน	ร้อยละ 100	
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการสรรหาบุคลากรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	2. ร้อยละของการสรรหาบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาแต่ละครั้ง จำนวนครั้งที่เปิดสอบตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาแต่ละครั้ง จำนวนครั้งที่เปิดสอบตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละ 30
		3. ร้อยละของการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาแต่ละครั้ง จำนวนครั้งที่เปิดสอบตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาแต่ละครั้ง จำนวนครั้งที่เปิดสอบตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะที่ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะในการทำงาน	4. ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	ร้อยละของบุคลากรทุกสถานะได้รับการพัฒนา สมรรถนะตามสายงานของตนเอง ร้อยละ=บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา × 100 บุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 85
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษา ต่อในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	5. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิที่ สูงขึ้นระดับปริญญาเอก	จำนวนอาจารย์วุฒิเอก × 100 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ 38
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ ทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพอย่างน้อยปีละหนึ่ง ครั้ง	6. จำนวนอาจารย์ได้รับการพัฒนา ทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	จำนวนอาจารย์ที่ได้เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ และทักษะในสถานประกอบการ	จำนวน 10 ราย
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำ ผลงานเพื่อขอปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น	7. ร้อยละของตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ × 100 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ 37
		8. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ มีตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่กระบวนการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ปีปัจจุบัน-ปีที่ผ่านมา × 100 ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 10
	ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรที่มี ผลงานดีเด่นได้รับรางวัล หรือยกย่อง และเชิดชู	9. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล หรือการยกย่องและเชิดชูเกียรติ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับเกียรติบัตร และ เงินรางวัลจากนายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย	จำนวน 10 ราย
4. พัฒนาระบบการประเมินที่มี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม	10. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปี	ไม่มีข้อร้องเรียน = 100%	ไม่มีข้อร้องเรียน
	มีระบบประเมินธรรมาภิบาล	11. ร้อยละผลการประเมินของ ผู้บริหารที่บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ผลการประเมินของผู้บริหารที่บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2565	ร้อยละ 85
5. พัฒนาการให้บริการฐานข้อมูล สารสนเทศด้านบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหาร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง ข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากร บุคคลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการข้อมูลแก่บุคลากรได้ อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	12. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการของกองบริหารงาน บุคคล	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ของกองบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566	ร้อยละ 85

มหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามการพัฒนาบุคลากร โดยมีระบบการติดตามให้บุคลากรของหน่วยงานที่ผ่านการอบรมนำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนางาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนการดำเนินการและติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนางาน ดังนี้



กองบริหารงานบุคคลได้มีการแนะนำ และแจ้งแนวปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการอบรม, สัมมนา, ประชุมวิชาการ ฯลฯ แบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการแนะนำและแจ้งแนวปฏิบัติถึงการเข้าร่วมโครงการอบรม, สัมมนา, ประชุมวิชาการ ฯลฯ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการกำกับติดตามผลรอบ 6 ,9 และ 12 เดือน โดยการติดตามเป็นวาจาทางโทรศัพท์ และออกหนังสือติดตามไปยังหน่วยงานจำนวน 8 ฉบับ และมีการประเมินผลสำเร็จของแผนการบริหารและแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร โดยได้กำหนดระดับความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนการพัฒนาคณาจารย์สายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ไว้ร้อยละ 80 ซึ่งผลการดำเนินการประจำปี 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ได้ร้อยละ 91.67 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุค่าเป้าหมาย
1. จัดสรรอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓
2. ร้อยละของการสรรหาคณาจารย์วิชาการ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 32.08	✓
3. ร้อยละของการสรรหาคณาจารย์สนับสนุน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 74.07	✗
4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.20	✓
5. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 38	ร้อยละ 43.42	✓
6. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	จำนวน 10 ราย	จำนวน 12 ราย	✓
7. ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 37	ร้อยละ 38.00	✓
8. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 32.26	✓
9. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่องและเชิดชูเกียรติ	จำนวน 10 ราย	สายวิชาการ 16 ราย สายสนับสนุน 8 ราย	✓
10. จำนวนขอร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	ไม่มีขอร้องเรียน	ไม่มีขอร้องเรียน	✓
11. ร้อยละผลการประเมินของผู้บริหารที่บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90.57	✓
12. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86	✓

