

## แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต
๒. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๓. คณะ/หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
สิ้นสุด วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๕. สถานที่ดำเนินโครงการ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting)
๖. ลักษณะโครงการ
  - ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
  - ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
  - ด้านการพัฒนาห้องสมุด/สื่อการสอน/สื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง/ผลิตตำรา
  - ด้านกิจกรรมนักศึกษา
  - ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
  - ด้านการพัฒนาหลักสูตร
  - ด้านการบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
  - ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
  - ด้านอื่นๆ โปรดระบุ.....
๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน
๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ
  - ๘.๑ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
  - ๘.๒ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
๙. การดำเนินงานและกิจกรรม (ให้ระบุการดำเนินงานและกิจกรรมของโครงการ)
  - ๙.๑ ดำเนินกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Cloud Meeting
๑๐. งบประมาณ
  - เงินงบประมาณแผ่นดิน  งบเงินรายได้  อื่นๆ.....
  - ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
  - ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท
  - วงเงินที่ขออนุมัติ จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท ใช้จ่ายจริง จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

## ๑๑. ผลการดำเนินงานในภาพรวม (ตามตัวชี้วัด)

### ๑๑.๑ เชิงปริมาณ

๑๑.๑.๑ จำนวนครั้งที่จัด.....๑.....ครั้ง

๑๑.๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมในแต่ละครั้ง.....๒๐๐.....คน จำแนกได้ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมภายในมหาวิทยาลัยฯ.....๒๐๐.....คน

(๑.๑) คณะกรรมการ.....คน

(๑.๒) ผู้เข้าร่วม.....๒๐๐.....คน

➢ ผู้บริหาร.....คน ➢ อาจารย์.....คน ➢ นักศึกษา.....คน

➢ บุคลากรสายสนับสนุน.....๒๐๐.....คน

(๒) ผู้เข้าร่วมภายนอก.....คน

(๒.๑) ผู้เข้าร่วม.....คน

๑๑.๑.๓ จำนวนกิจกรรมดำเนินการด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ กิจกรรม

### ๑๑.๒ เชิงคุณภาพ

ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ.....๕๐.....

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ.....๕๐.....

๓. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ.....๕๐.....

ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ.....

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ.....

๓. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ.....

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านภาษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ.....

๕. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนในเขตพื้นที่ที่ได้รับ

การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ร้อยละ.....

๖. ผู้ประกอบการใหม่ที่นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจ ร้อยละ.....

ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ.....

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ร้อยละ.....

๓. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ.....

๔. ระดับความสำเร็จกิจกรรมที่แสดงถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

รักษาสิ่งแวดล้อม ร้อยละ.....

โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น

๒. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ.....

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ.....

๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดในการเรียนหรือมีทักษะอาชีพในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มี

ความพร้อมในการเข้าสู่สถานประกอบการ ร้อยละ.....

### ๑๑.๓ เชิงเวลา

๑๑.๓.๑ งานโครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ.....๑๐๐.....

### ๑๑.๔ ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการลำดับที่	KPI ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		วิธีการประเมิน (ที่สามารถวัดผลได้)
		แผน	ผล	
๑	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	๙๐	๙๖	วัดผลจากแบบประเมิน
๒	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	๙๐	๙๖	วัดผลจากแบบประเมิน

หมายเหตุ : แบบเอกสารสรุปผลการประเมินมาในรูปแบบโครงการด้วย

๑๒. ผลการดำเนินโครงการนี้สอดคล้องค่านิยม (D - MOVE UP) ของมหาวิทยาลัยด้านใด

- Digital innovation (มุ่งสร้างนวัตกรรมดิจิทัลวิถีใหม่)
- Moral (มีคุณธรรม ศรัทธาหลักธรรมาภิบาล)
- Open mind (ใจเปิดกว้างในการเรียนรู้ตลอดชีวิต)
- Value (สอนสร้างเสริมเพิ่มคุณค่า)
- Entrepreneurship (สำนึกความเป็นผู้ประกอบการ)
- Unity (สมัครสมานสามัคคี)
- Professional (มีอาชีพ ประสิทธิภาพดีมีวินัยและจรรยาบรรณ)

สามารถนำไปพัฒนาอย่างไร ปัญหาด้านการทุจริตที่เกิดขึ้นมีมากมายหลายรูปแบบ มีทั้งเกิดขึ้นแบบตั้งใจ ไม่ได้ตั้งใจ การปฏิบัติเป็นประจำโดยไม่ทราบว่ามีผิด หรือเป็นพฤติกรรมที่กระทำสลับต่อกันมาภายในองค์กรหรือหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนตระหนักว่าเป็นธรรมเนียมก็ดี นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการให้ความรู้ ป้อมปราม เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กรหรือหน่วยงาน หรือระงับยับยั้งการทุจริตให้ได้มากที่สุด ดังนั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาล และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๑๓. ผลการดำเนินงานโครงการนี้สอดคล้องกับตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดเชิงนโยบายของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ด้านใด (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

#### ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี การสร้างสรรค์ และการจัดการสู่สังคมการประกอบการ

- ๑. ร้อยละของบัณฑิตมีลักษณะเป็นนวัตกรรมนักปฏิบัติ
- ๒. ร้อยละของบัณฑิตมีฐานคิดความเป็นผู้ประกอบการ
- ๓. ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณสมบัติเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
- ๔. ร้อยละของบัณฑิตได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน
- ๕. จำนวนรางวัลที่นักศึกษามีความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ

- ๖. จำนวนหลักสูตรตอบสนองความต้องการด้านโอกาสทางการศึกษา
- ๗. ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการเป็นสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)
- ๘. จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเตรียมเทคโนโลยี เพื่อรับนักเรียนมัธยมต้นหรือมัธยมปลาย มาพัฒนาทักษะด้าน STEM Plus
- ๙. ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการทั้งการผลิตและภาคบริการเพื่อร่วมกันผลิตบัณฑิตให้ตรงความต้องการ
- ๑๐. ร้อยละของนักศึกษาที่พัฒนาทักษะด้านการวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) และพัฒนาเพื่ออนาคต (Future skills)
- ๑๑. ร้อยละหลักสูตรที่ดำเนินการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้โดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน Research-based learning) โดยใช้โจทย์วิจัยจากภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชนท้องถิ่น
- ๑๒. จำนวนเงินที่สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงกับมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ**

- ๑๓. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์มีคุณค่าต่อวงวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
- ๑๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
- ๑๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสถานประกอบการ
- ๑๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงจากงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI และ SCOPUS
- ๑๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของงบประมาณวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และอุตสาหกรรมต่าง ๆ
- ๑๘. จำนวนโครงการวิจัยที่สร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมเป้าหมายบนฐานเศรษฐกิจ BCG
- ๑๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมแสดงในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงผลงานที่ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา
- ๒๐. จำนวนเครือข่ายงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ระหว่างหน่วยงาน สถานประกอบการ สถานศึกษา ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการ/การจัดการรายได้มีชุมชนที่มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพเพิ่มขึ้นจากการได้รับบริการจากมหาวิทยาลัย**

- ๒๑. จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการสามารถตอบสนองชุมชน สังคม และสถานประกอบการได้
- ๒๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ
- ๒๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่ายผู้รับบริการวิชาการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมและให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาไทย**

- ๒๔. จำนวนความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
- ๒๕. จำนวนแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยที่มีชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์การเชิงธรรมาภิบาล และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน**

- ๒๖. ร้อยละผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒๗. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการแต่ละมิติในการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- ๒๘. ร้อยละบุคลากรทุกสถานะได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงานของตัวเอง
- ๒๙. ร้อยละอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก
- ๓๐. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการ
- ๓๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ๓๒. ร้อยละผลการประเมินความพึงพอใจต่อผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย
- ๓๓. ผลการจัดอันดับการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา
- ๓๕. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ ศูนย์ต่อปี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยเพื่อก้าวสู่สากล**

- ๓๖. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
- ๓๗. ผลการจัดอันดับคุณภาพมหาวิทยาลัยระดับสากล
- ๓๘. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับสากล (UI Green metric) ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๓๙. จำนวนหลักสูตรนานาชาติสำหรับคณะ/วิทยาลัยต่างๆ โดยใช้หน่วยงานจัดตั้งเป็นหน่วยงานดำเนินการหลัก
- ๔๐. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสอนหรือการนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ

**ตัวชี้วัดเชิงนโยบาย**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี การสร้างสรรค์ และการจัดการสู่สังคมการประกอบการ**

- ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศชาติ ตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานสากล
- ๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและทุกช่วงวัย (Reskill/Upskill) เช่น การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นแบบประกาศนียบัตรดิจิทัลขนาดเล็ก (Micro-credentials)
- ๓. สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุค New normal และ Next normal
- ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาในทุกมิติ เช่น ความเป็นเลิศทางการแข่งขันวิชาการ ความเป็นเลิศทางด้านกีฬา การมีทักษะด้านการบริหารจัดการและการเป็นผู้นำ การมีทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร เป็นต้น
- ๕. ส่งเสริมการบริการนักศึกษาแบบ One stop service โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ**