รายละเอียด : ตัวชี้วัดที่ ๕

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

หน่วยนับ : ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

คำอธิบาย : บุคลากรตามตัวชี้วัดนี้ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ

อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่

ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

คุณวุฒิที่สูงขึ้นระดับปริญญาเอก หมายถึง บุคลากรที่ได้รับการจ้างในคุณวุฒิปริญญาเอก และผู้ที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

หมายเหตุ : นับรวมอาจารย์ใหม่ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานระหว่างปีการศึกษา แต่ไม่นับรวมอาจารย์ที่โอน/ย้าย/ลาออก/เสียชีวิต หรือออกโดยสาเหตุอื่น

(ข้อมูล ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2566)

ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลข้อมูล	จำนวนบุคลากรที่มีวุฒิ ป.เอก		จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	
		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2566
กองบริหารงานบุคคล	คณะบริหารธุรกิจ	44	48	105	105
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	51	55	97	99
	คณะศิลปศาสตร์	51	54	112	112
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	19	19	59	56
	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	12	17	45	46
	คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการท่องเที่ยว	4	6	17	19
	วิทยาลัยเพาะช่าง	7	11	101	102
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	6	9	8
	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	19	26	22	28
	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนรัตนโกสินทร์	6	5	6	5
	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสรรค์นานาชาติรัตนโกสินทร์	1	17	9	28
รวม		221	264	582	608

$$\frac{221}{582} \times 100 = \text{จำนวนบุคลากรคุณวุฒิป. เอกในปี ปงม. 2565 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 37.97}$$

$$\frac{264}{608} \times 100 = \text{จำนวนบุคลากรคุณวุฒิป. เอกในปี ปงม. 2566 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 43.42}$$

ข้อมูลที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผลผู้สำเร็จการศึกษา และข้อมูลผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก
2. รายงานจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปัจจุบัน

รายละเอียด : ตัวชี้วัดที่ ๗

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยนับ: ร้อยละ

ช่วงเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ

คำอธิบาย:

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีภารกิจที่ต้องส่งเสริมให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ทำการศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมบุคลากร ทำผลงาน นำเสนอผลงานทางวิชาการ ถือว่าเป็นวิธีการหนึ่งให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีความก้าวหน้า มีความเป็นมืออาชีพในอาชีพของตน เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางวิชาการในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ ให้กับตนเองและวงวิชาการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนนำองค์ความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งแก้ไข้ปัญหา และพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของคณาจารย์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานอ้างอิง เช่น รายงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อมูลที่ต้องรายงาน : จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย พร้อมแนบหลักฐานเพิ่มเติม เช่น รายงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : นับจำนวนตำแหน่งทางวิชาการตามการให้คุณค่าคุณภาพทางวิชาการของแต่ละตำแหน่งที่แตกต่างกันดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 1 คน

รองศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 2 คน

ศาสตราจารย์ 1 คน ให้นับจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น 3 คน

(ข้อมูล ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2566)

ผู้รับผิดชอบในการ เก็บข้อมูล	หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลข้อมูล	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ						จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	
		ปี 2565			ปี 2566			ปี 2565	ปี 2566 (6 ก.ค. 66)
		ศ.	รศ.	ผศ.	ศ.	รศ.	ผศ.		
กองบริหารงาน บุคคล	คณะบริหารธุรกิจ		1	36		1	37	105	105
	คณะวิศวกรรมศาสตร์		4	37		6	42	97	99
	คณะศิลปศาสตร์		1	40		1	41	112	112
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			20			19	59	56
	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี		2	14		2	18	45	46
	คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว		1	1		1	1	17	19
	วิทยาลัยเพาะช่าง		6	30		7	28	101	102
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		1	1			1	9	8
	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ		1	3		1	4	22	28
	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รัตนโกสินทร์			2			3	6	5
	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสร้งคนานาชาติ รัตนโกสินทร์			1			1	9	28
รวม		17	185		19	195	582	608	
จำนวนตำแหน่งทางวิชาการตามการให้คุณค่าคุณภาพทางวิชาการ ของแต่ละตำแหน่ง			34	185		38	195		

$$\frac{(17 \times 2) + 185}{582} \times 100 = \text{จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี ป.ม. 2565 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 37.63}$$

$$\frac{(19 \times 2) + 195}{608} \times 100 = \text{จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปี ป.ม. 2566 (รอบ 12 เดือน) คิดเป็น ร้อยละ 38.00}$$