- ๖. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดฐานข้อมูลดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย เช่น ผลงานวิจัย ผลงานนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ ทำเนียบนักวิจัย คู่มือบริหารงานวิจัย วารสารวิจัยและฝึกอบรมเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

๗. ส่งเสริมและผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางในการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตามโครงการยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการ/การจัดการรายได้มีชุมชนที่มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพเพิ่มขึ้นจากการได้รับบริการจากมหาวิทยาลัย**

๘. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดศูนย์กลางการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยแบบ One Stop Service เพื่อดำเนินการดำเนินงานธุรการ เช่น การประชาสัมพันธ์ การตลาด การเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น

๙. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดฐานข้อมูลดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการ เช่น ปฏิทินโครงการบริการวิชาการตลอดทั้งปี โครงการอบรมแบบออนไลน์ บุคลากรผู้เชี่ยวชาญการบริการวิชาการด้านต่าง ๆ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมและให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาไทย**

๑๐. ส่งเสริมการยกระดับวิทยาลัยเพาะช่างและสถาบันศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย ให้มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

๑๑. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกับศิลปินพื้นบ้าน ศิลปินแห่งชาติและปราชญ์ชาวบ้าน ให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

๑๒. สนับสนุนการจัดกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ ที่เป็นวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรตลอดจนชุมชนต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาล และพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน**

๑๓. ปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ ให้มีความกะทัดรัด คล่องตัว คุ่มค่า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อนำมาปรับปรุงแผนกลยุทธ์สำหรับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม สร้างค่านิยมและจิตใต้สำนึกการใช้พลังงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีการใช้พลังงานทางเลือก เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อทดแทนพลังงานไฟฟ้าหลัก เป็นต้น

๑๖. ส่งเสริมการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและการจัดการสมัยใหม่แก่ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติงานตามกรอบจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ

๑๗. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับนักศึกษาและบุคลากร รวมถึงสร้างความพึงพอใจต่อผู้เข้ารับบริการจากภายนอก

๑๘. ส่งเสริมการพัฒนาให้มีระบบประกันคุณภาพที่มีมาตรฐานโดยใช้ดิจิทัลเป็นหลัก

๑๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

๒๐. ส่งเสริมการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนด้วยระยะเวลาอันสั้น

๒๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้รางวัลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ทุ่มเทเสียสละ ปฏิบัติงานดีเยี่ยม และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย

๒๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยที่ทันสมัยทุกช่องทาง ครอบคลุมทุกมิติการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสู่กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน และคุ้มค่า

๒๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- ๒๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีแก่บุคลากรทุกคน
- ๒๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาาระบบเครือข่ายในระดับโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ระบบฐานข้อมูลและระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ ครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกเขตพื้นที่และทุกส่วนงาน รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
- ๒๖. ส่งเสริมการพัฒนาาระบบบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยเพื่อก่อให้เกิดรายได้ด้วย E-commerce

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยเพื่อก้าวสู่สากล

- ๒๗. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือต่าง ๆ ในระดับสากล เช่น การมุ่งสร้างความสัมพันธ์กับสถาบันอาชีวศึกษาชั้นนำและสมาคมวิชาชีพในต่างประเทศ ควบคู่ไปกับสถาบันอุดมศึกษา การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การทำงานวิจัยร่วมกันและมีการแลกเปลี่ยนบุคลากร (Staff Exchange)
- ๒๘. ส่งเสริมและผลักดันให้มหาวิทยาลัยเข้าสู่การจัดอันดับคุณภาพมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยสีเขียวในระดับสากล

### อธิบายความสอดคล้อง

๑๔. ผลการดำเนินงานโครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ด้านใด (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน
- เป้าหมายที่ ๒ ขจัดความหิวโหย
- เป้าหมายที่ ๓ สุขภาพดีและความเป็นอยู่ที่ดี
- เป้าหมายที่ ๔ การศึกษาที่มีคุณภาพ
- เป้าหมายที่ ๕ ความเท่าเทียมทางเพศ
- เป้าหมายที่ ๖ การจัดการน้ำและสุขาภิบาล
- เป้าหมายที่ ๗ พลังงานที่สะอาดและราคาที่ย่อมเยา
- เป้าหมายที่ ๘ การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
- เป้าหมายที่ ๙ อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน
- เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ
- เป้าหมายที่ ๑๑ เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
- เป้าหมายที่ ๑๒ การผลิตและการบริโภคอย่างมีความรับผิดชอบ
- เป้าหมายที่ ๑๓ การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- เป้าหมายที่ ๑๔ สิ่งมีชีวิตใต้น้ำ
- เป้าหมายที่ ๑๕ ระบบนิเวศทางบก
- เป้าหมายที่ ๑๖ สังคมสงบสุข ยุติธรรมและสถาบันเข้มแข็ง
- เป้าหมายที่ ๑๗ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