รายละเอียด : ตัวชี้วัดที่ ๔

ข้อมูลตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัดที่ 28 : ร้อยละบุคลากรทุกสถานะได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงานของตัวเอง

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม
1	สำนักงานอธิการบดี	2	2
2	สำนักงานตรวจสอบภายใน	6	6
3	กองกลาง	16	10
4	กองคลัง	28	28
5	กองนโยบายและแผน	18	18
6	กองบริหารงานบุคคล	19	19
7	กองพัฒนานักศึกษา	15	15
8	กองอาคารสถานที่ยานพาหนะและภูมิทัศน์	41	37
9	กองกิจการพิเศษ	3	3
10	กองสหกิจศึกษา	8	8
11	สำนักงานประกันคุณภาพ	10	10
12	สำนักงานประชาสัมพันธ์	14	12
13	สถาบันวิจัยและพัฒนา	17	16
14	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	22	16
15	สถาบันศิลปและวัฒนธรรม	5	5
16	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	26	26
17	คณะบริหารธุรกิจ(ศาลายา)	38	20
18	คณะวิศวกรรมศาสตร์	101	91
19	คณะศิลปศาสตร์(ศาลายา)	43	39
20	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	68	48
21	สำนักงานออกแบบสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม	7	7
22	วิทยาลัยพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนรัตนโกสินทร์	6	6
23	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	66	59
24	ศูนย์พัฒนาและบริการวิชาการสู่สังคม	5	5
25	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4	4
26	สำนักงานนิติการ	6	6
27	ศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	7	7
28	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20	20
29	วิทยาลัยผู้ประกอบการสร้างสรรค์นานาชาติรัตนโกสินทร์	5	5

วังไกล			
30	สำนักงานวิทยาเขตวังไกลกังวล	55	16
31	คณะบริหารธุรกิจวังไกลกังวล	33	32
32	คณะวิศวกรรมศาสตร์วังไกลกังวล	11	10
33	คณะศิลปศาสตร์วังไกลกังวล	30	26
34	คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการท่องเที่ยว	27	22
35	คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	58	53
36	สำนักงานการศึกษาทางไกล	5	5
จักรวรรดิ			
37	กองบริหารงานบพิตรพิมุขจักรวรรดิ	39	27
38	คณะบริหารธุรกิจบพิตรพิมุขจักรวรรดิ	52	43
39	คณะศิลปศาสตร์จักรวรรดิ	41	41
เพาะช่าง			
40	วิทยาลัยเพาะช่าง	138	125
41	คณะศิลปศาสตร์เพาะช่าง	13	13
รวม		1,128	961

หลักเกณฑ์ : ร้อยละบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา

$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการอบรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดของทุกหน่วยงาน}} \times 100 = \frac{1,128}{961} \times 100 = 85.20$$

ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ 2566 : ร้อยละ 85

ผลการดำเนินการปี 2565 รอบ 12 เดือน = ร้อยละ

85.20

รายละเอียด : ตัวชี้วัดที่ ๖

ข้อมูลอาจารย์ที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะ/วิทยาลัย/ สาขา	ประเภทการลาไปเพิ่มพูนความรู้			เรื่อง	สถานที่	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หมายเหตุ
				การวิจัย	ตำรา	เพิ่มพูนความรู้ ทางวิชาการ อย่างอื่น					
๑	ดร.นพลักษณ์ หนักแน่น	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	คณะศิลปศาสตร์/ สาขาวิชาศึกษา ทั่วไป			/	ศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับ จิตวิทยาองค์การ ระบบ องค์การ	ณ บริษัท ฟิวเจอร์ เทคโอโลยีทริค จำกัด จ.นครปฐม	๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๖	๖,๓๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๒๖๕ เงินเดือน ๔๖,๘๕๐ บาท
๒	อาจารย์พฤตภควัต เห่งตะโก	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	คณะศิลปศาสตร์/ สาขาวิชาศึกษา ทั่วไป			/	ศึกษาเกี่ยวกับวิชาชีพ และวิทยาการใหม่ ๆ ทางด้านพลศึกษา	ณ ศูนย์เยาวชน อัมพวา กรุงเทพฯ	๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๖	๑๐,๖๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๒๕๑ เงินเดือน ๓๓,๒๓๐ บาท
๓	อาจารย์มาศวิกา ไชยภู	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	คณะศิลปศาสตร์/ สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารสากล			/	ศึกษาขั้นตอนและ จัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ เพื่อดำเนินการยื่นขอ หรือต่อวีซ่าและต่อ ใบอนุญาตทำงานให้กับ ชาวต่างชาติ	ณ บริษัท แมค วอลเดน แอนด์ เบลลีส์ จำกัด กรุงเทพฯ	๒ เดือน ๑๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๖๖ ถึง ๙ มี.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๑๗๗ เงินเดือน ๓๐,๘๘๐ บาท
๔	ดร.โคภิตา สังข์สุนทร	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิศวกรรมศาสตร์/ สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล			/	ศึกษาการออกแบบและ พัฒนาการผลิต เครื่องจักรใน กระบวนการแปรรูป อาหาร	ณ บริษัท ฟู้ด แมชชีนเนอร์รี่ จำกัด จ.สงขลา	๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๖ ถึง ๑๕ มิ.ย.๖๖	๒๓,๐๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๑๔๕ เงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท
๕	ดร.ไชยณรงค์ กิตติญาณปัญญา	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิศวกรรมศาสตร์/ สาขาวิชาเมคคาทรอนิกส์			/	ศึกษาเกี่ยวกับการ ออกแบบและพัฒนา วงจรอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสมองกลฝังตัว และ ระบบไอโอที	ณ บริษัท ไตจีสเทค จำกัด จ.ปทุมธานี	๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๖ ถึง ๑๗ มิ.ย.๖๖	๑๕,๓๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๑๐๕ เงินเดือน ๓๕,๗๙๐ บาท

ข้อมูลอาจารย์ที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะ/วิทยาลัย/ สาขา	ประเภทการลาไปเพิ่มพูนความรู้			เรื่อง	สถานที่	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หมายเหตุ
				การวิจัย	ตำรา	เพิ่มพูนความรู้ ทางวิชาการ อย่างอื่น					
๖	ดร.ทศพล ทิพย์โพธิ์	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิศวกรรมศาสตร์/ สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า			/	ศึกษาการทำงานของ วงจร เครื่องให้ความร้อน แบบเหนี่ยวนำกับ ระบบ IOT	ณ บริษัท ซีอีพี อินดักชั่นฮีต จำกัด จ.นครปฐม	๒ เดือน ๑๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๖ ถึง ๓๐ พ.ค.๖๖	๑๔,๗๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๓๕๐ เงินเดือน ๔๑,๖๕๐ บาท
๗	อาจารย์อดิศักดิ์ แฉ่งสาริกิจ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิศวกรรมศาสตร์/ สาขาวิชาวิศวกรรม การวัดคุม			/	ศึกษาเกี่ยวกับการ ออกแบบและพัฒนา วงจรอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการจัดการ แบตเตอรี่ลิเธียม	ณ บริษัท ช่วยราม เอ็นจิเนียริง จำกัด จ.นนทบุรี	๒ เดือน ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ถึง ๙ มิ.ย.๖๖	๑๒,๓๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๑๒๖ เงินเดือน ๔๑,๑๗๐ บาท
๘	ดร.ลักขณา บรรณวัฒน์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิศวกรรมศาสตร์/ สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์			/	ศึกษาเกี่ยวกับการ ออกแบบและพัฒนา ระบบข้อมูลให้อยู่ใน รูปแบบเอกสารดิจิทัล	ณ การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค เขต ๓ (ภาคกลาง) จ.นครปฐม	๓ เดือน ๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค.๖๖ ถึง ๑๖ มิ.ย.๖๖	๑๘,๐๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๑๑๙ เงินเดือน ๓๖,๖๕๐ บาท
๙	อาจารย์วรุฒม์ บุญเยี่ยม	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี/ สาขาวิชาเทคโนโลยี วิศวกรรม คอมพิวเตอร์			/	ศึกษาเกี่ยวกับอุปกรณ์ ระบบคอมพิวเตอร์ สารสนเทศและ เครือข่าย	ณ ห้างหุ้นส่วน จำกัด หัวหิน ซีพพอร์ต จ.ประจวบฯ	๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๑ พ.ค.๖๖	๑๑,๑๐๐	เลขที่อัตรา ๒๑๐๓๒๑ เงินเดือน ๔๑,๔๗๐ บาท