## อธิบายความสอดคล้อง

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการองค์กรเชิงธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน

๑๕. วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการดำเนินงานโครงการ เน้นผลตัวชี้วัดให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ (ในรูปแบบของการบรรยาย)

โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตจัดขึ้น เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

### ๑๖. ผลผลิต (OUTPUT)

บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และมีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

### ๑๗. ผลสำเร็จหรือผลลัพธ์ (OUTCOME) ที่เป็นรูปธรรมจากโครงการจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ

๑๗.๑ พัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๑๗.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

### ๑๘. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (ผลกระทบ)

-

### ๑๙. ปัญหาอุปสรรค

-

### ๒๐. ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดโครงการทุกปี

### ๒๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒๑.๑) บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒๑.๒) บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

### ๒๒. แผนการดำเนินการในคราวต่อไป

การดำเนินงานในครั้งต่อไป ดำเนินการจัดในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ในแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้

### ๒๓. ผลจากการนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต

๒๔. ประสงค์จะนำเสนอโครงการนี้ในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยฯ  ใช่  ไม่ใช่

รายละเอียดรายจ่ายในการดำเนินงานโครงการ

รายจ่าย	จำนวนเงิน	
	ได้รับอนุมัติ (บาท)	ใช้จริง (บาท)
งบดำเนินงาน		
<b>๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับวิทยากร</b>		
<b>๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร / ค่าบรรยาย</b>		
- ค่าของที่ระลึกวิทยากรภายในมหาวิทยาลัยฯ (จำนวน ...ชิ้น จำนวนเงิน .....บาท)		
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายในมหาวิทยาลัย (จำนวน ๓ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๓,๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน )	๓,๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (จำนวน .... ชั่วโมง จำนวนเงิน .....บาท).		
* วิทยากรจากหน่วยงานราชการ (จำนวน.....ชั่วโมง จำนวนเงิน .....บาท จำนวน.....คน)		
* วิทยากรจากหน่วยงานเอกชน (จำนวน ๓ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๓,๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน)		
<b>๑.๒ ค่าเดินทางวิทยากร</b>		
- ค่าเครื่องบินไป - กลับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถรับจ้างที่พักรับ - สนามบิน - ที่พักรับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถปรับอากาศไป - กลับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถรับจ้างที่พักรับ - สถานีรถปรับอากาศ - ที่พักรับ (จำนวนเงิน...บาท จำนวน.. .คน)		
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ระยะทาง.....กิโลเมตร จำนวนเงิน .....บาท.)		
<b>๑.๓ ค่าที่พักวิทยากร</b>		
- ห้องเดี่ยว (จำนวน.....ห้อง จำนวนเงิน.....บาท จำนวน.....วัน)		
- ห้องคู่ (จำนวน.....ห้อง จำนวนเงิน.....บาท จำนวน.....วัน)		
<b>๒. ค่าที่พัก</b>		
- ห้องเดี่ยว (จำนวน.....ห้อง จำนวนเงิน.....บาท จำนวน.....วัน)		
- ห้องคู่ (จำนวน.....ห้อง จำนวนเงิน.....บาท จำนวน.....วัน)		
<b>๓. ค่าห้องประชุม / สัมมนา / อบรม</b>		
- ค่าห้องประชุม/สัมมนา/อบรม (จำนวนเงิน.... บาท จำนวน .... วัน จำนวน .... ห้อง)		
<b>๔. ค่าอาหาร</b>		
<b>๕. ค่าเดินทาง</b>		
- ค่าเครื่องบินไป - กลับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถรับจ้างที่พักรับ - สนามบิน - ที่พักรับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถปรับอากาศไป - กลับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่ารถรับจ้างที่พักรับ - สถานีรถปรับอากาศ - ที่พักรับ (จำนวนเงิน....บาท จำนวน.....คน)		
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ระยะทาง.....กิโลเมตร จำนวนเงิน .....บาท.)		
- ค่าจ้างเหมารถเอกชน (จำนวนรถ.....คัน จำนวนเงิน.....บาท จำนวน.....วัน)		
<b>๖. ค่าตอบแทนบุคลากร</b>		
<b>๗. ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ (ให้เฉพาะรายการที่ไม่มีให้เบิกจากพัสดุ)</b>		
<b>๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ</b>		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๓,๖๐๐ บาท</b>	<b>๓,๖๐๐ บาท</b>