ข้อมูลอาจารย์ที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะ/วิทยาลัย/ สาขา	ประเภทการลาไปเพิ่มพูนความรู้			เรื่อง	สถานที่	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย (บาท)	หมายเหตุ
				การวิจัย	ตำรา	เพิ่มพูนความรู้ ทางวิชาการ อย่างอื่น					
๑๐	ดร.กิตติธัช ศรีฟ้า	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	สถาปัตยกรรม ศาสตร์/สาขาวิชา การออกแบบสื่อ ดิจิทัล			/	ศึกษาเกี่ยวกับการ ออกแบบสื่อดิจิทัลที่มี อยู่ในปัจจุบัน	ณ บริษัท <u>โดฟฟิสิส</u> จำกัด จ.สมุทรปราการ	๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๑ พ.ค.๖๖	ทุนส่วนตัว	เลขที่อัตรา ๒๑๐๓๕๕ เงินเดือน ๓๔,๒๖๐ บาท
๑๑	ดร.นิติกรณ์ ศิลป์ศิริวานิชย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	สถาปัตยกรรม ศาสตร์/สาขาวิชา การจัดการ ทรัพยากรอาคาร			/	ศึกษาในเรื่องของการ ออกแบบและการ ผลิตผลงาน	ณ บริษัท <u>ริคอสเทค</u> จำกัด จ.ปทุมธานี	๑ เดือน ๒๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๑ พ.ค.๖๖	ทุนส่วนตัว	เลขที่อัตรา ๒๑๐๓๔๐ เงินเดือน ๔๐,๘๑๐ บาท
๑๒	อาจารย์ภาวิณี ศิริโรจน์	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย)	วิทยาลัยเพาะช่าง/ สาขาวิชาออกแบบ <u>ศิลปหัตถกรรม</u>			/	ศึกษาเรียนรู้ กระบวนการออกแบบ ผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง ชนิดต่าง ๆ	ณ <u>ViDa Leather</u> Academy (Leather workshop <u>ViDa</u>) เมืองอุบลขาน ประเทศ เกาหลีใต้	๒ เดือน ๑ เม.ย.๖๖ ถึง ๓๑ พ.ค.๖๖	ทุนส่วนตัว	เลขที่อัตรา ๒๑๐๔๑๐ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท
รวมค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๖										๑๒๖,๓๐๐	

ปัญหา/อุปสรรค

- หน่วยงานไม่รายงานการเข้าฝึกอบรมของบุคลากร หรือรายงานผลล่าช้า ทำให้เก็บสถิติล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- หัวหน้าหน่วยงานร่วมผลักดันการรวบรวมและนำส่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คณะจัดทำรายงานประจำปี 2566 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

นางสาวศิริวัลย์ ศรีวิเศษ

นางสุจีรา มะมิน

นายอโนชา พัดมณี

นางสาวสุริสา ใจน้อย

นางสาววัชรภรณ์ เนียมถนอม

นางสาวหิรัญญา เจริญทรัพย์

นางกชวรรณ หอมนาน

นางสาวศกามาศ พวงเพชร

นางสาววิริยา แสงเพชร

นางสาววัลญา พรพิรุณ

นายเชียรเอก ศรีสงวนสกุล

ว่าที่ ร.ต.คนุสรณ์ ศรีจิวราช

นายสิทธิา กิจเจริญ

นางสาวจารุเนตร เกื้อภักดี

นางสาวปวีศา พงษ์จำปา

นางสาวอัจฉรา พุ่มตะโก

นางสาวมธุรส ประทุมเมศรี

นางสาวนลินพรรณ บำรุง

นางรัตนา ดิสรระ

นางสาวกุลภัส ปานบุญลือ

นางสาวลัดดาพร สุขแก้วฟ้า

นายเชวงศักดิ์ บุญประกอบ

นางกรรณิการ์ กิตติพิบูลย์

ว่าที่ ร.ต.หญิงปทุมมาศ ขงยุทธ

จัดทำข้อมูล Graphic Design

ว่าที่ ร.ต.คนุสรณ์ ศรีจิวราช