๒๕. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการโครงการปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตาม THE Impact Rankings ๒๐๒๕

ส่วนที่ ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒. สรุปสาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ ชื่อหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ กองกลางร่วมกับกองบริหารงานบุคคล

๒.๒ ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ๑ แห่ง

๒.๔ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๔.๑ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต. คอร์ปชั่น

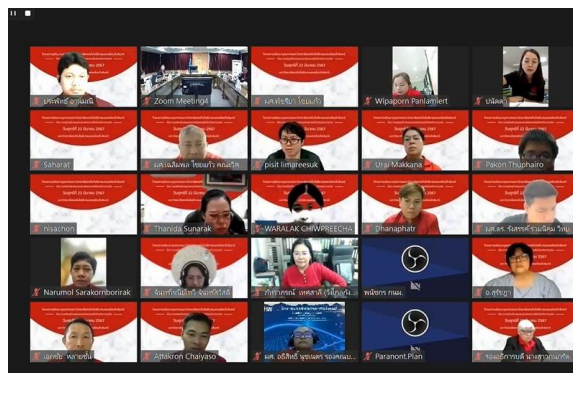
๒.๔.๒ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต. คอร์ปชั่น

๒.๕ สถานที่ดำเนินโครงการ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meeting)

๒.๖ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๗ ผลที่เกิดจากโครงการ/ประโยชน์ที่กลุ่มเป้าหมายได้รับ โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กรและหน่วยงาน และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงต้องดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

### ส่วนที่ ๓. รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ





ส่วนที่ ๔. สรุปความเกี่ยวข้องกับ SDGs

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		
โครงการ/กิจกรรม	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	SDGs ย่อย
โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	SDGs ๑๖ สังคมสงบสุข ยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง	๑๖.๑ การวิจัยที่เกี่ยวกับสันติภาพและความยุติธรรม ๑๖.๒ มาตรการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย ๑๖.๓ การร่วมงานกับหน่วยงานรัฐบาล ๑๖.๔ สัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษาด้านกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมาย
	SDGs ๑๗ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๗.๑ การวิจัยเกี่ยวกับการร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ๑๗.๒ ความสัมพันธ์ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ๑๗.๓ การเผยแพร่รายงานที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ๑๗.๔ การจัดการศึกษา/การให้ความรู้เกี่ยวกับ SDGs

**รายงานสรุปแบบประเมินผลความพึงพอใจ**  
**โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์**  
**เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต**

ลำดับที่	ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ความหมาย
<b>ด้านกิจกรรม</b>				
๑	การบรรยาย เรื่อง เสริมสร้างทัศนคติการรับผิดชอบ ในหน้าที่, ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน	๔.๐๒	๘๐.๔๐	มาก
๒	การบรรยาย เรื่อง ลักษณะและวิธีการของการกระทำทุจริต ในองค์กรและการต่อต้านการทุจริต	๓.๙๐	๗๗.๙๐	มาก
๓	การบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๗๘	๗๕.๕๐	มาก
<b>ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</b>				
๑	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๓.๘๙	๗๗.๗๐	มาก
๒	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๓.๘๓	๗๖.๖๐	มาก
<b>ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการ</b>				
๑	รูปแบบของการจัดอบรม	๔.๑๗	๘๓.๓๐	มาก
๒	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๒๓	๘๔.๕๐	มาก
๓	สื่อที่ใช้ในการอบรมมีความน่าสนใจ	๔.๐๔	๘๐.๘๐	มาก
๔	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมโครงการฯ	๔.๓๒	๘๖.๓๐	มาก
๕	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ได้	๔.๕๘	๙๑.๕๐	มากที่สุด

**กำหนดการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้**

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อการดำเนินอยู่ใน ระดับมากที่สุด  
 คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อการดำเนินอยู่ใน ระดับมาก  
 คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อการดำเนินอยู่ใน ระดับปานกลาง  
 คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อการดำเนินอยู่ใน ระดับน้อย  
 คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๐.๐๐ – ๑.๕๐ หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นต่อการดำเนินอยู่ใน ระดับน้อยที่สุด

**ข้อคิดเห็นอื่น ๆ**

๑. เป็นกรอบรมที่ดี อยากให้มีการอบรมแบบออนไลน์และมีผู้เข้าร่วมมากกว่านี้ รวมทั้งมีการเน้นย้ำอย่างต่อเนื่อง
๒. วิทยากรบรรยายได้ไหลลื่นและชัดเจนตรงประเด็นเข้าใจได้ง่าย อยากให้จัดสัมมนาในพื้นที่ของมอ. ดีกว่าออนไลน์
๓. ควรจัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง